

Numéro	CA/2022-12-08/04
Date d'affichage	16/12/2022
Date de mise en ligne	16/12/2022
Date de transmission au Recteur	N/A

Conseil d'administration de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Délibération du 8 décembre 2022 portant approbation du rapport d'activité annuel 2021-2022

Le CONSEIL D'ADMINISTRATION de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne,

Vu le code de l'éducation, et notamment ses articles L.712-2, L. 712-3, L. 911-1 à L. 911-8, L. 952-1 à ;
Vu les statuts de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et notamment son article 12 alinéa 5 ;
Vu le règlement intérieur de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ;
Vu l'arrêté n°2021-40 du 14 janvier 2021 portant proclamation de l'élection de Madame Christine NEAU-LEDUC à la fonction de Présidente de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ;

Après en avoir délibéré,

APPROUVE le rapport d'activité annuel 2021-2022 ci-après annexé.

Délibération CA-2022-12-08/04	
Nombre de membres en exercice (pour rappel)	36
Nombre de membres présents ou représentés	28
Nombre de refus de prendre part au vote	0
Nombre de pour	28
Nombre de contre	0
Nombre d'abstentions	0

Paris, le 16 décembre 2022

La Présidente de l'Université
Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Christine NEAU-LEDUC

L'original de cette délibération est disponible dans les locaux de la direction des affaires juridiques et institutionnelles au centre Panthéon situé 12, place du Panthéon, 75231 Paris.

Modalités de recours : Conformément à l'article R. 421-1 du code de justice administrative, la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou, lorsqu'elle y donne lieu, de sa transmission au Recteur d'académie.



UNIVERSITÉ PARIS 1
PANTHÉON SORBONNE

Rapport d'activité

Université Paris 1
Panthéon-Sorbonne



Rapport d'activité 2022

UNIVERSITÉ PARIS 1
PANTHÉON-SORBONNE





Christine Neau-Leduc
Présidente de l'université Paris 1
Panthéon-Sorbonne

En octobre 2021, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a fait le choix de se doter d'un projet stratégique d'établissement pour la période 2021-2024. S'appuyant sur le contrat quinquennal signé en 2020 avec l'État tout en ayant vocation à le dépasser, tenant compte des engagements pris dans le cadre de nos partenariats, ce document a pour objectif de diriger les décisions collectives, de rendre lisibles et intelligibles les axes et objectifs saillants de la stratégie de l'établissement pour la communauté universitaire, mais aussi de montrer de manière ambitieuse que Paris 1 Panthéon-Sorbonne se projette pleinement dans l'avenir. Héritière de près de 800 ans d'histoire, notre université a fêté son cinquantième anniversaire cette année. L'approche de cette année jubilaire s'est voulue réflexive : elle a permis de regarder le passé, prendre le temps de nous analyser, afin de pouvoir encore mieux connaître les points de forces mais aussi d'amélioration de l'établissement. Le modèle que Paris 1 Panthéon-Sorbonne porte de manière originale et avec fierté est celui d'une université de masse, spécialisée en sciences humaines et sociales, ouverte sur le monde, ambitieuse, exigeante et d'envergure internationale. C'est un modèle porteur puisqu'il permet à la communauté que nous formons de détenir toutes les clés pour participer aux transformations sociétales d'aujourd'hui et de demain. Forte de cette ambition et de cette identité assumée, des réussites majeures sont intervenues dans le courant de l'année

2021-2022. Elles ont été rendues possibles par la mobilisation des forces vives de l'université. L'obtention du financement du projet SorbRising dans le cadre de la première vague de l'appel à projets « Excellences sous toutes ses formes » en est le marqueur le plus manifeste. Grâce aux 18 millions d'euros obtenus, Paris 1 Panthéon-Sorbonne va pouvoir bénéficier d'un développement plus rapide. Gage d'un nouveau souffle pour l'établissement, ce succès montre la reconnaissance par le jury international de la place essentielle que tient l'université au sein des sciences humaines et sociales françaises. La transdisciplinarité portée par SorbRising est aujourd'hui au cœur des projets de recherche et de formation de l'établissement. En renforçant ses partenariats, en devenant encore plus internationale, en visant l'excellence et en ayant une stratégie à long terme, Paris 1 Panthéon-Sorbonne pourra continuer à grandir. En se renforçant, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne traversera les 50 prochaines années en restant ce lieu de production de savoir, de formation des talents du futur et de résolution des défis sociétaux. Elle demeurera car elle a su et saura encore penser le futur, un futur de progrès. Ce rapport d'activité 2021-2022 démontre que la transformation de l'établissement est lancée et que les réussites attendent Paris 1 Panthéon Sorbonne pour qu'elle continue à éclairer la société et prenne sa part en tant qu'institution de référence dans la résolution des grands enjeux de demain.

Sommaire

01 > Page 07

Une référence dans le paysage universitaire

Une gouvernance partagée
Chiffres clés
Les temps forts 2021-2022
Cahier spécial | Cinquante ans d'action au service des savoirs

02 > Page 19

Au service des savoirs

Première université en SHS
Rayonnement des sciences humaines et sociales : un cap stratégique avec SorbRising
Consolider les partenariats académiques

03 > Page 33

Une université au cœur de l'Europe (et du monde)

Una Europa, l'université du futur
Renforcer l'internationalisation à domicile
Encourager la mobilité
Solidarité internationale
Développer les initiatives dans le reste du monde

04 > Page 45

Place au collaboratif

Une université qui n'hésite plus à se transformer
Favoriser le dialogue social et encourager les échanges
Améliorer les conditions de travail
Favoriser la montée en compétences

05 > Page 53

Au plus près des étudiants

L'université s'engage
Améliorer la prévention et accès aux soins
Dynamiser la vie étudiante
Développer encore plus l'apprentissage
L'insertion professionnelle en ligne de mire

06 > Page 61

Vers un campus durable

Plan vert
Patrimoine immobilier et transition énergétique



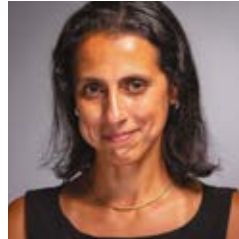
CONTEXTE

**Une référence
dans le
paysage
universitaire**

L'équipe présidentielle



Christine Neau-Leduc
présidente



Soraya Messai-Bahri
vice-présidente chargée
des Ressources humaines
(conseil d'administration)



Carine Souveyet
vice-présidente chargée
de la Coordination et pilotage
du système d'information
(conseil d'administration)



Jérôme Glachant
vice-président chargé
de la Formation, de l'Innovation
pédagogique et numérique
(commission de la Formation
et de la Vie universitaire)



Raphaëlle Laignoux
vice-présidente chargée
de la Vie étudiante et de campus
(commission de la Formation
et de la Vie universitaire)



Cécile Falies
vice-présidente chargée
de la Recherche
(commission de la Recherche)



Violaine Sebillotte
vice-présidente chargée
de la Recherche
(commission de la Recherche)



Ludovic Ayraut
vice-président chargé
des Finances et
des Affaires juridiques



Camille Salinesi
vice-président chargé
des Relations internationales



Nicolas Canry
vice-président chargé
du Patrimoine mobilier
et immobilier



François Chausson
vice-président chargé de la Culture,
du Rayonnement scientifique et du
lien entre la Science et la Société



Florence Deprest
vice-présidente chargée
du Campus Condorcet



Pierre Méclan
vice-président chargé
du Développement
des ressources propres



**Fabienne
Peraldi-Leneuf**
vice-présidente chargée
de l'Europe



**Ariane
Dupont-Kieffer**
vice-présidente déléguée
chargée de la
Responsabilité sociétale



Jean-François Caulier
vice-président délégué
chargé de la Stratégie et
des Innovations numériques



Caroline Moricot
vice-présidente déléguée
chargée des Alumni

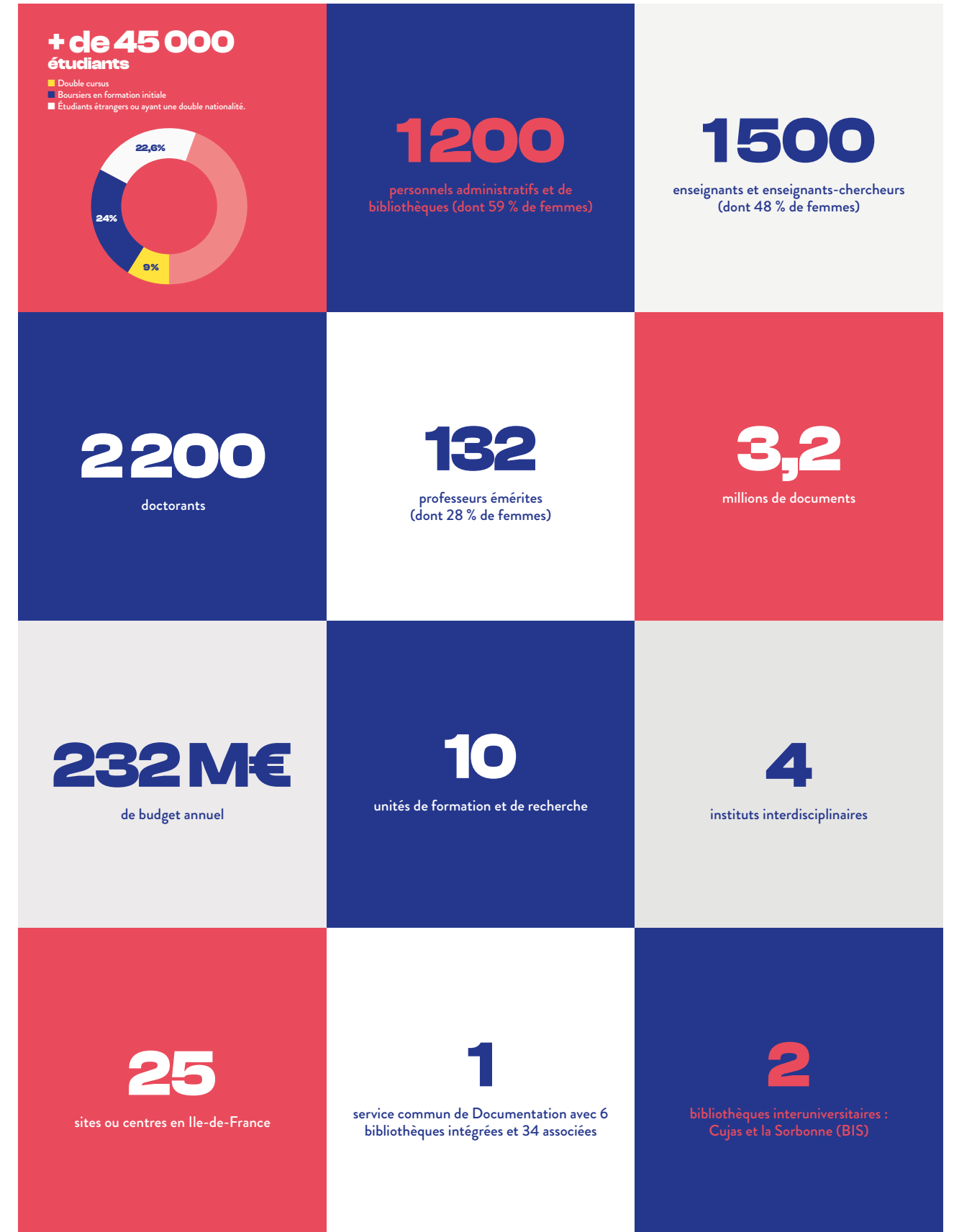


**Anne
Rousselet-Pimont**
vice-présidente déléguée
chargée des Bibliothèques
et de la Science ouverte



Julien Benini
directeur général des services

Chiffres-clés



Temps forts 2021

AOÛT

Obtention du label HRS4R

Fin août 2021, Paris 1 Panthéon-Sorbonne a obtenu le label *Human Resources Strategy for Researchers* (HRS4R) qui confirme son positionnement à l'échelle européenne. Elle fait désormais partie des 57 institutions françaises et des près de 700 organisations européennes qui s'engagent à appliquer les principes de la Charte européenne du chercheur et du Code de conduite pour le recrutement des chercheurs.



SEPTEMBRE

Les étudiants de retour à l'université

La rentrée 2021 a marqué le retour du 100 % présentiel des étudiants et des personnels à l'université. Ce retour à un fonctionnement normal était souhaité par l'ensemble de la communauté de l'établissement et avait été anticipé dans l'organisation de la rentrée. Soucieuse de la santé et de la sécurité de sa communauté, l'université a régulièrement mis à jour son protocole sanitaire en s'adaptant aux contraintes et évolutions de la situation.

OCTOBRE

Lancement de l'agenda social

Exercice inédit à l'université, l'agenda social a vocation à recréer une véritable dynamique de dialogue social tout en obtenant des avancées importantes sur un grand nombre de sujets intéressant l'ensemble des personnels de l'établissement. Dès son lancement, plusieurs priorités ont été arrêtées de concert avec les représentants des personnels pour l'année 2021-2022 : la formation des personnels, le régime indemnitaire, le télétravail, la création du comité social d'administration, l'amélioration des lignes directrices de gestion, ainsi que celle de l'offre de restauration.



NOVEMBRE

Paris 1 Panthéon-Sorbonne, première université de sciences humaines et sociales lauréate du PIA 4

Paris 1 Panthéon-Sorbonne figure parmi les 15 universités lauréates de l'appel à projets ExcellencES dans le cadre du programme d'investissement d'avenir (PIA 4). Seule université totalement spécialisée dans les sciences humaines et sociales à décrocher un financement lors de ce volet du PIA 4, elle remporte 18,4 millions d'euros pour impulser une dynamique de transformation et mettre en œuvre des projets innovants.

DÉCEMBRE

Signature de convention avec le CNRS

Après une visite des unités de recherche du centre Malher, Christine Neau-Leduc et Antoine Petit, président-directeur général du CNRS, ont signé la convention de partenariat pluriannuelle qui lie l'université et le CNRS avec l'ambition de mener la recherche en sciences humaines et sociales (SHS) au plus haut niveau à l'échelle nationale et internationale.



Temps forts

2022

JANVIER

Première rencontre scientifique pour le GIS EuroLab

Porté par Paris 1 Panthéon-Sorbonne, le CNRS, l'université de Strasbourg et soutenu par 24 universités et grandes écoles, le groupement d'intérêt scientifique (GIS) Euro-Lab a organisé, fin janvier 2022, sa première journée de rencontre en présence de Clément Beaune, secrétaire d'État chargé des Affaires européennes. Créé pour une durée de quatre ans, le GIS Euro-Lab fédère l'ensemble des universitaires de sciences humaines et sociales travaillant sur l'Union européenne.



MARS

Les rencontres Una Europa à Paris et Una Europa Talk en direct de la Sorbonne

Au mois de mars 2022, Paris 1 Panthéon-Sorbonne a accueilli enseignants-chercheurs, étudiants ambassadeurs et personnels administratifs des universités partenaires de l'alliance Una Europa. En parallèle des divers ateliers, réunions et rencontres, le Una Talk était le point d'orgue de ce séjour avec un débat autour du diplôme européen, en présence de Clément Beaune, secrétaire d'État auprès du ministre de l'Europe et des Affaires étrangères, chargé des Affaires européennes.



FÉVRIER

Succès pour les journées portes ouvertes

Pendant trois jours, plus de 5 300 lycéens souhaitant poursuivre leurs études dans l'enseignement supérieur ont pu découvrir l'université et les formations qui y sont proposées dans le cadre des journées portes ouvertes. Organisées cette année en présentiel par la direction Partenariat entreprises et Insertion professionnelle (DPEIP), cet événement est majeur pour l'accompagnement et l'orientation des lycéens.

AVRIL

Classement QS 2022 par discipline, Paris 1 Panthéon-Sorbonne se distingue

Dans la continuité de son palmarès 2021, l'université gagne du terrain au niveau mondial dans ses deux grands domaines phares : sciences sociales et management (+6 places) et arts et humanités (+5). Elle poursuit sa progression dans la quasi-totalité des disciplines rattachées aux arts et humanités, comme en histoire (+11), en archéologie (+3) ou en histoire classique et ancienne où elle figure dans le top 10. Comme en 2021, l'université compte au total sept disciplines dans le top 50 mondial, dont deux dans le top 20 (droit et histoire classique et ancienne).

MAI

Finale du Concours international d'éloquence au Panthéon

L'édition 2022 du Concours international d'éloquence s'est achevée en beauté sous la coupole du Panthéon, en présence de la marraine de l'évènement, la comédienne Dominique Blanc. Pour cette ultime étape du concours, les sujets attribués aux candidats étaient tous liés à la thématique de la révolution. C'est David Allali, étudiant en première année de licence d'histoire et de licence de philosophie, a été sacré grand gagnant.



JUIN

L'université lance son Observatoire de l'Intelligence artificielle

L'Observatoire de l'Intelligence artificielle de Paris 1 Panthéon-Sorbonne (AI Obs) a été officiellement lancé le 22 juin 2022. Ses missions, déclinées en quatre objectifs, observer, analyser, former et éclairer, s'inscrivent dans une dynamique interdisciplinaire et fédératrice. Il privilégie une approche réflexive et s'appuie sur la force de l'université : sa diversité et sa capacité à fédérer ses enseignants-chercheurs, qui sont aujourd'hui plus d'une cinquantaine à travailler sur les enjeux liés à l'IA.



JUILLET

Hommage à Mireille Delmas-Marty

Au mois de juillet, la communauté universitaire a tenu à rendre hommage à Mireille Delmas-Marty, juriste qualifiée par ses pairs de visionnaire et ayant grandement contribué à une refonte du système pénal lors de ces dernières décennies et décédée en février 2022. Son passage en tant que professeure à l'université entre 1990 et 2002 est resté dans les mémoires et fait honneur à Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

EN BREF

Spécial 50ans

Septembre 2021
Ouverture des 50 ans

Décembre 2021
Concert du Cinquantenaire

Décembre 2021
Présentation des ouvrages de la collection du Jubilé avec l'OCUP

Février 2022
Table-ronde des présidents

Mars 2022
La Nuit des idées, autour du Panthéon : Sous la coordination de l'équipe du Jubilé & Una Europa

ÉVÉNEMENT

50 ans

**d'action au
service
des savoirs**

Au 1^{er} janvier 1971, naissait un établissement d'enseignement supérieur issu de l'ancienne Université de Paris la Sorbonne sous le nom « université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ». Le 28 septembre 2021, dans la cour d'honneur du centre Panthéon, s'ouvrait officiellement les festivités du cinquantenaire de cette université devant un parterre composé de plusieurs centaines de personnels et d'étudiants.



Point de départ d'une année de célébration de l'histoire et des valeurs de l'établissement, cette cérémonie annonçait une année fédératrice, solennelle et festive, exprimant la culture scientifique et humaniste qui anime chaque membre de sa communauté au quotidien. Parmi les nombreux temps-forts de ce jubilé : des dizaines d'événements scientifiques dont une soirée exceptionnelle à l'occasion de la Nuit des idées, une programmation culturelle avec plusieurs concerts et une participation spéciale au festival Quartier du livre, des hommages à Joséphine Baker en écho avec l'actualité, la publication de livres sur l'histoire de l'université et de ses composantes ou encore la Semaine des Arts, un projet ambitieux mené par les étudiants de l'École des arts de la Sorbonne... Une série de portraits vidéos, intitulée « Elles & ils ont fait

Paris 1 » a également été lancée dans le cadre de cet anniversaire afin de nourrir la mémoire de l'université.

Pour François Chausson, vice-président chargé de la Culture et du Rayonnement scientifique et du lien Science-Société : « L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a su garder son identité dans un paysage universitaire en pleine mutation. Depuis cinquante ans, elle porte haut les valeurs des sciences humaines et sociales. En célébrant cet anniversaire, nous souhaitons passer le relais et prendre acte de la promesse du temps. » Au cœur de ces douze mois forcément rétrospectifs – mais également prospectifs –, l'université s'est efforcée de faire vivre une promesse qui habillait la déclinaison événementielle de son logo historique : « Hier, aujourd'hui, demain : une communauté au service des savoirs. »

Six jalons pour l'histoire d'une université

Le cycle de séminaires Jalons pour l'histoire d'une université atypique ambitionnait de retracer l'histoire d'un demi-siècle d'existence de Paris 1 Panthéon-Sorbonne. À travers les interventions de témoins majeurs, spécialistes et non spécialistes, désireux de partager leurs expériences et leurs analyses, ce cycle entendait accompagner le travail historique qui a permis à l'établissement de faire le bilan de son ambition initiale et de se projeter vers l'avenir.

Au fil des seize séances qui se sont déroulées d'octobre 2021 à juin 2022, ces tables rondes ont dressé le portrait d'une université riche des hommes et des femmes qui l'ont composée ou présidée au fil des ans. Certaines séances ont donné lieu à des captations et servi de catalyseur à une collection de portraits vidéo à retrouver sur le site dédié au jubilé : <https://50ans.panthéonsorbonne.fr>.

Un manifeste en trois temps pour le jubilé

Hier

Héritière des collèges qui ont présidé à la fondation de la Sorbonne au XIII^e siècle, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne est née en 1971. Sa naissance correspond au projet d'une nouvelle université démocratisée et ouverte, répondant aux aspirations d'une société en pleine mutation.

Aujourd'hui

Notre université maintient son cœur politique dans le Quartier latin, berceau de l'institution universitaire de Paris. Elle se déploie sur un réseau de sites enserrant l'agglomération parisienne ainsi que plusieurs communes de l'Île-de-France. En cinquante ans, l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a vu doubler les effectifs de ses étudiants et de ses personnels, créant ainsi au fil du temps une large communauté universitaire au service des savoirs. Institution-phare dans le champ des sciences humaines et sociales, Paris 1 Panthéon-Sorbonne occupe actuellement une place essentielle dans le paysage national, européen et international. Elle s'appuie sur trois grands

domaines disciplinaires : sciences humaines et arts, droit et science politique, sciences économiques et gestion. Elle rassemble 4 instituts, 10 unités de formation et de recherche, 10 écoles doctorales, 37 unités de recherche, regroupant plus de 1 200 personnels administratifs et de bibliothèque, 1 500 enseignants et enseignants-chercheurs, et plus de 45 000 étudiants.

Demain

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne place au centre de ses missions l'accompagnement des transformations sociétales. Attachée à la liberté, à l'humanisme et à l'universalité, elle entend poursuivre son action en tant que lieu de formation et de recherche bien sûr, mais aussi d'accueil, de débats et d'échanges. Ancrée dans les réalités du monde contemporain, elle souhaite étendre sa capacité de dialogue avec la société et pouvoir proposer des réponses concrètes aux nouveaux enjeux du XXI^e siècle. Forte de son rayonnement comme établissement d'enseignement supérieur d'excellence, elle met sa vocation de diffusion des connaissances au service d'un impact propice à l'accompagnement d'un monde en évolution.



Deux faces pour une nouvelle médaille

Pour marquer son cinquantième anniversaire, Paris 1 Panthéon-Sorbonne a fait le choix d'éditer une médaille spéciale en modifiant le revers de la version traditionnelle. Le biface en alliage de cuivre et de nickel frappé à froid, d'un diamètre de cinquante millimètres (un heureux hasard), arbore à l'avant le grand sceau de l'ancienne Université de Paris : la Vierge dans le dais supérieur central, entourée de Saint-Nicolas de Myre, patron des écoliers et de Sainte-Catherine, patronne des écoliers, des nourrices et des notaires. En dessous, deux professeurs en chaire et des

étudiants personnifient les quatre facultés historiques de Paris : arts, théologie, médecine et droit. Parmi les universités contemporaines héritières de l'ancienne Université de Paris, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne est la seule qui ait adapté ce sceau, qu'elle tient en partage avec ses voisines, pour un objet de distinction honorifique. Au revers, le logo officiel du jubilé laisse apparaître l'inscription « 50 ans » ponctuée d'une flèche, d'une sphère pleine et d'un losange étoilé symbolisant respectivement l'héritage, l'ouverture sur l'international et l'excellence.

CHRONOLOGIE

1971 > 2021

1971

Création du centre d'éducation permanente « université de Paris 1 Panthéon-Sorbonne »

1973

Premiers cours magistraux au centre de la rue de Tolbiac qui sera renommé centre Pierre-Mendès-France en 1983

1977

Convention de partenariat avec les bibliothèques est adoptée, la bibliothèque interuniversitaire de la Sorbonne (BIS) est rattachée à Paris 1 Panthéon-Sorbonne

1992

Signature de l'accord entre les gouvernements turcs et français qui donnera naissance, deux ans plus tard à l'université Galatasaray ; la première université turque francophone dont Paris 1 Panthéon-Sorbonne assurera la coordination pédagogique et scientifique

2002

Début du programme Alliance Columbia destiné à favoriser le développement de la coopération universitaire transatlantique grâce à un partenariat académique entre Columbia University (New York), l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, l'École Polytechnique et Sciences Po

2018

Création de l'université européenne Una Europa dont Paris 1 Panthéon-Sorbonne est l'un des 6 membres fondateurs

2019

Première rentrée au centre Lourcine (Campus Port-Royal) après huit ans de travaux

Ouverture du Campus Condorcet, pôle de référence internationale pour la recherche en SHS, dont Paris 1 Panthéon-Sorbonne est l'un des onze établissements membres

2021

Paris 1 Panthéon-Sorbonne est la première université de SHS lauréate de l'appel à projets Excellence du PIA 4 et remporte 18,4 millions d'euros



20

SHS

**Au service
des savoirs**

Première université en SHS

Cinquante ans après sa création, Paris 1 Panthéon-Sorbonne est reconnue comme la première université française en sciences humaines et sociales (SHS). En couvrant une large part des disciplines en sciences humaines et sociales, elle est celle qui possède le plus grand potentiel de recherche et d'enseignement dans ces domaines

Consciente et fière de son ADN, l'université inscrit pleinement les sciences humaines et sociales au cœur de son positionnement stratégique et elle souhaite, en tant que grande institution française en SHS, prendre toute sa part dans les réponses à apporter aux enjeux actuels et futurs de notre monde. Elle a ainsi pour ambition de participer au débat public en l'alimentant avec des éléments et arguments scientifiques, de lutter contre la désinformation et de garantir l'exercice des libertés.

Décloisonner les disciplines

Riche de ses composantes, qui sont pour la plupart associées à une discipline, Paris 1 Panthéon-Sorbonne prouve que son modèle pluridisciplinaire a fait ses preuves. Pour répondre aux exigences de notre société, l'université va aussi au-delà de ce modèle et encourage la transdisciplinarité dans ses projets. C'est notamment le cas au sein d'Una Europa avec une déclinaison des projets en cinq thématiques à fort enjeu (patrimoine et héritage culturel, études européennes, intelligence artificielle, développement durable, santé). En matière de formation, l'université est prête à ce dépassement disciplinaire. En interne, elle a très tôt

développé avec un grand succès des doubles-licences disciplinaires. La pluridisciplinarité est aussi très présente au sein des cursus classiques. Les mentions de master « études du genre » et « études du développement » sont par essence pluridisciplinaires, et nombre de ses parcours de master croisent nécessairement différentes disciplines avec un multi-adossement. Ces exemples incitent à travailler l'ingénierie pédagogique en ce sens en développant des formations aux interfaces disciplinaires orientés vers une réponse aux enjeux complexes de notre monde.

Les partenariats de l'université offrent également d'importantes opportunités en termes d'interdisciplinarité. C'est le cas au sein de Sorbonne Alliance avec la poursuite et le développement de doubles-licences, voire de doubles-masters avec Paris 3 Sorbonne Nouvelle au croisement des domaines lettres/langues et sciences humaines et sociales. Una Europa doit aussi permettre d'accélérer le decloisonnement par la mise en place d'un certificat d'études européennes au niveau des licences et par l'existence d'un programme doctoral « patrimoine et héritage culturel ». Ce sont les premiers pas vers des projets plus

230

thèses soutenues par an

Plus de

300

conférences et colloques organisés par an

18

habilitations à diriger des recherches (HDR) soutenues par an

37

unités de recherche dont 24 en cotutelle avec le CNRS ou l'IRD

10

écoles doctorales



ambitieux de diplômes ou de micro-formations communs et transdisciplinaires.

Faire de la recherche avec et pour la société

La recherche menée au sein de l'université trouve sa place au sein de thématiques porteuses et de sujets de société. C'est notamment le cas des travaux menés sur la question de l'intelligence artificielle dans le cadre de l'observatoire qui leur est dédié. Lancé en juin 2022, l'Observatoire de l'Intelligence Artificielle de Paris 1 Panthéon-Sorbonne (AI ObS) est né de la volonté d'un groupe d'enseignants-chercheurs d'explorer les impacts sociaux et sociétaux de l'intelligence artificielle (IA), en fédérant les actions menées par les équipes de recherche et d'enseignement de l'université dans ses différents champs disciplinaires. Les sujets traités sont multiples : transparence et explicabilité ; régulation de l'IA ; lutte contre la désinformation ; art et IA ; économie de l'attention ou encore enjeu géopolitiques de l'IA... D'autres projets de recherche menés au sein de l'université s'inscrivent pleinement dans une dynamique d'innovation et d'ouverture à la société. C'était par exemple le cas des deux projets de Paris 1 Panthéon-Sorbonne présentés en mai 2022 au salon Innovatives SHS : IspahanT qui est une innovation dans l'étude des traces d'usage sur des objets anciens et LinkRdata, une plateforme de visualisation de la littérature et documentation des données.

Encourager la science ouverte

En 2022, l'université a poursuivi son engagement en faveur du développement de la science ouverte. Les efforts déjà entamés et le

13

mentions de licences

7

mentions de licences professionnelles

68

mentions de masters

5

magistères

15

formations de préparations aux concours (y compris les préparations à l'agrégation)
62 diplômés d'université

renforcement des différents services d'appui à la recherche au sein tant des laboratoires que des bibliothèques ont contribué à faire progresser collectivement la communauté. De nombreuses unités de recherche ont par ailleurs renforcé l'incitation à déposer les résultats des recherches des chercheurs sur la plateforme HAL-Paris 1 Panthéon-Sorbonne, et à créer des CV HAL. Un soutien au dépôt sera prochainement complété par la mise en place d'ateliers de donnée. Cette volonté de participer aux évolutions de la société, d'ouvrir les travaux au plus grand nombre a également conduit à la mise en ligne d'une page internet, dédiée à la science ouverte et qui permettra la valorisation directe des travaux de recherche de Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Le site internet de la recherche, sur le portail de l'université, est pour sa part en voie d'achèvement.

Développer les chaires pluridisciplinaires

À travers ses projets de recherche, Paris 1 Panthéon-Sorbonne met l'accent sur l'excellence et la pluridisciplinarité à l'image de la chaire d'excellence internationale Blaise Pascal qui mêle les prismes de l'histoire et de la philosophie autour de la question de l'infini mathématique ou encore des chaires de professeurs juniors qui se développent au sein de l'établissement. C'est aussi le cas des chaires qui sont portées et soutenues par la Fondation Panthéon-Sorbonne : la chaire Assurance et Société, la chaire Pluralisme culturel et Éthique du numérique, la chaire Économie Sociale, Protection et Société ou encore la chaire Delphine Lévy pour favoriser notamment l'accès aux musées et au patrimoine.

Rayonnement des sciences humaines et sociales : un cap stratégique avec Sorb'Rising

Avec le projet Sorb'Rising, qui lui a permis de décrocher un financement de 18,4 millions d'euros, Paris 1 Panthéon-Sorbonne entend accroître l'attractivité des SHS, en démontrant qu'elles constituent un outil de premier ordre pour répondre aux grands enjeux de notre monde.



En octobre 2021, l'université s'est dotée d'un projet stratégique d'établissement pour une durée de quatre ans. À travers des axes forts - la transformation des modes de fonctionnement, l'innovation en matière d'enseignement et de recherche et la participation aux évolutions de la société - l'université a bâti une stratégie solide dont l'ambition première consiste à assurer une place de pôle universitaire de rang mondial en sciences humaines et sociales à l'échelle française, européenne et internationale. En effet, depuis plus de cinquante ans, Paris 1 Panthéon-Sorbonne renouvelle son choix fondateur tout à la fois d'excellence disciplinaire et d'interdisciplinarité dans les sciences humaines et sociales et poursuit son chemin pour devenir une référence majeure en la matière.

Affirmer le rôle majeur des SHS

Pour renforcer la mise en œuvre de cette vision stratégique, Paris 1 Panthéon-Sorbonne a déposé un projet dans le cadre de l'appel ExcellenceS du programme d'investissement d'avenir (PIA 4). Intitulé SorbRising, le projet de l'université a fait l'objet d'un financement inédit à hauteur de 18,4 millions d'euros, une première pour une université spécialisée en SHS.

Le projet vise aussi à opérer une double montée en puissance : montée en puissance de Paris 1 Panthéon-Sorbonne en tant qu'institution phare de la formation et de la recherche en SHS, et montée en puissance des SHS elles-mêmes, afin qu'elles puissent se mettre pleinement au service de la société et des grandes transitions qu'elle traverse.

Repenser les modes de fonctionnement

La transformation et la restructurations des pratiques internes constituent un axe fort du projet d'établissement et du projet SorbRising. Ces évolutions sont essentielles pour poursuivre les missions d'enseignement et de recherche en s'adaptant à un monde qui évolue en permanence.

Renforcer la recherche en SHS

La recherche occupe une place de choix au sein du projet transformant SorbRising. Cela s'illustre, par exemple, par la création d'une nouvelle structure : la fédération de recherche. Inspirée des modèles de coopération européens, la fédération englobera, sans s'y limiter, les actions de recherche autour des thématiques cibles de l'alliance Una Europa mais elle aura aussi pour mission de soutenir de nouveaux objets de recherche trans et pluri-disciplinaires de Paris 1 Panthéon-Sorbonne via la programmation de financements ou encore l'organisation d'activités de recherche. Elle s'appuiera également sur une



Sorb' Rising

est également un vecteur de transformation des pratiques et de l'organisation pédagogiques de l'établissement.



nouvelle organisation qui renforcera le pilotage des systèmes d'information (SI) pour la recherche. S'adossant sur l'ancrage disciplinaire des laboratoires, la fédération ouvrira de nouveaux espaces de réflexion et d'intelligence collective. Elle aspire à donner aux chercheurs d'horizons différents l'opportunité de confronter leurs savoirs et leurs expériences et à les faire participer à une consultation internationale sur les défis sociétaux. Elle contribuera à diffuser ces connaissances au grand public.

Un travail conjoint avec les unités de recherche a également permis de préciser un certain nombre de problématiques et de lancer plusieurs chantiers :

- une réflexion accrue sur la question des publications en accès ouvert ;
- la mise à disposition des unités de recherche d'outils de gestion est programmée et l'appui de la direction des projets de la prospective au travail des chercheurs dans le cadre de réponse à des appels à projets est reconnu de tous comme essentiel ;
- la sanctuarisation de l'enveloppe globale dédiée aux dotations des unités de recherche ;
- l'augmentation des CRCT notamment pour des projets interdisciplinaires à fort potentiel (chaires, chaires de professeur junior...);
- le déploiement du plan HRS4R qui permet

de poursuivre l'ouverture de la recherche de Paris 1 Panthéon-Sorbonne à l'échelle européenne et internationale.

Ainsi, le positionnement de la recherche à Paris 1 Panthéon-Sorbonne se renforce de jour en jour permettant de rendre encore plus visibles les travaux et l'excellence des enseignants-chercheurs et chercheurs de l'université.

Innover dans les formations

Sorb'Rising propose de construire un environnement d'apprentissage innovant pour les étudiants de Paris 1 Panthéon-Sorbonne notamment par la création de modules de formations sur des compétences transversales (par exemple l'expression écrite et orale, technologies et outils numériques), mais aussi par la création de formations (masters et micro certifications) pluridisciplinaires en lien avec les thématiques développées par la fédération de recherche.

Le travail sur ces nouveaux formats permettra de consolider les échanges et les expériences pédagogiques au sein de l'établissement. Sorb'Rising est donc également un vecteur de transformation des pratiques et de l'organisation pédagogiques de l'établissement. L'architecture des formations aux niveaux licence, master ou doctorat devra permettre d'accueillir cette nouvelle approche modulaire ainsi que de nouveaux masters pluridisciplinaires.

Les trois défis du projet Sorb'Rising

- mieux former les étudiants aux enjeux du XXI^e siècle, en particulier les transformations politiques, sociales, environnementales et numériques en cours ;
- développer une recherche trans et pluridisciplinaire et mieux diffuser les résultats des recherches en SHS en dehors du monde universitaire ;
- mieux accompagner les personnels de l'université dans ces transformations.

Consolider les partenariats académiques

Convention avec le CNRS, engagement au sein du Campus Condorcet ou dans les projets de Sorbonne Alliance...
l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne poursuit toutes ces collaborations qui contribuent au rayonnement national et international des SHS.



Renouvellement du partenariat avec le CNRS

En décembre 2021, Paris 1 Panthéon-Sorbonne et le CNRS ont signé leur convention de partenariat pluriannuelle. À travers cet engagement, les deux établissements témoignent d'une envie commune d'agir pour consolider la visibilité et le rayonnement international de la recherche menée dans les laboratoires qu'ils co-portent. En articulant ensemble de nombreux réseaux, et à travers leurs actions, le CNRS et l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ont déjà démontré la vitalité de leur collaboration et son impact à l'échelle nationale, européenne et internationale. La large gamme de disciplines en sciences humaines et sociales, couverte par les laboratoires co-portés par les deux établissements, permet de questionner les fondements des sociétés et les rapports sociaux qu'elles établissent. En signant cette convention de partenariat, Paris 1 Panthéon-Sorbonne et le CNRS confirment leur volonté de soutenir des thèmes de recherche prioritaires à travers leurs laboratoires considérés, pour certains, comme des leaders nationaux. Les deux établissements s'engagent en particulier sur les questions transversales liées à l'environnement, au patrimoine, à la santé, au numérique, aux migrations, à la démocratie, au travail, aux discriminations et à la justice, à travers plusieurs disciplines :

l'archéologie, l'histoire, la philosophie, les sciences économiques, la géographie, la science politique ou encore les sciences juridiques.

Le Campus Condorcet, un lieu de coopération pour les SHS françaises

Membre à part entière du Campus Condorcet aux côtés de 10 autres établissements, Paris 1 Panthéon-Sorbonne continue de s'approprier cet espace qui constitue l'un de ses 25 sites d'enseignement et de recherche. Avec plusieurs dizaines d'initiatives chaque année, elle est également partie prenante dans l'organisation d'événements culturels et scientifiques au sein du Campus Condorcet, qu'ils soient dédiés aux étudiants, aux enseignants-chercheurs ou au grand public.

Le projet Campus Condorcet dans sa première phase sera bientôt achevé avec, notamment, la livraison du site La Chapelle qui concerne particulièrement l'université. Attendue depuis 2019 et maintes fois retardée, cette livraison constitue un élément central pour le développement de l'établissement. Le chantier de construction démarrera cet automne et durera trente mois avec une ouverture prévue à la rentrée universitaire 2025. Le bâtiment doit accueillir principalement la scolarité des sciences humaines et sociales située actuellement

« En renforçant ses partenariats, et en ayant une stratégie à long terme, Paris 1 Panthéon-Sorbonne pourra continuer à grandir. »

Christine Neau-Leduc, présidente

au centre Pierre-Mendès-France, soit plus de 3 500 étudiants en première et deuxième année de licence en histoire, géographie, philosophie, histoire de l'art et archéologie et démographie. En représentant une augmentation d'environ 15 % de la surface utile brute actuelle de l'établissement, ce nouveau site constitue donc un gain très attendu pour améliorer non seulement les conditions de travail des étudiants et des personnels, mais aussi pour favoriser la vie de campus et les projets de la communauté. En effet, le bâtiment hébergera plusieurs salles équipées pour des activités culturelles (musique, répétitions de théâtre...), pour le numérique et les langues, pour la vie étudiante ; sa configuration a été pensée pour que le restaurant CROUS, la Maison de la vie étudiante de la Ville de Paris, la bibliothèque universitaire de premier cycle et un amphithéâtre de 300 places équipé pour des événements culturels restent largement accessibles. Ces différentes fonctionnalités en feront donc un bâtiment universitaire inscrit dans l'animation de la vie urbaine au nord de la métropole parisienne. Après l'installation d'une dizaine d'unités de recherche sur le site d'Aubervilliers en septembre 2019 (410 postes de travail), l'installation sur le site de la porte de La Chapelle marquera encore davantage l'ancrage de Paris 1 Panthéon-Sorbonne au nord de la capitale.

Faire vivre Sorbonne Alliance

Les partenaires de Sorbonne Alliance avancent ensemble pour la recherche en SHS et pour les formations. Un nouveau dispositif d'appel à projets labellisé aux couleurs de l'alliance est lancé à la rentrée 2022. Il vise à soutenir les collaborations de recherche entre chercheurs ou enseignants-chercheurs des établissements membres, et concerne aussi bien des colloques,

séminaires, écoles d'été que des montages de projets européens. Une commission sera chargée de choisir jusqu'à cinq projets pour les labelliser Sorbonne Alliance.

Des projets bilatéraux sont également développés dans le cadre de Sorbonne Alliance. C'est notamment le cas du DU Passerelle FLE en partenariat avec l'université Sorbonne Nouvelle. Ce dernier sera accessible aux étudiants de niveau A1 ou A2, notamment aux étudiants ayant suivi la formation FLE-2U dispensée en juin 2022 aux étudiants ukrainiens déplacés par Paris 1 Panthéon-Sorbonne.





3
03

INTERNATIONAL

**Une université
au coeur de
l'Europe (et du
monde)**

Una Europa, l'université du futur

Trois ans après sa création en 2019, Una Europa est un réseau structuré de 11 établissements européens qui poursuivent un même objectif : constituer un campus européen durable.



Au cours de l'année 2022, trois nouveaux partenaires ont rejoint l'alliance. University College Dublin, Universiteit Leiden et Universität Zürich sont des établissements d'enseignement supérieur de recherche intensive, pluridisciplinaires et des universités européennes très anciennes ayant une forte identité.

Un nouveau financement pour l'alliance

Una Europa a multiplié les succès en 2022, puisqu'elle a obtenu fin juillet, un nouveau financement de la part de la Commission européenne dans le cadre du programme ERASMUS + pour les six prochaines années. Paris 1 Panthéon-Sorbonne dans le cadre de ce projet est pilote, aux côtés de l'université de Bologne, sur les questions de formation, de mobilité des étudiants et de mobilité des enseignants-chercheurs et des personnels administratifs. Paris 1 Panthéon-Sorbonne est également, avec l'université de Leiden, moteur sur la question du rapprochement de la formation et de la recherche. Elle conservera également sa chaire dans le domaine du patrimoine culturel et sera impliquée étroitement dans l'ensemble des actions de l'alliance, telles que le développement durable, la recherche, la

réflexion sur l'avenir des universités européennes, la coopération internationale avec l'Ukraine et l'Afrique...

Et demain ?

À l'heure d'un premier bilan, le constat est très positif. Una Europa a réussi le pari de créer des interactions fortes entre les partenaires, à concevoir de nouveaux formats de formations, à faire émerger des recherches interdisciplinaires dans ses domaines d'intervention (patrimoine culturel, Europe dans le monde, développement durable, santé globale, intelligence artificielle et science des données), à contribuer à une nouvelle structuration administrative dans les établissements, à concrétiser des coopérations internationales nouvelles avec l'Afrique et l'Ukraine notamment.

Forte des progrès réalisés, l'alliance se tourne vers l'avenir et réfléchit à sa stratégie à l'échéance 2030 avec l'idée de constituer un véritable campus européen durable et respectueux des engagements climatiques au profit de tous. Aujourd'hui, Paris 1 Panthéon-Sorbonne a pleinement intégré Una Europa au sein de sa propre stratégie. Ses étudiants sont eux aussi très impliqués au sein de l'alliance puisque l'université constitue la première cohorte d'étudiants ambassadeurs parmi les établissements membres.

11 universités partenaires

- Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, France
- Université libre de Berlin, Allemagne
- Université de Bologne, Italie
- Université d'Édimbourg, Royaume-Uni
- Université Jagellon, Pologne
- KU Leuven, Belgique
- Université Complutense de Madrid, Espagne
- Université d'Helsinki, Finlande
- Université de Leyde, Pays-Bas
- Université de Zurich, Suisse
- University College Dublin, Irlande

Renforcer l'internationalisation à domicile



Émeline Ogereau

Chargée de projet One Europe au sein de la direction des Projets et de la Prospective (D2P).

Elle revient sur l'organisation des Una Europa Days en mars 2022 et évoque Live my Life, un programme d'échange destiné aux personnels.

En mars 2022, l'université a accueilli les *Una Europa Days*, comment cet événement a-t-il été préparé et coordonné ?

Les *Una Europa Days* font partie du projet 1Europe et ont pour objectif de réunir les différents groupes de travail de l'alliance. Ils ont ainsi été organisés en coordination avec l'association Una Europa, l'équipe Una Europa au sein de notre université et les services de Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Le défi résidait dans la coordination entre les attentes de l'alliance avec les possibilités offertes au sein de notre établissement. Des réunions entre les services de l'université, l'équipe Una Europa de Paris 1 Panthéon-Sorbonne et les représentants de l'alliance se sont tenues régulièrement dès le mois de janvier. Un document commun avec la répartition des missions et leurs avancées a contribué à la bonne coordination entre les différents services.

L'université participe au programme *Live my life* déployé au sein d'Una Europa, pouvez-vous nous en dire plus ?

Le programme *Live My Life* a pour objectif de mettre en place un échange entre membres du personnel administratif des universités partenaires d'Una Europa. Chaque appel à participation *Live My Life* est lancé dans un ou des services en particulier. Des binômes sont ensuite organisés entre membres de services d'universités différentes, en fonction de leurs missions et connaissances linguistiques. La première édition a été lancée auprès des membres issus du service de la presse et la communication, des bibliothèques et des relations internationales de chaque université. La première édition du programme *Live My Life*, au cours de l'année 2021-2022, a permis à 13 membres du personnel administratif de l'université de vivre un échange avec leur homologue européen.



Dominik Abbas

Étudiant au sein du master 1 relations internationales à l'étranger.

Il est également co-président du Student Board Una Europa et nous parle de son engagement au sein de l'alliance.

Qu'est-ce que le *Student Board Una Europa* et quel rôle y jouez-vous en tant qu'étudiant de Paris 1 Panthéon-Sorbonne ?

Le *Student Board* d'Una Europa est le conseil étudiant de l'alliance universitaire européenne. Nous représentons plus d'un demi-million d'étudiants à travers 11 universités réparties sur tout le continent. En tant que *co-chair*, je préside et coordonne nos activités pour porter au mieux la voix des étudiants.

Quels ont été les grands projets et temps forts de l'année universitaire 2021-2022 ?

Cette année a été marquée par l'organisation du *Student Congress* à Madrid, où nous avons réuni une soixantaine d'étudiants qui ont travaillé pendant trois jours à proposer des solutions concrètes pour rendre nos universités plus durables et écologiques. En novembre, j'ai pu m'adresser aux présidents des

universités membres de l'alliance pour présenter une feuille de route de l'implication étudiante. En mars, nous avons enfin eu la chance d'accueillir le *Student Board* à Paris pour une semaine de travail intensif, dont nous sommes repartis avec de nombreux projets à naître dans les prochains mois.

Que vous apporte cette expérience ? En quoi est-ce important pour vous de prendre part à ce projet ?

Ces deux années au *Student Board* ont été pour moi une formidable aventure humaine. Una Europa est un point de rencontre inouï de personnes aux horizons divers, désireuses de s'engager pour construire quelque chose qui nous dépasse. Prendre part à ce projet est pour moi d'autant plus essentiel qu'il est primordial que les étudiants aient une voix là où se prennent les décisions qui les concernent.



Encourager la mobilité

Qu'ils concernent les étudiants, les enseignants-chercheurs ou encore les personnels administratifs, l'ouverture sur le monde, les échanges et la mobilité internationale sont une priorité pour l'université.

Chaque année, la direction des Relations internationales (DRI) organise la journée de la mobilité internationale. Réunions, temps d'échanges ou encore stands d'informations, ce moment réservé aux étudiants de l'université leur permet de construire et d'affiner leur projet de mobilité. C'est aussi l'occasion de présenter les nouvelles opportunités de mobilité offertes à l'image des partenariats qui se sont noués avec l'université du Cap (Afrique du Sud), avec l'université de Nouakchott Al-Aasriya (Mauritanie) ou encore en Chine, avec l'université de Pékin ou l'université nationale de Cheng Kung (Taïwan). L'édition 2021 a été particulièrement réussie avec près de 800 étudiants participants dont environ 500 qui ont pu assister aux réunions à distance. Les doctorants sont eux aussi encouragés à se déplacer à travers le monde. Ainsi, en 2021, plusieurs d'entre eux ont pu profiter d'opportunités notamment à Oxford. Des bourses de recherche pour un séjour à la Maison Française d'Oxford ont par exemple

8 600

étudiants étrangers inscrits

1 441

mobilités étudiantes entrantes ou sortantes en échange

145

partenaires Erasmus+ répartis dans 29 pays

323

établissements partenaires

72

formations internationales dont 2 master Erasmus Mundus

été attribuées à des doctorants en droit, histoire contemporaine ou encore en philosophie. C'était aussi le cas du programme doctoral Europaeum Scholars, un dispositif pluridisciplinaire unique en Europe, qui a permis à ses lauréats de suivre, au sein des universités partenaires, huit modules répartis sur deux ans, parallèlement à leurs études doctorales.

Cette volonté de s'ouvrir à l'international et de renforcer les liens avec les partenaires académiques à travers le monde se traduit également par une politique forte en faveur de la mobilité des personnels qu'ils soient enseignants-chercheurs ou administratifs. Les premiers ont ainsi la possibilité d'enseigner à l'étranger dans le cadre du programme Erasmus +, dans le cadre du programme Alliance avec l'université de Columbia à New-York ou encore à l'université européenne Viadrina de Francfort-sur-l'Oder dans le cadre de la chaire « Pensées Françaises Contemporaines ». Pour appuyer cette stratégie de mobilité, l'université facilite dans la limite de ses moyens les congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT). Les personnels administratifs sont également vivement encouragés à profiter des programmes de mobilité qui leur sont destinés à l'image de l'appel biennal dans le cadre du programme Erasmus +.

Solidarité internationale

« La solidarité internationale fait partie intégrante du projet de Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Nous ne considérons pas que l'université soit au-dessus ou en dehors de la société. Elle est bien au cœur de celle-ci, elle en est une actrice et a une véritable responsabilité envers cette dernière. »

Christine Neau-Leduc, présidente

Avant-première

Documentaire

Mille jours

Le 9 juin dernier au centre Lourcine, l'université accueillait l'avant-première de *Mille jours*, documentaire qui retrace le parcours de quatre étudiants syriens ayant obtenu le statut de réfugiés et ayant étudié le français dans le cadre de l'offre de Paris 1 Panthéon-Sorbonne en FLE.

En présence des principaux protagonistes, du réalisateur Laurent Rodriguez, d'Ego Productions-Médiawan et France Télévisions, producteurs du documentaire, le public a pu découvrir *Mille jours*. En partenariat avec l'université qui a ouvert ses portes aux équipes de tournage, ce documentaire retrace le parcours de quatre étudiants syriens : Sara, Hasan, Ghait et Khairy. À travers une discussion avec leur professeur, Emmanuel Charrier, le film revient sur leurs premiers pas dans l'apprentissage de la langue française et les étapes par lesquelles ils sont passés pour construire leur nouvelle vie. « *L'aboutissement de*

ce projet c'est avant tout une très grande fierté – teintée de beaucoup d'émotions – de voir comment Sara, Hasan, Ghait et Khairy ont réussi leur apprentissage du français et commencé leur nouvelle vie en France. La route a été difficile mais ils ont su relever les défis qui les attendaient. Se reconstruire prend du temps et ils ont su affronter les nombreux obstacles qui se sont dressés devant eux avec beaucoup d'humilité, d'intelligence et en faisant preuve d'une grande résilience », rappelle Emmanuel Charrier, professeur et directeur du Département des langues de l'université.

Offrir une passerelle aux étudiants réfugiés

Paris 1 Panthéon-Sorbonne a été la première université française à organiser l'accueil d'étudiants réfugiés syriens en 2015. Elle propose une formation destinée aux personnes réfugiées ou en attente de protection, âgées de 18 à 27 ans, et qui souhaitent reprendre des études en France : le diplôme universitaire Passerelle Étudiants en Exil Panthéon-Sorbonne (DU PEPS). En 2021-2022, les vingt-cinq étudiants de la promotion ayant suivi les 450 heures équivalent travaux dirigés (HETD) ont tous décroché leur diplôme en juin et atteint le niveau B1 ou B2 en français langue étrangère (FLE).



PAUSE pour les chercheurs en danger

Créé en 2016 à l'initiative de l'État avec le soutien de la société civile et d'acteurs économiques afin de protéger la recherche malgré des contextes parfois peu propices à son développement, le programme national d'aide à l'accueil en urgence des scientifiques et des artistes en exil (PAUSE) accueille les chercheurs empêchés dans leurs travaux par la situation dans leur pays. L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne fait partie des cent établissements partenaires depuis 2018.

Porté par le Collège de France qui alloue des financements incitatifs aux établissements publics d'enseignement supérieur et aux organismes publics de recherche, PAUSE permet de cofinancer des projets d'accueil de scientifiques étrangers en situation

d'exil, de toute origine géographique et pour tout projet scientifique. Cette mission intégrée au sein de la direction de la Recherche et de la Valorisation (DIREVAL) depuis mars 2021 a bénéficié d'une refonte complète de sa procédure en interne pour promouvoir une collégialité dans la sélection des candidats. Des critères d'évaluation des candidatures ont notamment été définis :

- excellence scientifique du dossier ;
- prégnance du danger ;
- origine géographique diversifiée des chercheurs accueillis (sauf crise majeure) ;
- répartition homogène des chercheurs accueillis selon les différentes disciplines de l'université (UFR, laboratoire, etc.).

En 2021, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a accueilli quatre enseignants-chercheurs en provenance de Birmanie, du Mali, de la Libye et de la Turquie.

Solidarité avec l'Ukraine

Le 24 février 2022, la Russie envahissait l'Ukraine. Fidèle à ses valeurs universalistes et face au caractère exceptionnel de cette guerre sur le continent européen, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a fait le choix de se mobiliser pour venir en aide aux étudiants, enseignants et chercheurs de ce pays.

« Nous avons créé une cellule de crise composée de membres de l'équipe de la présidence. Il y avait plusieurs actions à mettre en place : l'organisation d'une levée de fonds, le déploiement d'une campagne d'information à destination des étudiants, la mobilisation des moyens d'aide sociale en lien avec le Crous et la Cité universitaire, la réflexion autour de dispositifs pour recevoir les candidatures d'étudiants ukrainiens... », détaille Camille Salinesi, vice-président chargé des Relations internationales. Afin d'accompagner concrètement les étudiants, enseignants et chercheurs victimes de la guerre, Paris 1 Panthéon-Sorbonne s'est engagée, à l'instar de Harvard et Stanford, au sein de l'Ukrainian Global University (UGU), un réseau mondial qui vise à mettre en relation les étudiants et chercheurs ukrainiens avec des établissements d'enseignement supérieur du monde entier. L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a aussi ouvert une formation de français langue étrangère (FLE) en urgence intitulée FLE-2U pour les étudiants ukrainiens dont le niveau de français ne permettait pas de rejoindre le diplôme universitaire Passerelle Étudiants en Exil Panthéon-Sorbonne (DU PEPS). Le conseil d'administration de l'université a également adopté à l'unanimité une motion exprimant sa solidarité et son soutien au peuple ukrainien. Au sein de l'alliance Una Europa, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a participé à une ambitieuse *task force* : organisation d'actions pour l'Ukraine (créations de bourses, collecte et publication de cours en lignes...), exploration d'un mécanisme de soutien financier pour les universités en première ligne de la crise, et jumelage ou partenariat associé avec des établissements d'enseignement supérieur en Ukraine.

Développer les initiatives dans le reste du monde

Formations internationales, projets conjoints, mobilités et programmes spécifiques, Paris 1 Panthéon-Sorbonne est une université de rang mondial et n'a de cesse de multiplier les initiatives pour renforcer son internationalisation.

Développer les formations internationales

Ces cursus concernent près de 2 000 étudiants en France et à l'étranger, à l'instar du master Erasmus Mundus Techniques, Patrimoine, Territoires de l'Industrie (TPTI), renouvelé pour une durée de cinq ans, ou encore du master Cadres de la Mutualité, des Assurances et de la Prévoyance à Abidjan (CAMAPA), lancé en novembre 2021 en Côte d'Ivoire.

Renforcer la coopération internationale

Les projets internationaux auxquels l'université prend part se poursuivent. C'est le cas d'Online Pedagogical Resources for European Universities (OpenU), co-financé par la Commission européenne, dont les activités contribuent à faire avancer la réflexion stratégique sur la digitalisation des universités européennes. Le projet de renforcement de capacités INDIGO, lancé en février 2020 a lui aussi poursuivi son développement, avec l'organisation de plusieurs rencontres en Europe et en Afrique pendant l'année.

Favoriser l'accueil de professeurs invités

L'université accueille chaque année plus de 120 enseignants-chercheurs d'établissements étrangers dans le cadre du programme des professeurs

invités. Les sections scientifiques se voient allouer un nombre de semaines pour inviter des enseignants-chercheurs étrangers. Un quota d'invitations sont utilisés à la direction des Relations internationales afin d'inviter des enseignants-chercheurs issus d'établissements avec qui l'université entretient une relation privilégiée, ou avec lesquels de nouvelles coopérations sont envisagées.

Des enseignants-chercheurs sont également accueillis dans le cadre de programmes spécifiques comme la Chaire « Pensées Françaises Contemporaines » (en partenariat avec Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder)) ou encore le programme Alliance (en partenariat avec Columbia University).

Un concours d'éloquence ouvert à l'international

À l'image de la politique d'établissement, le Concours d'éloquence de l'université, créé en 2018, est international. Depuis sa création, plusieurs dizaines de candidats issus des cinq continents y ont participé grâce au partenariat avec l'Agence universitaire de la francophonie (AUF). Asie Pacifique, Caraïbe, Maghreb, Moyen-Orient, Europe centrale et orientale, Océan Indien ou encore Afrique de l'Ouest : pour l'édition 2022 du Concours international d'éloquence, une dizaine de candidats internationaux étaient en lice.

20

diplômes délocalisés dans 9 pays

8 646

étudiants internationaux de 144 nationalités différentes (2021-2022)

764

étudiants en mobilité sortante (2021-2022)

125

enseignants-chercheurs invités (2021-2022)





RESSOURCES HUMAINES

**Place au
collaboratif**

Une université qui n'hésite plus à se transformer

Repenser les méthodes de fonctionnement et les modes d'organisation n'est possible que si la prise de décision repose sur la concertation et la participation.

En 2021-2022, le dialogue a guidé l'action d'un bon nombre de projets. La réunion régulière des instances et un lien constant avec les organisations syndicales de personnels et représentatives des étudiants, ou encore la présence régulière des membres de l'équipe présidentielle et de la direction générale des services dans les centres de l'université afin d'aller à la rencontre des collègues et des étudiants, mais aussi la mise en place d'un agenda social ont pu participer à la meilleure compréhension réciproque des problématiques de l'université.

Ce dialogue renforcé a notamment abouti à des revalorisations et des primes exceptionnelles, qui, en termes de nombre et de montant, sont sans précédent. Par ailleurs, la refonte du référentiel des tâches, puis la mise en place du RIPEC, ont occupé également une partie de l'année, tout comme la mise en place d'un plan de formation unique à l'ensemble des personnels. Des actions et des réorganisations fortes ont également été menées sur les fonctions « ressources humaines » et « juridique » de

l'établissement. Les procédures sont ainsi peu à peu réinterrogées et clarifiées.

Un effort de transparence accru

D'autres chantiers ont été lancés, à l'image de la question de l'accès aux données, à l'information et aux décisions. À cet effet, une fonction de vice-présidence chargée des questions liées aux systèmes d'information a également été créée à la fin de l'année 2021-2022 pour une coordination renforcée. Plusieurs procédures ont été dématérialisées, comme la production des arrêtés ou le signalement des violences sexuelles et sexistes. De nombreux projets ont été lancés : la création d'une plateforme de gestion des conventions à l'échelle de l'établissement, la mise en place d'un système d'information dédié à la recherche ou encore, un chantier en cours relatif à la refonte de l'intranet et de l'ENT.

De plus, la coordination des instances de l'université a été totalement repensée afin d'offrir aux élus et, plus largement à toute la communauté, de meilleures conditions de fonctionnement et de transparence à la vie démocratique de l'établissement.

Le nouveau régime indemnitaire des personnels enseignants et chercheurs (RIPEC), est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2022. La direction des Ressources humaines s'est mobilisée aux côtés de la gouvernance pour définir et mettre en œuvre les lignes directrices de gestion relatives au régime indemnitaire des enseignants-chercheurs et chercheurs qui s'appliquent depuis la rentrée universitaire de septembre 2022.

Favoriser le dialogue social et encourager les échanges

Les discussions de l'agenda social, lancé en octobre 2021, ont rythmé l'année. Avec six thématiques définies en concertation avec les organisations syndicales, l'agenda social a fixé un cadre et des objectifs. Il a également encouragé le dialogue et les échanges au sein de la communauté universitaire.

Dans une démarche de co-construction, les premières rencontres ont permis d'aborder et d'aboutir à des décisions sur les lignes directrices de gestion relatives aux promotions de l'ensemble des personnels, et sur le régime indemnitaire des personnels des bibliothèques, ingénieurs, administratifs, techniques et sociaux et de santé (Biatss).

Les groupes de travail ont ensuite poursuivi leurs discussions autour de deux thématiques : la formation des personnels et la mise en place du comité social d'administration (CSA) qui remplacera le comité technique (CT) et le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) à compter de janvier 2023. Les deux dernières thématiques ont concerné l'évolution du dispositif de télétravail et l'amélioration de l'offre de restauration.

À mi-parcours, le bilan est très positif. Pour la suite du mandat, plusieurs sujets pourraient faire l'objet d'un dialogue : la question de l'accompagnement des collectifs de travail et le cadre de travail, la définition d'une charte des contractuels ou encore l'enrichissement d'une politique sociale et culturelle à destination des personnels... Ces pistes seront étudiées à l'automne 2022 avant d'établir de nouveaux chantiers prioritaires pour l'année 2023.

« L'agenda social favorise le dialogue et encourage les échanges entre l'administration et les organisations syndicales. Il permet d'avancer plus efficacement avec un cadre, des priorités et une méthodologie qui ont été fixés en amont des discussions. C'est un outil supplémentaire à notre disposition. »

Soraya Messaï-Bahri
vice-présidente chargée des Ressources humaines

Améliorer les conditions de travail

L'amélioration du bien-être au travail et le renforcement continu des compétences des personnels font partie intégrante du projet d'établissement de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

Politique sociale et indemnitaire

Le dispositif de complément indemnitaire annuel (CIA) des personnels BIATSS a évolué, avec l'adoption de nouvelles modalités en novembre 2021. Les versements au titre du CIA 2021 ont eu lieu en mars 2022. Le montant maximal individuel a été revu à 2 500 € bruts (1 500 € précédemment) sans seuils intermédiaires, et dans le respect des plafonds réglementaires applicables. Les critères, qui conditionnent l'attribution de cette indemnité exceptionnelle, ont été complétés en vue de valoriser l'engagement des agents.

Les nouvelles modalités poursuivent les objectifs suivants :

- mettre à disposition des encadrants un outil pertinent d'animation du collectif de travail, leur permettant de reconnaître l'investissement des agents de leurs structures respectives ;
- garantir une égalité de traitement entre structures et entre agents ;
- assurer la maîtrise budgétaire et la prévisibilité du dispositif.

Label HRS4R

En août 2021, Paris 1 Panthéon-Sorbonne a obtenu le label *Human Resources Strategy for Researchers* (HRS4R), qui confirme son positionnement à l'échelle européenne. L'université fait désormais partie des 57 institutions françaises et des plus de 600 organisations européennes qui s'engagent à appliquer les principes de la Charte européenne du chercheur et du Code de conduite pour le recrutement des chercheurs. Elle a commencé à mettre en œuvre 41 actions, qu'elle avait définies dans

le cadre de cette labellisation, pour améliorer la mobilité et la carrière des chercheurs.

Avec la visibilité et l'attractivité qu'il offre, le label HRS4R constitue un atout majeur pour les chercheuses et chercheurs qui souhaitent faire héberger leurs projets européens au sein de l'université. Il atteste en effet de la qualité du recrutement et de l'environnement de travail offerts par Paris 1 Panthéon-Sorbonne à ses unités de recherche. « *L'atout principal de ce label réside dans la promesse d'une meilleure manière de faire et de vivre la recherche, à la fois dans nos équipes et au sein des services centraux* », soulignent Cécile Faliès et Violaine Sebillotte, vice-présidentes chargées de la Commission de la Recherche.

Travaux et rénovations

Toujours dans l'optique d'améliorer les conditions de travail des personnels et des étudiants, la présidence de l'université et la direction générale des services ont choisi d'impulser un certain nombre de chantiers de rénovation et de transformation. Outre les ateliers et locaux techniques dans plusieurs centres, un projet ambitieux de réaménagement des bureaux et des espaces d'un grand nombre de services centraux dans les centres Panthéon, Ulm et Cujas a été lancé au printemps 2022 et a vu son aboutissement à la rentrée suivante. Près de 15 % des effectifs BIATSS de l'université sont concernés par ce projet d'ampleur qui a permis d'optimiser les surfaces disponibles, de rénover les espaces mais aussi de rassembler des services jusque-là répartis en différents lieux et de leur allouer des locaux bien identifiés.

Favoriser la montée en compétences

Valeur-socle de l'université, la formation s'adresse également aux personnels, qu'ils soient administratifs ou enseignants-chercheurs. Chaque année, l'établissement a à cœur de leur proposer des formations de qualité adaptées à leurs besoins.



Le contenu des formations proposées se renouvelle et s'adapte à l'évolution des pratiques. Ainsi, avec le développement des usages numériques et le renforcement de la digitalisation, le pôle Développement des compétences au sein de la direction des Ressources humaines a fait le choix de systématiser les formations à l'utilisation des applications présentes sur l'environnement numérique de travail de l'université. C'est aussi le cas pour la formation à l'utilisation des équipements audiovisuels qui s'est étendue à l'ensemble des personnels chargés de la logistique des amphithéâtres.

Dans le cadre de la mise en place des nouvelles lignes de gestion issues de la loi de transformation de la fonction publique, l'accent a aussi été mis sur la formation des personnels encadrants à la rédaction des rapports d'aptitude qui entrent dans la constitution des dossiers de promotion des agents. L'accent a également été mis sur la pédagogie interactive avec

notamment le renforcement des dispositifs « face camera ».

Améliorer la qualité de vie au travail par la formation

En 2021-2022, l'effort de formation s'est concentré sur les domaines de l'identification et de la prévention de risques spécifiques. En parallèle des actions de formation existantes (gestes et postures, gestion des tensions verbales et physiques en situation d'accueil), de nouvelles actions ont été mises en place à l'image d'une formation consacrée aux premiers secours en santé mentale à destination des étudiants pour certains services de scolarité ou de gestion de la vie étudiante. Le déploiement des formations dans le domaine de la prévention des risques psychosociaux s'est finalement poursuivi. Les sessions de formation se sont principalement adressées aux personnels encadrants.

Un programme spécifique pour les nouveaux maîtres de conférences

À la rentrée 2021, l'université a lancé un programme de formation destiné aux nouveaux maîtres de conférences ouvrant droit à une décharge partielle de services durant leur année de stage. Une journée d'accueil a été organisée en présence de la présidente, de l'équipe présidentielle et du directeur général des services. Et tous ont bénéficié à leur arrivée d'un ordinateur entièrement pris en charge par l'université.

Formation tout au long de la vie

125

formations « métiers » dont :

68

à destination des personnels

57

à destinations des BIATSS

3

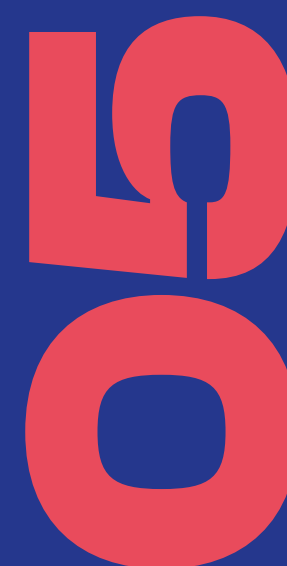
congés de formation professionnelle accordés

22

formations dans le cadre du compte personnel de formation (CPF) accordées

4

bilans de compétences



ÉTUDIANTS

**Au plus
près des
étudiants**

L'université s'engage

Parce que les valeurs de l'université concernent aussi bien les étudiants que les personnels, Paris 1 Panthéon-Sorbonne s'engage en faveur des enjeux climatiques, de santé morale ou physique et d'accessibilité pour tous.

Au cours de l'année universitaire 2021-2022, l'université a tout particulièrement développé des dispositifs de lutte contre la précarité menstruelle et contre les violences sexistes et sexuelles.

Mobilisée contre la précarité menstruelle

Paris 1 Panthéon-Sorbonne poursuit ses engagements en faveur de l'inclusion et de l'égalité. Elle lutte contre toutes formes de discrimination et s'engage plus précisément, dans ce cadre, contre la précarité menstruelle qui touche nombre d'étudiantes et d'étudiants.

Ainsi depuis 2021-2022, l'université met à disposition de sa communauté des distributeurs de protections périodiques dans les principaux centres de l'université afin de permettre aux personnes en ayant besoin en urgence de pouvoir se procurer le nécessaire gratuitement et directement sur le campus.

Financés par la CVEC et la région Île-de-France, huit distributeurs ont été installés dans les cinq principaux centres de l'université. Protections et tampons avec applicateur sont ainsi fournis par la société Les petites choses qui alimentent les distributeurs régulièrement. Ces produits sont certifiés en coton bio, écologiques, sans perturbateurs endocriniens ajoutés, ni résidus de glyphosate, pesticides et autres molécules toxiques potentielles.

Dispositifs de lutte contre les harcèlements

Le respect des personnes est un principe fondamental du vivre ensemble au sein de l'université, sur les lieux d'enseignement ou de travail qu'elle regroupe. Paris 1 Panthéon-Sorbonne s'engage donc contre le harcèlement et la violence au travail, sous

toutes leurs formes, en mettant en place un dispositif destiné à l'ensemble de sa communauté.

Étudiants et personnels peuvent déposer un signalement de harcèlement moral ou discriminatoire, en tant que victime ou témoin, par écrit (un courrier ou un courriel) ou solliciter un entretien. L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne s'engage à ne laisser aucun signalement sans suite concrète et à garantir qu'une action soit menée rapidement pour trouver une solution appropriée.

Plateforme de signalement des violences sexistes et sexuelles

Dans le cadre de son plan égalité adopté en juillet 2021 et afin de lutter contre les violences sexistes et sexuelles (VSS), l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne met à la disposition de sa communauté une plateforme de signalement confidentielle. Celle-ci permet à tout membre de la communauté (étudiant, enseignant, enseignant-chercheur, personnel administratif ou de bibliothèque), en complétant l'un des deux formulaires disponibles, de signaler toute situation de violence sexiste ou sexuelle dont elle ou il aurait été victime ou témoin.

Tous les signalements sont adressés à la référente Égalité ainsi qu'à l'équipe écoutante de l'université. Ils demeurent totalement confidentiels, à chaque étape de la procédure, et font l'objet d'un traitement individualisé afin de recueillir la parole de la victime ou du témoin et de lui proposer un accompagnement adapté. Procédure renouvelée en 2022, elle permet l'écoute et l'accompagnement des victimes par l'université ou par l'association Women Safe. Un grand plan de prévention a vocation à être déployé prochainement.



Améliorer la prévention et l'accès aux soins

Sensible au bien-être de ses étudiants, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne se mobilise et met en œuvre divers dispositifs pour accompagner les étudiantes et étudiants et leur offrir un accès aux soins complet, à moindre frais, directement sur le campus.

À la suite de la crise sanitaire, l'université s'est mobilisée et a renforcé sa politique en termes de santé et d'accès aux soins pour les étudiants.

Le service de Santé étudiante

En cette période, étudiantes et étudiants ont ainsi pu bénéficier d'un accompagnement de la part de l'université et plus précisément du service de Santé étudiante (SSE) auparavant appelé service de Santé universitaire (SSU). L'équipe de santé reçoit les étudiants, les informe et les conseille lors d'entretiens de prévention en matière de santé physique (contraception, diététique, etc.) et mentale (suivi psychologique). Une large documentation est également mise à disposition.

Priorité affichée du mandat de l'équipe présidentielle, en 2021-2022 des crédits supplémentaires ont été attribués sur les problématiques de santé étudiantes et particulièrement dans le cadre de la participation de Paris 1 Panthéon-Sorbonne au fonctionnement du service de santé étudiante.

Depuis le 2 avril 2022, la relation patient-praticien au service de Santé étudiante est simplifiée grâce à la mise en place du dossier patient informatisé qui garantit la

confidentialité et la sécurité des données de santé des étudiantes et des étudiants.

Une permanence d'écoute avec Nightline

Nightline, dont l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne est partenaire, constitue le seul service d'écoute français entièrement dédié aux étudiants. Ses bénévoles, également étudiants, proposent un cadre bienveillant pour libérer la parole des jeunes dans le secret de l'anonymat. Ils offrent un environnement sécurisant pour parler en toute liberté.

Politique handicap à l'université

Depuis plusieurs années, Paris 1 Panthéon-Sorbonne développe une réelle politique handicap encore renforcée en 2021-2022. Elle accompagne ses étudiants en situation de handicap via le Relais handicap. Sur l'année universitaire, 911 étudiants ont été déclarés en situation de handicap ont pu bénéficier d'un accompagnement par le Relais handicap.

Aménagement de cours et d'examens, mise en relation avec un preneur de note, etc. De nombreuses aides sont déployées par le Relais handicap pour assurer un quotidien à l'université plus serein pour les étudiants en situation de handicap.

Les cafés santé

Organisés en partenariat avec différentes structures, les cafés santé ont ponctuellement lieu dans les différents centres de l'université et permettent à ces structures de se présenter auprès des étudiants et de les sensibiliser et les accompagner sur divers sujets tels que le mal-être et le suicide.



Dynamiser la vie étudiante

L'université œuvre pour accompagner les étudiantes et étudiants dans le développement de leurs projets. En 2021-2022, l'accent a particulièrement été mis sur le développement de la vie de campus. À la faveur du retour des étudiants dans les murs de l'établissement après deux années marquées par la pandémie.

De nombreuses actions ont ainsi été menées afin de développer l'implication des étudiants dans l'animation de la vie de l'établissement. Cette implication concrète des élus étudiants autour de sujets prioritaires en matière de vie étudiante a permis l'avancée de nombreuses initiatives, notamment la pérennisation de l'aide mise en place à la connexion, des actions pour la lutte contre la précarité menstruelle avec l'installation de distributeurs dans plusieurs centres, ou encore la révision et l'adoption de la nouvelle charte des associations étudiantes permettant de fixer un cadre cohérent au fonctionnement de la vie associative tout en simplifiant et clarifiant les démarches des associations vis-à-vis de l'administration.

La contribution de vie étudiante et de campus (CVEC)

Demandée aux étudiants lors de leur inscription depuis 2018, la CVEC – dont le montant était de 92 € l'année dernière – permet de financer des actions qui servent à améliorer les conditions de vie des étudiants. Suite à la décision du conseil d'administration du 21 octobre 2021, les axes prioritaires définis par l'université Paris 1 sont les suivants : santé, handicap, sport, Fond de solidarité au développement des initiatives étudiantes (FSDIE), art et culture, vie de campus, aménagement des locaux, éthique du vivre ensemble, développement durable.

Sur la base de ces orientations, plusieurs

projets et dispositifs ont pu être financés grâce à la CVEC lors de l'année universitaire précédente :

- campagne de distribution de protections périodiques durables ;
- dispositif de lutte contre la précarité menstruelle ;
- ateliers culturels (11 ateliers en 2021-2022) ;
- recrutement d'un travailleur social ;
- les semaines thématiques #P1PS (reentrée, handicap, développement durable, droit des femmes, entrepreneuriat pour la première fois) ;
- la programmation des galeries Michel Journiac et Sorbonne Art Gallery ;
- l'aménagement des extérieurs du centre Pierre-Mendès-France ;
- les 20 ans du Festival du Film Court.

Le fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes (FSDIE)

L'université a également poursuivi sa politique volontariste de financement des initiatives de sa communauté étudiante grâce à un fonds dédié, le FSDIE. Ce dernier permet d'aider à la réalisation de projets étudiants en cofinçant des initiatives associatives dans plusieurs domaines : culturel et artistique, scientifique, animation du campus, manifestations sportives, actions humanitaires et de solidarité, développement durable, etc.

Quelques-uns des projets financés par le FSDIE

- Cycle de conférences de Débattre en Sorbonne (novembre 2021)
- Concours d'éloquence de Lysias Paris 1 (novembre 2021)
- Prix Paris 1 Panthéon-Sorbonne pour l'art contemporain - AMMA (novembre 2021)
- Exposition « À l'oeil nu » - STartE (février 2022)
- Maraudes auprès des sans-abris - Association Une couverture pour l'hiver (février 2022)
- Distributions alimentaires aux étudiants en situation de précarité - Association COP1 (février 2022)
- Festival national du court-métrage étudiant - TéléSorbonne (mars 2022)
- Festival étudiant Les Tropicantes - Association études et développement (mars 2022)
- Exposition « Vive Molière » - Association des étudiants internationaux de la Sorbonne (mai 2022)

Développer encore plus l'apprentissage

Les étudiants en sciences humaines et sociales sont de plus en plus nombreux à se diriger vers une formation d'apprentissage. Paris 1 Panthéon-Sorbonne a pour ambition de renforcer sa proximité avec le monde socio-économique pour offrir à ses étudiants un large choix de débouchés professionnels.

De la licence au master 2, les parcours en apprentissage couvrent de nombreuses disciplines : droit, économie, gestion, démographie, tourisme, géographie ou encore mathématiques et informatique. L'université fait de l'apprentissage un axe fort de sa stratégie. « *De nombreuses formations ont été transformées, notamment en droit, et il faut désormais les faire vivre. C'est un travail important pour les équipes pédagogiques et administratives avec des activités nouvelles de placement et de suivi des apprentis. Un enjeu important pour*

l'établissement est que ces formations puissent aussi se développer là où on les attend moins, par exemple en science politique, en art ou en philosophie. », explique Jérôme Glachant, vice-président chargé de la Formation, de l'Innovation pédagogique et numérique (CFVU). Depuis une dizaine d'années, les formations en apprentissage font leurs preuves à l'université. Elles se multiplient et s'orientent désormais vers des métiers nouveaux dans le domaine des données ou de l'environnement à l'image de la licence professionnelle métiers de l'environnement qui a ouvert ses portes à la rentrée 2022.

Le déploiement d'un plan d'accompagnement à l'insertion professionnelle au travers du PEC

La démarche du PEC Portefeuille d'Expérience et de Compétences a été initiée cette année, pour rendre les étudiants acteurs de leur choix et construire leur propre projet d'insertion professionnelle. Le Bureau d'aide à l'insertion professionnelle (BAIP) s'appuie sur un outil numérique de construction et de valorisation des compétences acquises au travers d'expériences diverses de formation, professionnelles et personnelles. Cet accompagnement a permis à presque 1 000 étudiants de réaliser son PEC. Désormais, tous les outils du BAIP sont aussi accessibles en ligne à l'ensemble des étudiantes et des étudiants de l'établissement via plateforme interactive qui leur permet de bénéficier de parcours numériques personnalisés, d'une sensibilisation à l'entrepreneuriat et d'un accompagnement à la professionnalisation.

89

parcours en apprentissage

1000

étudiants concernés (2021-2022)

83

étudiants-entrepreneurs accueillis et suivis dans des PEPITES

200

étudiants membre du Club des entrepreneurs de la Sorbonne

31

conférences et ateliers organisés sur l'entrepreneuriat

675

participants à la Semaine #P1PS Entrepreneuriat



L'insertion professionnelle en ligne de mire

Entrepreneuriat, emploi étudiant ou encore recherche de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, l'université se mobilise pour répondre aux besoins des étudiants et les accompagner vers le monde professionnel.

Forum Objectif Emploi 2022

La direction Partenariat Entreprises et Insertion Professionnelle (DPEIP) de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne organise chaque année le Forum Objectif Emploi sur trois jours. Ce dernier vise à mettre en relation les étudiants avec des employeurs. Au cours de ces trois journées, les étudiants peuvent se rendre d'un stand à un autre, rencontrer des recruteurs, échanger et transmettre leurs CV. En 2022, 61 exposants étaient présents sur les différents stands du forum et 2 000 étudiants s'y sont rendus dans l'espoir de décrocher un emploi étudiant ou une alternance.

L'entrepreneuriat à Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Le Bureau d'aide à l'insertion professionnelle (BAIP) propose aux étudiantes et étudiants un accompagnement et des outils pour les aider dans leur projet entrepreneurial, de l'idée jusqu'au lancement d'une activité. Les actions s'articulent autour de quatre axes :

- sensibiliser les étudiants à l'entrepreneuriat et donner le goût de se lancer ;
- former les étudiants-entrepreneurs à travers des séminaires, d'ateliers thématiques et des ressources pédagogiques ;
- accompagner et faire avancer les projets entrepreneuriaux avec des

tuteurs académiques et professionnels, et le soutien des partenaires ;

- mettre en relation les porteurs de projets avec les structures partenaires.

Zoom sur la semaine #P1PS Entrepreneuriat

À compter de l'année universitaire 2021-2022, l'entrepreneuriat a été intégré aux semaines #P1PS (contraction de Paris 1 Panthéon-Sorbonne) organisées tout au long de l'année par et pour les étudiants, dans le but d'ouvrir le dialogue sur divers sujets de société. En plus des dispositifs proposés par l'université sur l'entrepreneuriat, cette semaine donne ainsi la parole aux associations étudiantes et permet de valoriser ce qu'elles proposent en lien avec la thématique de l'entrepreneuriat. Conférences, ateliers, tables rondes et mise à disposition d'outils et de conseils sont organisés sur ces quelques jours afin d'accompagner les étudiants entrepreneurs dans le développement de leur activité et pour mener à bien leur projet.



BÂTIMENTS

**Vers
un campus
durable**

Plan vert

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne s'engage en faveur du développement durable et de la responsabilité sociétale et réaffirme sa volonté de l'intégrer à la culture organisationnelle en impliquant l'ensemble des parties prenantes de l'établissement.

La nomination d'une vice-présidente chargée de la Responsabilité sociétale de l'université (RSU), directement rattaché à la présidence, conforte l'idée que le développement durable et la responsabilité sociétale (DD-RS) sont aussi une priorité de l'établissement.

La création d'un comité composé du bureau de la présidence : vice-présidents, représentants des élus Biatss, les deux vice-présidents étudiants et du directeur général des services, vient confirmer et appuyer cette priorité.

L'ensemble de cette communauté d'acteurs permettra à l'actuelle direction du développement durable de bénéficier du soutien politique et d'assurer la continuité des actions de sensibilisation déjà engagées dans un contexte de crise sanitaire et d'envisager de nouvelles perspectives au sein de l'établissement, dans la cadre d'un projet durable basé sur :

1. la gouvernance et la stratégie,
2. l'enseignement et la formation,
3. les recherches, innovations et partenaires,
4. la gestion environnementale,
5. la politique sociétale.

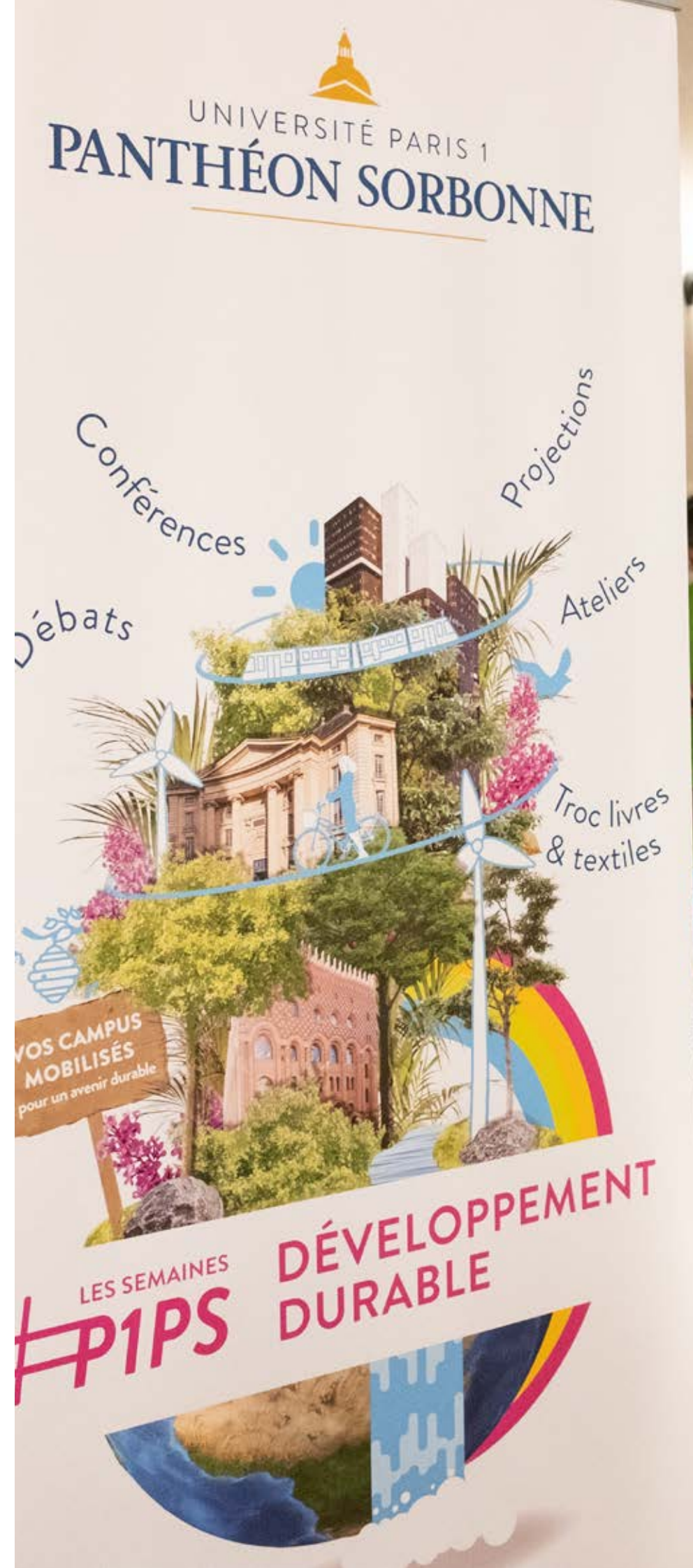
L'intégration d'une politique sur le développement durable et la responsabilité sociétale, à la culture organisationnelle de l'établissement, n'est possible qu'avec l'implication de l'ensemble de la communauté universitaire de par sa transversalité.

Les premières collaborations ont pu amener

déjà à des avancées concrètes comme :

- le déploiement du tri des déchets et la réalisation du guide du tri des déchets avec la participation de la direction générale des services et des directions des services centraux ;
- l'installation d'une parcelle de jardin au centre Pierre-Mendès-France, véritable poumon vert et lieu de convivialité pour les étudiants et personnels de l'université ;
- la semaine étudiante du DD-RS, en constante évolution et progression. Lieu de débats et de partage sur différentes thématiques comme le climat, le numérique responsable ou l'alimentation... Avec le soutien des associations étudiantes et des différents services et directions de l'établissement ;
- la participation active au groupe de travail de l'alliance Una Europa sur le développement durable aux côtés des autres universités partenaires ;
- l'installation d'une collecte et d'une redistribution de livres, jeux et jouets afin de sensibiliser la communauté universitaire au recyclage et au partage.

Le travail réalisé cette année par la direction du développement durable devrait permettre de pouvoir avancer sur le plan de travail 2022-2023, notamment sur l'adoption de mesures s'appuyant sur les cinq axes du Plan Vert et préparer la lablisation DD-RS.





Économies d'énergie et de gaz à effet de serre

Les dotations acquises dans le cadre du Plan de relance ont permis d'engager six opérations importantes de Gros entretien - Renouvellement, créatrices d'économies d'énergie et de réductions de gaz à effet de serre.



Patrimoine immobilier et transition énergétique

Compte tenu de la faible superficie dont elle dispose, au regard du nombre d'étudiants qu'elle accueille, le patrimoine immobilier est un enjeu majeur pour Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Avec un impératif : accompagner la transition énergétique.

Le déficit structurel de surfaces de l'université est un sujet de préoccupation quotidien et est un véritable frein au développement de Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Dès le début du mandat, le choix a été fait d'impulser un certain nombre de chantiers de rénovation et de transformation afin d'améliorer les conditions de travail des personnels et des étudiants. La dimension environnementale doit être prise en compte dans les usages des bâtiments et dans les travaux qu'ils vont nécessiter.

Optimiser les surfaces

Le projet de réaménagement des bureaux initié au printemps 2022 a concerné près de 15 % des personnels BIATSS. Il a permis d'allouer, dès la rentrée suivante, des locaux bien identifiés aux services de certaines

directions centrales jusqu'alors répartis dans différents lieux. Cette opération de grande ampleur avait également pour objectif d'optimiser les surfaces disponibles et de rénover les espaces en introduisant des systèmes économes d'énergie, pour l'éclairage entre autres.

Campus de La Chapelle

Par ailleurs, le lancement des travaux du Campus de La Chapelle à l'automne 2022 a été confirmé, ce qui constitue une première étape dans l'aboutissement d'un projet longuement attendu par la communauté universitaire. La préparation de l'ouverture du site de la Chapelle est d'ores et déjà lancée et implique également une réflexion sur la future organisation du centre Pierre Mendès-France.

150

Postes de travail déplacés dans le cadre du projet de réaménagement des bureaux sur trois sites (comprenant la Bibliothèque Interuniversitaire Cujas).

Directrice de la publication
Christine Neau-Leduc

Coordination de projet
Alexane Riou et Lionel Ruiz

Directeur de la communication
Franck Paquet

Rédaction et coordination éditoriale
Gwenaël Cuny et Selma Akkari

Réalisation
Canévet & associés

Suivi d'édition
Marie-Anne Nourry

D.A. & Mise en page
Philippe Caubit

Crédits photo
Pascal Levy, Ghadir Ismail
et Patrice Myotte-Duquet /
Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Les sites de l'université



01
Centre Panthéon
12, place du Panthéon
75005 Paris
Tél. : 01 44 07 80 00

02
Centre Sorbonne
17, rue de la Sorbonne
75005 Paris
Tél. : 01 40 46 22 11

03
Centre Saint-Charles
47, rue des bergers
75015 Paris
Tél. : 01 44 07 84 40

04
Centre Pierre-Mendès-France (PMF)
90, rue de Tolbiac
75013 Paris
Tél. : 01 44 07 80 00

05 & 06
Campus Port-Royal
> Centre René-Cassin
17, rue Saint-Hippolyte
75013 Paris
Tél. : 01 70 23 26 03

> Centre Lourcine
1, rue de la Glacière
75013 Paris
Tél. : 01 87 02 51 04

07
Centre Broca
21, rue Broca
75005 Paris
Tél. : 01 53 55 28 00

08
Campus Condorcet
8, cours des Humanités
93322 Aubervilliers
Tél. : 01 55 93 93 34

09
Maison de la philosophie Marin-Marsenne
Fondation Panthéon-Sorbonne
13, rue du Four
75006 Paris
Tél. : 01 43 25 05 42

10
Maison des Sciences de l'Homme Mondes
21, allée de l'université
92000 Nanterre
Tél. : 01 46 69 24 00

11
Centre rue d'Ulm
1, rue d'Ulm
75005 Paris
Tél. : 01 44 07 80 00

12
Centre Michelet
3, rue Michelet
75006 Paris
Tél. : 01 53 73 71 00

13
Centre de Bourg-la-Reine
16, boulevard Carnot 92340
Bourg-la-Reine
Tél. : 01 79 41 90 00

14
Centre de Nogent-sur-Marne
45 bis, avenue de la Belle
Gabrielle 94736 Nogent-sur-
Marne
Tél. : 01 43 94 72 22

15
Carré Colbert (INHA)
2, rue Vivienne
75002 Paris
Tél. : 01 47 03 84 48

16
Centre Cujas
2, rue Cujas
75005 Paris Bibliothèque Cujas
Tél. : 01 44 07 79 87
Agence comptable et services
financiers
Tél. : 01 44 07 80 00

17
Institut de Géographie
191, rue Saint-Jacques
75005 Paris
Tél. : 01 44 32 14 00

18
Maison des sciences économiques
106-112, boulevard de l'Hôpital
75013 Paris
Tél. : 01 44 07 80 00

19
Maison internationale
58, boulevard Arago
75013 Paris
Tél. : 01 44 07 80 00

20
Centre Malher
9, rue Malher
75004 Paris
Tél. : 01 44 78 33 00

21
Centre Censier
13, rue Santeuil,
75005 Paris

22
Éditions de la Sorbonne
212, Rue Saint-Jacques
75005 Paris
Tél. : 01 43 25 80 15

23
Centre Biopark
8 bis, rue de la Croix Jarry
75013 Paris

24
Campus Jourdan
48, Boulevard Jourdan,
75014 Paris

25
Collège Sainte-Barbe
4, rue Valette,
75005 Paris

Annexes du Rapport d'activité 2022

UNIVERSITÉ PARIS 1
PANTHÉON-SORBONNE



UNIVERSITÉ PARIS 1
PANTHÉON SORBONNE



AVANT-PROPOS

La présente annexe complète le rapport d'activité 2022 de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne d'une approche visant à mettre en lumière, mais aussi en valeur l'activité des composantes et directions de l'établissement. Elle détaille, par grande mission, les actions notables menées au sein des différentes structures et les faits marquants de l'année écoulée pour chacune. Ce faisant, elle illustre l'activité courante des composantes, des bibliothèques et des services communs, généraux et centraux qui vient en support et soutien au projet politique et la contribution des équipes à la mise en œuvre opérationnelle des objectifs définis dans le projet stratégique d'établissement, dont les éléments présentés dans le document sont autant de déclinaisons. Elle témoigne également de la grande richesse des initiatives de l'ensemble de la communauté universitaire.

L'université s'est engagée dans des transformations profondes et elle sait pouvoir s'appuyer sur toutes ses forces vives pour les mener à bien. Dans cette perspective, plusieurs chantiers ont ainsi été lancés au cours de l'année qui se sont attachés à construire un environnement et des conditions favorables aux changements et aux évolutions à l'œuvre.

Dans le but de les impulser et les accompagner, ces transformations ont concerné au premier chef la direction générale des services, dont l'organisation a été réinterrogée et le périmètre pour partie redéfini. L'équipe a aussi été complétée.

La capacité de coordination et la coordination effective des activités et des projets ont été accrues et étoffées, la communication et le suivi des activités améliorés : le dispositif de préparation des réunions des instances a été réorganisé et une fonction dédiée créée, les réunions de coordination ont été renforcées à tous niveaux, tant dans la gestion et l'administration courantes que dans la conduite de projets.

Des réflexions ont été menées et des mesures mises en œuvre pour se doter d'outils mobilisables. Plusieurs applications ont été déployées ou sont en cours de développement qui permettent de simplifier et sécuriser les processus de gestion (Zorro pour les arrêtés, e-convention pour les conventions...). Les travaux menés dans le cadre de l'agenda social et dans différents groupes de travail ont permis de réinterroger les cadres et pratiques en vigueur (indemnitaire, télétravail...). Certaines procédures et règles de gestion ont été clarifiées. Plusieurs temps forts pour le collectif de travail constitué par les personnels de l'établissement ont enfin jalonné l'année, parmi lesquels la fête de l'été qui a rencontré un franc succès.

La démarche d'ensemble poursuivie s'inscrit dans une volonté d'amélioration continue du fonctionnement de l'université au service de ses objectifs et des défis qu'elle doit relever. Il s'agit donc là de premières étapes, qui connaîtront nombre de prolongements dans les années à venir.

SOMMAIRE

Avant-propos	p. 02
2021, l'année du Jubilé	p. 04
Les chiffres-clés	p. 06
Les temps-forts de la vie des composantes en 2021	p. 08
Le développement durable et la responsabilité sociétale de l'université	p. 29
Recherche, valorisation et édition	p. 32
Projets et prospective	p. 36
Formation, vie étudiante, orientation et insertion professionnelle	p. 39
Documentation et bibliothèques	p. 44
Relations internationales	p. 50
Budget et achats	p. 53
Ressources humaines	p. 55
Immobilier	p. 57
Logistique et support	p. 59
Service des archives (SERAC)	p. 61
Numérique et système d'information	p. 64
Sécurité et prévention des risques	p. 68
Affaires juridiques	p. 70
Communication	p. 71

1. 2021, l'année du Jubilé

Célébrant en 2021 ses cinquante années d'histoire, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne fut à l'honneur durant toute l'année grâce à l'organisation d'activités et d'évènements scientifiques et culturels, sous la coordination de François Chausson, vice-président chargé de la Culture et du Rayonnement scientifique et du lien Science-Société, assisté de Laëtitia Chantrait, chargée de projet Jubilé.

Si l'année du Jubilé fut officiellement ouverte le 28 septembre 2021, une partie des activités a eu lieu depuis le début de l'année 2021, dans le cadre d'une étroite collaboration sous l'égide du service des archives, et de sa responsable, Marie-Caroline Luce. Il s'agit notamment du cycle de séminaires « Jalons pour l'histoire d'une université atypique », de la publication de la collection des ouvrages du Jubilé, consacrée à l'histoire de l'université, et de la réalisation de la collection des entretiens « Elles & ils ont fait Paris 1 ». Pour plus de détails sur ces activités, se reporter à la section « Service des archives », de ce rapport d'activité.

En vue de conduire l'opération du Jubilé, un comité de pilotage, composé de dix-sept membres – enseignants-chercheurs, personnels BIATSS et étudiants – de la communauté de l'université, fut constitué. Durant l'année universitaire 2021-2022, sept réunions de ce comité ont été organisées. Une programmation d'évènements multiples fut mise en place au fil des mois.

Une cérémonie d'ouverture réunissant 200 invités s'est tenue le 28 septembre dans la cour d'honneur. À cette occasion, six anciens présidents de l'université étaient présents ou représentés, aux côtés de l'actuelle présidente Christine Neau-Leduc, et ont déposé un objet de leur choix dans la capsule temporelle, qui, une fois scellée en septembre 2022, traversera les cinquante prochaines années.

Le concert du Cinquantenaire a eu lieu le 13 décembre au Réfectoire des Cordeliers. Dans le public, environ 100 étudiants, 50 personnels enseignants-chercheurs et BIATSS, et 50 partenaires et invités institutionnels sont venus apprécier ce moment musical proposé par l'Orchestre et Chœurs des Universités de Paris. Emmenés par le chef Carlos Dourthé, les soixante étudiants musiciens ont interprété le second concerto pour piano de Chostakovitch, puis la deuxième symphonie de Tchaïkovski.

Le 14 décembre, la collection des ouvrages du Jubilé, codirigée par Philippe Boutry, professeur émérite d'histoire contemporaine, Christophe Charle, professeur émérite d'histoire contemporaine et Marie-Caroline Luce, responsable du service des archives, était présentée à un public essentiellement constitué d'enseignants-chercheurs.

Du 4 au 7 avril, la Semaine des Arts, portée par le master 1 direction d'établissements et de projets culturels de l'École des arts de la Sorbonne a mis à l'honneur la création de jeunes artistes de l'université, avec des expositions et performances en différents sites : Centre Panthéon, Centre Pierre-Mendès-France, Centre Michelet.

En mai 2022, une exposition des collections d'art contemporain de l'université a été présentée au 1^{er} étage de la galerie Soufflot.

La labellisation de projets

Le label « Jubilé – 50 ans de l’université Paris 1 Panthéon-Sorbonne » a permis de fédérer des équipes autour de cette opération d’envergure, en leur proposant de mettre cette thématique au cœur de leurs évènements de l’année, tout en leur offrant un soutien financier et un relai de communication. Ainsi, la journée d’étude des 70 ans de l’Institut des sciences sociales du travail (ISST) du 3 février, la Fête du Sport des personnels, le 7 juin, mais aussi certains colloques et journées d’étude, tels qu’un colloque coorganisé par les UFR d’histoire et d’histoire de l’art et d’archéologie sur le Proche-Orient ancien le 30 mai, et une journée d’étude pilotée par l’Institut français de la Mode sur le thème « 50 ans de théories et de pratiques de la mode » le 14 juin furent labellisés et soutenus.

Une programmation culturelle naissante

Des actions culturelles, en marge de l’année jubilaire, ont également été conçues, appelant à un prolongement à l’issue de l’année du Jubilé.

À ce titre, une table ronde en hommage à Joséphine Baker, admise au Panthéon le 30 novembre, s’est tenue le 7 décembre, avec pour objectif de mettre en perspective les différentes facettes de cette figure iconique à travers les présentations de six spécialistes.

Le 23 mars, la Nuit des Idées autour du Panthéon, sous l’égide de l’Institut français a permis d’accueillir quinze évènements au sein de l’université, en ses centres Panthéon et Sorbonne et dans sept lieux partenaires du sommet de la montagne Sainte-Geneviève : la Mairie du V^e arrondissement de Paris, la bibliothèque Cujas, la Bibliothèque interuniversitaire de la Sorbonne, la bibliothèque Sainte-Geneviève, la bibliothèque Sainte-Barbe, le lycée Louis-le-Grand et le lycée Henri IV.

Du 1^{er} au 8 juin, l’université était partenaire de la Mairie du V^e arrondissement de Paris dans le cadre du Festival du Quartier du Livre, organisant quinze rencontres-débats littéraires en ses locaux et à la librairie des Éditions de la Sorbonne.

Les festivités du Jubilé se poursuivront au début de l’année universitaire 2022-2023.

2. Les chiffres-clés

Structure de l'université

- 3 grands domaines
 - Sciences économiques et de gestion
 - Arts et sciences humaines
 - Droit et science politique
- 10 unités de formation et de recherche (UFR)
- 4 instituts (IDUP, IEDES, ISST, IREST)
- 25 sites ou centres en Île-de-France
- 1 département de formation continue : la Formation Continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

Les ressources de l'université

- 232 M€ de budget initial (Crédits de paiement BR 2021)
- 1 240 personnels administratifs et de bibliothèque (dont 59 % de femmes)
- Près de 1 500 enseignants et enseignants-chercheurs (dont 48 % de femmes)
- 125 enseignants-chercheurs internationaux invités
- 132 professeurs émérites (dont 28 % de femmes)

Source : DAFB-DRH-DRI

Les étudiants de l'université

- 45 620 inscriptions à la rentrée 2021 (dont 63,4 % de femmes)
 - Dont 9 % en double cursus
 - Dont 24 % de boursiers sur la formation initiale
 - Dont 22.6 % d'étudiants étrangers ou ayant une double nationalité et 153 nationalités représentées
- 2 200 doctorants et HDR
- 2 216 étudiants inscrits en formation professionnelle (continue et alternance)

Source : DEVE

La recherche à l'université

- 37 unités de recherche (dont 24 UMR, 13 UR) et 10 écoles doctorales
- 1 459 enseignants et enseignants-chercheurs et 1 244 BIATSS
- Plus de 2200 doctorants inscrits, dont 40 en cotutelles internationales
- 200 thèses financées par an (contrats doctoraux Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Labex, région, CIFRE, etc.)
- 233 soutenances de thèses et 18 soutenances d'HDR pour l'année 2021
- une soixantaine de conventions de recherche signées pour un montant de plus de 3 M d'euros (hors École universitaire de recherche et ERC)

Source : DIREVAL

L'université à l'international

- 8 646 étudiants étrangers inscrits
- 1 441 mobilités étudiantes entrantes ou sortantes en échange
 - Mobilités sortantes en échange : 764
 - Mobilités entrantes en échange : 677
- 70 formations internationales dans 30 pays
- 323 établissements partenaires dans 75 pays (dont 53 % en Europe)

Source : DRI

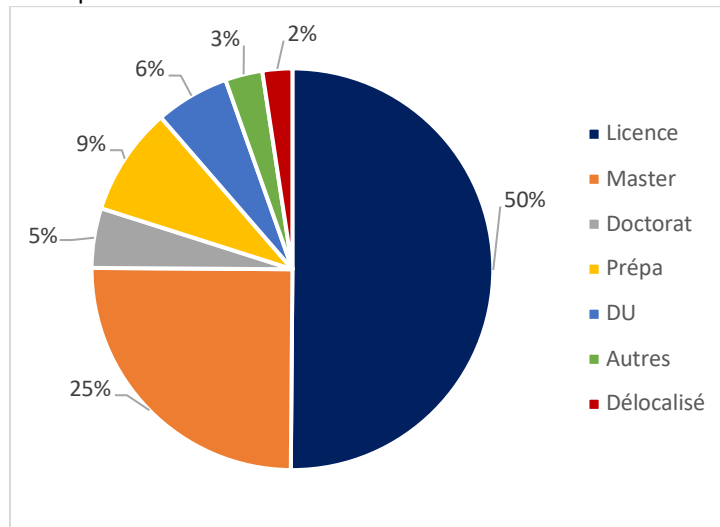
L'université et les langues

- 14 langues enseignées
- 27 780 étudiants inscrits dont plus de 80 % en licence

Source : DDL, année 2021-2022

Répartition des étudiants par cycle

Inscriptions administratives à la rentrée 2021



Les formations à Paris 1 Panthéon-Sorbonne

- 13 mentions de licences générales
- 7 mentions de licences professionnelles
- 68 mentions de masters (dont une mention MEEF 2nd degré)
- 5 magistères (15 parcours par année d'étude ; formation en 3 ans)
- 15 formations de préparation aux concours (y compris les préparations à l'agrégation)
- 62 diplômes d'université (hors *DU Insertion professionnelle* et hors *Certificats d'université*)
- Source : DEVE

3. Les temps-forts de la vie des composantes en 2021

L'Institut des sciences sociales du travail (ISST)

L'ISST a dispensé cette année 1 229 journées-stagiaires pour ce qui concerne la formation syndicale et 942.5 journées-stagiaires pour la formation prud'homale.

Plus d'1/4 des journées-stagiaires concernant la formation syndicale et plus de 3/4 journées stagiaires pour la formation prud'homale ont été réalisées en distanciel. L'enseignement à distance répond cependant imparfaitement à la spécificité de l'activité pédagogique à l'ISST.

Une pédagogie spécifique dirigée vers un public d'adultes et de militants

- La durée et l'interactivité des sessions de formation : les sessions se déroulent, d'une manière générale, sur une durée de cinq jours. Là où le présentiel permet de faire émerger une dynamique et un collectif autour d'une réflexion qui se construit durant la semaine à partir d'interventions de spécialistes et en pluridisciplinarité, la mise en place d'une formation à distance est difficilement tenable sur plusieurs jours.
- Une pédagogie plus académique et un stagiaire moins encadré : le stagiaire doit prendre connaissance, seul et au préalable, des documents qui lui ont été transmis. L'enseignant se doit de construire un document pédagogique facilement accessible et compréhensible, ne demandant pas ou peu d'échanges en amont.
- Un enjeu : quelle pédagogie développer devant l'écran ? Comment saisir toutes les dimensions de la pédagogie de la formation en présentiel, lien enseignant/apprenant, apprenant/apprenant, prise de parole, identification des « décrocheurs », lorsque le lien est réduit à une mosaïque de visages sur un écran ?

La spécificité des formations délivrées à l'ISST

- Traditionnellement délivrées sur plusieurs jours, à partir d'une thématique développée en pluridisciplinarité et dans le cadre d'un collectif de travail composé de syndicalistes issus de différents secteurs d'activités, l'utilisation de la formation à distance transforme la nature des sessions de nos formations. La formation à distance repose davantage sur la seule transmission de connaissances réalisée dans un face-à-face entre l'enseignant, lors duquel il devient difficile, pour le responsable syndical de trouver sa place.
- La formation à distance limite, par ailleurs, considérablement les possibilités de construction d'une réflexion collective par la séparation physique qu'elle génère. Elle occulte complètement les temps de pause qui sont aussi, en présentiel, des temps de partage d'expériences.

Contribution au Jubilé de l'université

- L'ISST a publié un ouvrage collectif dirigé par Nicole Maggi-Germain : *À la croisée du monde du travail et de l'université. L'Institut des Sciences Sociales du Travail*.
Cette publication a été précédée d'une présentation réalisée dans le cadre d'un colloque qui s'est tenu le 3 décembre 2021.
- L'exposition des œuvres d'Alain Boggero au Centre Panthéon du 5 juin au 15 juillet 2022 et la réalisation d'un numéro hors-série des œuvres d'Alain Boggero par *Beaux-Arts Magazine*.

L'École des arts de la Sorbonne (EAS)

Licence PPPE

- La mise en place à la rentrée 2021 de la licence PPPE - Parcours Préparatoire au Professorat des Écoles, en partenariat avec le lycée Claude Bernard de Paris 16^e, s'est très bien déroulée.
- L'enseignement PPPE est une formation expérimentale qui est désormais très demandée (plus de 800 candidatures Parcoursup 2022).
- Le COFIL (Paris 1 Panthéon-Sorbonne, le lycée Claude Bernard et le Rectorat) s'est réuni tout au long de l'année pour faire le point, communiquer et échanger sur le bon déroulement du projet.

Licence à distance, un projet d'envergure mobilisateur

- La licence d'arts plastiques à distance sera gérée en interne à l'EAS à la rentrée 2022. Un grand soutien en amont a été apporté par Paris 1 Panthéon-Sorbonne, se traduisant par deux supports de postes administratifs (1 IGE pour gérer la plateforme pédagogique numérique et un catégorie B gestionnaire de scolarité) plus un MCF qui sera le coordinateur pédagogique. L'équipe pédagogique et administrative est à ce jour construite.
- Le COFIL (Paris 1 Panthéon-Sorbonne, enseignants, administratifs, SUN) s'est réuni à plusieurs reprises pendant l'année 2021-2022 pour faire le point, communiquer et échanger sur le bon déroulement de cette nouvelle mission.

Santé de nos étudiants

En réponse au nombre croissant d'étudiants en situation de fragilité (psychologique, comportementale...), nous avons, depuis le mois de mars, mis en place une permanence d'un psychologue, avec le souhait d'installer un pôle santé au sein du Centre Saint-Charles. L'EAS souhaite fortement s'investir dans cette direction avec le SIUMPPS.

Jubilé et semaine des Arts

Dans le cadre du Jubilé, la Semaine des Arts a été une réussite. Cet événement a montré le grand investissement de nos étudiants du master Gestion des Arts de la Culture et de nos services administratifs. Nous envisageons de la poursuivre et de la conforter dans ses moyens dans les années à venir.

Locaux

- Au mois de mars, la Commission de sécurité de la Préfecture a conclu après son inspection que le bâtiment présentait de très bonnes conditions de sécurité. Rendez-vous dans cinq ans pour une nouvelle visite.
- À la rentrée 2021, a été signée une convention avec le Collège André Citroën pour pallier à l'absence d'espaces. Ceci nous a permis d'externaliser une partie des activités. Nous souhaiterions renouveler ce bail pour l'année 2022-2023.

UFR de géographie

Contribution au Jubilé de l'université

En 2021-22, pour la collection du Jubilé de l'université, l'UFR de géographie a entrepris la rédaction d'un volume collectif sur son histoire depuis 1971. L'ouvrage, qui sera sans doute publié fin 2022, comprend une quinzaine de chapitres traitant de l'histoire générale de l'UFR et de l'histoire de ses principales filières - géographie, aménagement, environnement - et de leurs parcours, mais aussi de ses quatre UMR. Sa rédaction a impliqué une bonne partie des titulaires en poste et des émérites et retraités de l'UFR.

Congrès du centenaire de l'Union Géographique Internationale (UGI)

Du 18 au 22 Juillet 2022, l'université a accueilli dans ses locaux une grande partie des manifestations du Congrès du centenaire de l'Union Géographique Internationale. Organisée par le Comité National Français de Géographie, cette rencontre extraordinaire a réuni des géographes du monde entier, pour célébrer la création de l'UGI en 1922, mais aussi l'évolution de la discipline géographique depuis un siècle, et sa pertinence pour le présent et le futur. L'Institut de géographie sera largement sollicité, à cette occasion, tant à travers ses locaux que par les communications scientifiques de ses enseignants-chercheurs et chercheurs.

Développement de la formation en apprentissage

Après trois masters 2 passés à l'apprentissage ces dernières années, c'est désormais la licence 3 Pro « Métiers de la Protection et de la Gestion de l'Environnement » qui passe le cap de l'alternance, pour le parcours de ce diplôme intitulé Géomatique et Environnement.

Afrique et renforcement pédagogique

Des discussions pédagogiques se sont tenues, durant un mois, entre de nombreux enseignants-chercheurs de l'UFR et un collègue de l'université de Peleforo Gon Coulibaly de Côte d'Ivoire, à l'occasion du programme de renforcement pédagogique que ce dernier a suivi dans nos murs. Ces échanges ont permis à l'UFR de reparler de pédagogie sur un mode normalisé, après deux années de contraintes pédagogiques et techniques imposées par la crise sanitaire.

OURAGAME

En 2021-2022, la promotion des étudiants du master GGRC a créé un serious game éducatif sur la thématique de la reconstruction des territoires dévastés par les cyclones : le jeu OURAGAME, dont la marque a été déposée au nom de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Ce jeu est fondé sur les résultats du programme de recherche Tirex, financé par l'ANR et le LabEx Dynamite à la suite du passage du cyclone Irma sur les Petites Antilles, en 2017, et a été testé en Guadeloupe et à Saint-Barthélemy en mai 2022. Fourni avec un livret pédagogique permettant de guider la séance en classe entière, il est destiné à être utilisé par les enseignants de collège et de lycée, en particulier en Outre-mer.

L'Institut de recherche et d'études supérieures du tourisme (IREST)

De nouvelles actions pédagogiques

- Des dispositifs de soutien aux étudiants ont vu le jour, parrainage ou marrainage d'étudiants étrangers au sein d'une même formation, développement du tutorat étudiant, ...
- Des ateliers terrain ont été menés avec différentes institutions touristiques : ambassade du Japon en France, Fédération nationale des Parcs Naturels Régionaux, Contrat de destination Paris Augmenté, Association du tourisme solidaire Bastina...
- Nos actions de valorisation des meilleurs étudiants via la plateforme DUMAS se poursuivent.

Partenariats et insertion locale

- L'IREST est membre du Contrat de destination Explore Paris - la Ville Augmentée, qui rassemble des acteurs du tourisme en Ile-de-France : l'Office du Tourisme et des Congrès de Paris, le Département des Hauts-de-Seine, l'Agence de développement touristique de la Seine-Saint-Denis, le Comité départemental du Tourisme du Val-de-Marne, la métropole du Grand Paris, le Comité Régional du Tourisme Paris-Ile de France, la RATP, Paris and Co / Welcome City Lab.
- Il participe aux actions de l'association régionale des cités-jardins d'Ile-de-France, œuvrant pour la protection et la valorisation de ce patrimoine du logement social, et a participé à l'organisation de la conférence internationale « Des cités-jardins pour le XXI^e siècle » (23 et 24 juin 2022).

Des projets structurants

Durant l'année 2021-2022, nous avons travaillé avec plusieurs autres universités (d'Angers, Gustave Eiffel, Toulouse, Savoie-Mont-Blanc, Nice-Côte-d'Azur) afin de constituer un consortium des universités en tourisme, dans le cadre du plan de relance du tourisme. Les différents thèmes de travail concernent le développement de la professionnalisation, la formation continue, l'appui du numérique au développement des formations, l'internationalisation des formations, et les relations avec les mondes socio-économiques et territoriaux du tourisme. Dans ce cadre, l'IREST

aura la charge de l'animation du groupe de travail « Recherche, innovation et relations aux mondes socio-économiques et territoriaux », avec notamment pour objectif le développement d'un observatoire des métiers du tourisme, un dispositif de soutien à des projets étudiants de professionnalisation...

L'équipe pédagogique de l'IREST est également pleinement investie dans les actions d'Una Europa.

Un renforcement de notre internationalisation

L'année 2021-2022 a été marquée par le renouvellement de l'accord-cadre et la convention d'application avec l'université d'Harokopio et de la Mer Égée pour le master *Sustainable Tourism Development : Heritage, Environment, Society*, et la mise en place d'un accord-cadre et d'une convention d'application avec l'université Française d'Égypte, pour un master *Heritage Management*.

L'École de droit de la Sorbonne (EDS)

Une composante de formation de premier rang en sciences juridiques

L'École de droit de la Sorbonne regroupe 4 départements de formation que sont le département des licences et les 3 départements de masters de droit privé, de droit public et de droit international, européen et comparé ainsi que trois instituts de formation : l'Institut d'Administration Économique et Sociale (IAES), l'Institut d'Études à Distance (IED) et l'Institut d'études judiciaires (IEJ). Elle propose des formations en sciences juridiques de haut niveau comme en témoigne le classement *QS World University Ranking 2022* en classant Paris 1 Panthéon-Sorbonne 18^e université au plan mondial et 1^{ère} en France pour la filière du droit.

De la licence au doctorat sans oublier les cycles de préparation aux concours

Les 321 personnels permanents enseignants et enseignants-chercheurs statutaires tous corps confondus, les 95 postes de personnels BIATSS (hors vacataires administratifs) accueillent et forment plus de 18 000 étudiants répartis sur 6 centres de formation (Sorbonne, Panthéon, Lourcine, Cassin, Broca et PMF). Au sein de l'École de droit de la Sorbonne (EDS), les étudiants préparent les diplômes de la licence au doctorat et peuvent suivre des cycles de préparation aux différents concours (concours administratifs de la haute fonction publique, concours de la magistrature, concours d'agrégation...).

Un Institut d'Enseignement à Distance novateur

L'année 2021 fut marquée par des événements structurants pour l'EDS et importants pour son avenir, à commencer par la première année de fonctionnement de l'IED, dans sa nouvelle version. Y sera expérimenté l'année prochaine le dispositif d'« enseignement total » pour certaines matières prévoyant l'enregistrement vidéo du cours magistral de l'enseignant, enregistrement qui sera complété par des outils pédagogiques spécifiques destinés aux étudiants de l'IED.

Le développement de la formation en apprentissage

L'EDS se félicite également de l'accroissement significatif de l'ouverture à la formation en apprentissage. 6 nouveaux diplômés, portant à 13 le nombre total de diplômés, seront accessibles dès la prochaine rentrée à ce type de formation. Outre les recettes générées par les frais d'inscription perçus permettant en partie le financement des projets de l'EDS, ces formations professionnalisantes favorisent l'insertion de nos étudiants dans le monde du travail. La dernière enquête de l'ORIVE (Observatoire des Résultats, de l'Insertion professionnelle et de la Vie Étudiante) montre un taux d'employabilité excellent de l'enseignement du droit au sein de notre université : 94 % des diplômés occupent un poste dans les 30 mois de l'obtention de leur master 2 à l'EDS, dont 93 % de niveau cadre.

La formation adossée à la recherche

Du côté de la recherche, l'activité des trois centres de recherche de l'EDS (l'Institut de Recherche Juridique de la Sorbonne, l'Institut des Sciences Juridiques et Philosophiques de la Sorbonne, l'Institut de Recherche en Droit International et Européen de la Sorbonne) a été de plus en plus dynamique malgré la période pandémique que nous venons de traverser. Par ailleurs, il convient de souligner le lancement de la Chaire Économie Sociale, Protection et Société (ESoPS) portée par des enseignants-chercheurs de l'IAES dont l'objet est d'étudier les mutations actuelles du monde social afin d'en comprendre les motivations et de les accompagner.

Une stratégie résolument tournée vers l'international

Enfin, le développement des relations internationales est significatif avec la consolidation du rattachement des filières délocalisées à l'EDS regroupant 730 étudiants du Caire, de Bucarest mais aussi de Buenos Aires, de la première année de licence jusqu'au master 2. Désormais, l'IED fonctionne à l'international avec la mise en place au sein de l'université de Lusail au Qatar d'une filière d'enseignement en hybride de droit de la première année de licence jusqu'au master 1. Une deuxième filière devrait suivre à Abidjan. Enfin, après une pause due à la pandémie, le master de Droit des affaires franco-marocain à Fès au Maroc en partenariat avec l'université Euro-Méditerranéenne reprendra son activité. Ces initiatives uniques en leur genre témoignent de la volonté de l'EDS de s'ouvrir vers de nouveaux horizons, en phase avec la stratégie de développement à l'international de notre université, et contribuent à renforcer encore plus le rayonnement de l'établissement.

L'École d'histoire de la Sorbonne (EHS)

L'École d'histoire de la Sorbonne, forte de 4 562 étudiants, reste la seule UFR entièrement dédiée à l'histoire dans les universités françaises. Elle affirme son rayonnement national et international par le nombre de ses diplômés, en particulier en doctorat, et pour les concours de recrutement de l'agrégation et du CAPES, où elle tient le premier rang national.

Notre corps professoral nous permet de continuer à offrir un champ unique de spécialités générales, rares, voire uniques en France pour les étudiants de tout niveau LMD. L'EHS a bénéficié de la création d'une Chaire Junior (22^e section, Laboratoire SIRICE).

La bibliothèque Lavisse, une bibliothèque unique

Les achats d'ouvrages par la bibliothèque Lavisse dédiée aux concours (Agrégation et CAPES) désormais gérés par le Service Commun de la Communication permettent de soutenir une bibliothèque d'UFR unique pour cette préparation.

Améliorer et accroître notre visibilité

La création d'un poste de chargé de la communication nous permet entre autres d'améliorer notablement le site de l'EHS.

Des espaces nouveaux ou rénovés

- La salle Marc Bloch (escalier C) a retrouvé sa fonction centrale dans la vie de l'UFR.
- La salle des enseignants (aile Cujas, H 608), une innovation pour l'UFR, remplit désormais pleinement sa fonction de salle de repos et de convivialité pour les enseignants.
- L'affectation de l'ancienne salle du Centre de recherche d'histoire de l'Amérique latine et des mondes ibériques CRALMI (Escalier C, 3^e étage) à la bibliothèque Lavisse et à l'UFR donne une salle supplémentaire pour les lecteurs de la bibliothèque Lavisse et pour des enseignements de petits groupes (colles, séminaires, oraux). Cette salle se prénomme désormais Salle Dumont (premier nom de la bibliothèque Lavisse).
- Si l'EHS reste fondamentalement attachée à ses locaux en Sorbonne, elle se tient prête pour le transfert de ses enseignements et de ses structures de recherche localisées dans le centre Pierre-Mendès-France vers le centre La Chapelle au sein du Campus Condorcet.

Un attachement aux doubles licences

Alternatives aux classes préparatoires aux grands écoles, l'EHS se concentre sur l'élaboration de deux nouvelles doubles-licences :

- Histoire-Lettres avec l'université Sorbonne Nouvelle (Paris 3) dans le cadre de la construction de Sorbonne Alliance.
- Histoire-Gestion avec l'École de management de la Sorbonne. Cette élaboration est encore en cours.

Des partenariats de grande valeur

- Le partenariat avec l'École du Louvre qui permet depuis plusieurs années à des étudiants de licence 3 de l'École du Louvre de suivre l'enseignement d'épigraphie latine à Paris 1 Panthéon-Sorbonne s'est renforcé pour couvrir aussi l'épigraphie grecque.
- La convention avec l'ENS Paris Saclay concernant la licence d'histoire (une trentaine d'étudiants de l'ENS Saclay suivent des enseignements de L3 à l'EHS en vue de l'obtention d'une L3) est en voie de renouvellement.
- Le cycle de diplomation des khûbes nous permet d'attirer vers nos masters d'excellents étudiants venus des classes préparatoires et des ENS.

Une reconnaissance de nos formations professionnalisantes

- À la rentrée 2023 le MRIAE devrait rejoindre le CFA Formasup (master Relations internationales et action à l'étranger).
- La reconduction de la subvention annuelle de 15 000€ (4 % de nos ressources) versée par le Bureau des cultes du ministère de l'intérieur, est gage de reconnaissance pour notre DU « Connaissance de la Laïcité ».

L'Institut d'études du développement de la Sorbonne (IEDES)

Alain Gomis au master mention Études du Développement

La séance inaugurale de rentrée 2021 du master mention Études du Développement a été l'occasion d'inviter Alain Gomis pour animer une conférence sur la thématique « Jeunesse(s) et Afrique ».

Le réalisateur Alain Gomis a été récompensé en 2017 d'un Ours d'argent lors du festival de Berlin pour le film *Félicité*. En mars de la même année, il a reçu l'Étalon d'or lors de la 25^e édition du festival panafricain de Ouagadougou. Il est le fondateur du Centre Yennenga à Dakar, hub dédié à la formation, la création et la diffusion cinématographique qui se mobilise pour que le cinéma soit accessible à tous et pour favoriser la création de films en Afrique.

La bibliothèque a fait « peau neuve »

Située au rez-de-chaussée du bâtiment 1, la bibliothèque de l'IEDES accueille les étudiants de master, les doctorants et les enseignants-chercheurs de l'IEDES et de l'UMR Développement et Sociétés, et plus largement les étudiants et enseignants-chercheurs extérieurs. Ses collections, riches, sont tournées vers la question du développement, et couvrent les domaines de l'économie, l'anthropologie, la sociologie, l'écologie, le droit, la science politique, la géographie, l'agriculture, l'histoire..

L'École doctorale internationale « Écrire le genre dans les sciences sociales » dans le cadre de la Chaire UNESCO Défis partagés du développement : savoir, comprendre, agir.

Cette école doctorale qui s'est tenue les 5 et 6 janvier 2022 visait à s'interroger sur la place de l'épistémologie et des méthodologies d'enquête propres aux sciences sociales du genre (histoire, socio-anthropologie, géographie, économie) dans et face aux politiques de développement. Elle a eu pour objectif de confronter la richesse des regards de jeunes chercheurs et de chercheuses plus expérimentés venus de différents pays sur la manière dont le genre est utilisé dans leurs recherches sur le développement et sur des problématiques désormais transversales à toutes les sociétés. Elle a eu à cœur de poser un regard critique sur l'Objectif de Développement Durable (ODD) « Égalité de genre et autonomie des filles et des femmes » articulé aux autres ODD selon les recherches engagées.

La troisième édition du Forum des métiers

Elle s'est déroulée les 1^{er} et 2 février 2022 sous l'intitulé « Conférences ; pratiques sociales et professionnelles du développement ». Le forum a réuni l'ensemble des étudiants de M1 qui ont pu bénéficier à travers des tables-rondes thématiques de l'expérience d'anciens étudiants de l'IEDES, aujourd'hui professionnels dans des structures diverses liées au développement, leur permettant de se projeter après leurs études. Une occasion qui a été appréciée par les diplômés de l'Institut de partager et échanger avec les étudiants actuels sur leurs trajectoires.

Y étaient représentés : le Comité contre l'esclavage moderne, Solidarités international, Expertise France - AFD, l'association La Cloche, l'École de la Transition Ecologique, la Plateforme Française Dette et Développement, le Club DEMETER et Les Afriques dans le Monde, la Chaire Economie du Climat de l'INRAE, NSHEA Paris, F3E, PASS et EMPP Occitanie et La Cravate Solidaire.

Une sensibilisation sur les violences sexistes et sexuelles

Cette formation permet notamment aux étudiants de l'institut d'identifier le sexisme du quotidien et les différentes formes de violences sexistes et sexuelles au travail et dans le cadre de la vie étudiante. Ils seront aussi outillés pour réagir face à ces violences en tant que victimes et témoins. Une trentaine d'étudiants ont pu y participer et cette formation a remporté un vif intérêt.

Accueil de l'European Association of development Research and Training Institutes

La réunion annuelle du comité exécutif de l'EADI qui a permis d'accueillir une vingtaine de collègues européens représentants des *Development Studies Institutes* au sein de l'EADI ; à cette occasion, une journée scientifique coorganisée avec les membres français de l'EADI s'est tenue le 31 mars sur le site de l'AFD autour de trois tables-rondes : une première table-ronde animée par des auteurs et les coordinateurs du numéro 248 de la Revue internationale des études du développement sur « les modèles voyageurs », Jean-Pierre Olivier de Sardan et Ilka Vari-Lavoisier, et avec une discussion d'Erhard Friedberg à propos de l'ouvrage *La revanche des contextes. Des mésaventures en ingénierie sociale en Afrique et au-delà*, de J.P. Olivier de Sardan. Les deux autres tables-rondes ont porté sur les thèmes suivants : : « Gouvernance(s) locale(s) des crises au Sahel : sécurité et personnes déplacées », avec Sadio Soukouna, Zakaria Soré (université Ki-Zerbo de Ouagadougou) et Sten Hagberg (université d'Uppsala), et « La pluridisciplinarité dans les études du développement : opportunités, défis et réalités » avec la participation de doctorants de l'UMR Développement & Sociétés, du CERDI, de l'EDIM, du Gemdev et d'un des représentants des doctorants de l'EADI.

La 4^e édition du festival Tropikantes

Cette initiative étudiante du master mention Études du développement, portait cette année sur le thème « (Dé)construire demain » pour faire émerger un esprit critique sur les enjeux sociaux, économiques, politiques et culturels qui nous sont aujourd'hui adressés et ainsi mettre en lumière de nouvelles réponses possibles pour faire face à ces crises. Un programme riche, inventif, académique, piquant et festif, avec des tables-rondes scientifiques et critiques, des ateliers atypiques et des expositions, ciné-débats et installations artistiques, une scène ouverte et des concerts et une restauration originale et solidaire. Le rendez-vous est pris pour la 5^e édition à la rentrée prochaine sur le thème (re)prendre racine.

L'École d'économie de la Sorbonne (EES)

Une politique active de valorisation de nos ressources humaines en collaboration avec les services centraux

- La refonte de notre organigramme administratif a été validée par les instances de l'université. Ce travail, au-delà d'une nouvelle organisation, avait pour objectifs :
 - de mieux reconnaître et valoriser les missions confiées aux collaborateurs de la composante ;
 - d'identifier et formaliser la transversalité des tâches ;
 - d'améliorer la communication auprès des partenaires internes (services centraux, composantes et instituts tiers) et externes (entreprises, en lien avec notre stratégie de développement) ;

- d'initier une démarche « GPEC » pour la composante en collaboration avec la direction des Ressources humaines (DRH) : rémunération, progression dans la carrière, identification des risques structurels et des besoins en formation .
- L'accueil à l'EES d'une Chaire de professeur junior dédiée aux « neurosciences et à l'économie comportementale » lors de la dernière campagne d'emploi 2022.
- L'EES, au regard du nouveau cadrage établissement pour le recrutement d'enseignants contractuels (L954-3), a pu recruter 11 étudiants de master 2 qui ont été amenés à dispenser des heures de TD. Ce dispositif a été jugé favorablement par les responsables des équipes pédagogiques concernés.

Un développement à l'international

- Le nouveau double diplôme licence/bachelor en économie entre l'École d'économie de la Sorbonne et l'université Complutense de Madrid : cette année universitaire a vu l'accueil des premiers étudiants dans ce nouveau double diplôme
- Le bilan de la mobilité étudiante entrante et sortante a été très positif :
 - Accueil de 135 étudiants ressortissants de 25 pays et de 54 universités ;
 - Mobilité d'environ 100 étudiants inscrits à l'EES dans le cadre d'Erasmus et de divers programmes d'échange.
- Nos diplômes délocalisés de l'EES au Caire et à Galatasaray rencontrent toujours autant de succès. En 2020-2021, ce sont 190 étudiants égyptiens et 86 étudiants turcs qui ont pu suivre des enseignements en économie de la licence au master et 16 de nos enseignants-chercheurs sont allés dispenser leurs enseignements au Caire et à Galatasaray.
- De nouveaux partenariats avec des établissements à l'international ont vu le jour dans le cadre du programme Erasmus, notamment de nouveaux accords avec des établissements des pays baltes.

Des actions en faveur du développement durable

- La dématérialisation de tous les actes administratifs (utilisation systématique de l'outil eSignature) notamment pour la gestion des conventions de stage.
- La mise en place d'une version anglophone de la plateforme eCandidat à destination des étudiants candidats au DU « PSME », en lien avec la DEVE dans le cadre de la campagne zéro papier, a simplifié la campagne de sélection et a permis la suppression des candidatures par voie postale.
- Un séminaire sur le thème de l'économie du développement durable a été organisé à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne en juin 2022, en collaboration avec Adriana Lleras-Muney (Professor of Economics in the Department of Economics at UCLA).
- En collaboration avec l'université du Caire, la préparation d'une conférence sur le thème du développement durable dans le cadre de la « COP 27 » en novembre prochain.

Des actions en faveur de la Responsabilité sociale des universités (RSU)

- Un accueil dans diverses formations d'étudiants ukrainiens « réfugiés ».
- Un appui auprès des associations étudiantes pour le lancement d'une campagne d'appel aux dons pour l'Ukraine.

UFR Mathématiques et Informatique

Une prérentrée étendue à nos 2^e et 3^e année

Cette année universitaire a marqué le véritable retour de nos activités d'enseignement et de recherche en présentiel. Afin de reprendre contact avec nos étudiants, une semaine de prérentrée a été organisée à destination de nos licence 2 et licence 3. Nos étudiants de master1, quant à eux, bénéficient déjà d'un tel dispositif depuis plusieurs années.

La journée de l'UFR

L'année 2021 a vu la naissance de la Journée de l'UFR qui s'est déroulée dans les locaux de la Maison des sciences économiques fin juin 2021. Cette manifestation consiste en une journée d'exposés scientifiques de membres de l'UFR (titulaires et doctorants en nombre égal) reflétant toute la diversité de nos thématiques de recherche. La journée est jalonnée de moments de convivialité, qui ont été forcément limités en raison des restrictions. Les limitations ont été totalement levées lors de l'édition 2022.

Le concours national La Nuit de l'info

Comme tous les ans depuis 2012, l'UFR a participé au concours national La Nuit de l'info. Au coucher du soleil, un sujet de développement web est dévoilé, le résultat est à rendre au lever du soleil le lendemain. A cette occasion, le Centre Pierre-Mendès-France accueille des étudiants de la formation MIAGE pendant toute la nuit. En 2021, le sujet « l'informatique à l'aide de l'histoire des sauvetages en mer » concernait le site web des sauveteurs du dunkerquois (développement de base de données, modification graphique du site, ajout de fonctionnalités, architecture logicielle, espace communautaire, alimentation de la base, etc.). 46 étudiants y ont participé, 16 filles et 30 garçons. Cette édition a pu avoir lieu comme historiquement en présentiel. Deux prix ont été gagnés par nos équipes : le premier prix du défi sur la mixité en informatique « Les filles boostent l'info, mais comment font-elles ? » et le deuxième prix « World Wide », sujet de développement proposé par la société Viveris.

L'École d'histoire de l'art et d'archéologie de la Sorbonne (EHAA)

Sortie de crise progressive

L'EHAA a négocié cette année sa sortie de crise sanitaire et a cherché à renouer avec un cadre d'enseignement en présentiel. Ce retour à la normale n'a soulevé aucune difficulté majeure y compris pour ce qui concerne l'organisation d'une session d'examens dite bis en février 2022. Toutefois, les stages de formation (stages en galeries d'art, en musées, en fouilles archéologiques, etc.) pour cette année encore, n'ont pas été rendus obligatoires. Le retour à la normale est envisagé à compter de la rentrée 2022. En revanche, depuis la rentrée 2021, les sorties pédagogiques et les voyages de formation ont repris activement.

L'enseignement en archéologie au centre des préoccupations citoyennes

La section archéologie a mis en place les structures administratives de l'*École Universitaire de Recherche ArChal*, Archéologie dans le présent : les défis globaux à la lumière du passé. Pour la première fois au niveau international, l'enseignement en archéologie est placé au centre des préoccupations citoyennes.

La préparation du nouveau DU Delphine Lévy

L'année 2021-2022 a permis la préparation du nouveau *DU Delphine Lévy* pour « L'accès au patrimoine muséal ». Créé, au sein de Paris 1 Panthéon-Sorbonne et de son École d'histoire de l'art et archéologie, ce nouveau diplôme universitaire (DU) ayant pour thématique centrale l'accès le plus large possible aux musées, leur « démocratisation », ouvrira à compter de la rentrée 2022. De 2010 à 2020, les musées municipaux de la Ville de Paris ont connu une transformation sans précédent, conduite en plaçant l'accès du plus grand nombre au cœur de la stratégie de l'institution. Conçu en hommage à l'action de Delphine Lévy, fondatrice et directrice générale de Paris Musées, de 2003 à sa disparition prématurée en 2020, ce diplôme universitaire fait intervenir académiques et professionnels du secteur, et vise à couvrir la palette des problématiques qui doivent être traitées par un responsable d'institution patrimoniale pour favoriser l'accès du patrimoine dont il a la charge au plus large public possible.

Ce DU accueillera environ 25 étudiants sélectionnés sur dossier :

- des étudiants inscrits en formation initiale en master 2 (histoire de l'art, histoire du patrimoine et des musées, ou équivalent), se destinant à une carrière dans les institutions culturelles, qui suivront le DU en complément de leur diplôme principal ;
- des professionnels des musées et institutions culturelles (sans exigence de diplôme), justifiant d'une motivation et d'une expérience suffisante, dans l'objectif de mieux s'approprier les problématiques de l'accès du plus grand nombre à la culture.

Le DU sera appuyé sur la Chaire Delphine Lévy pour l'accès au patrimoine muséal, hébergée par la Fondation de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

La restructuration du site Malher

L'EHAA a été directement concernée par la restructuration du centre Malher, où se sont installés les enseignants rattachés aux laboratoires de recherche Trajectoires (UMR 8215) et Archéologie des Amériques, Archam (UMR 8096), auparavant hébergés à la MSH Mondes sur le campus de Nanterre. À partir de la rentrée de septembre 2021, les étudiants de licence et de master en Conservation-Restauration des Biens Culturels ont dû quitter le 17 rue de Tolbiac, à la suite de la dénonciation du bail, pour rejoindre ce site.

La formation de conservation-restauration de Paris 1 Panthéon-Sorbonne est également entrée dans ses nouveaux locaux sur le site Malher depuis la rentrée 2021.

L'École de management de la Sorbonne (EMS)

Dans l'univers assez concurrentiel des formations au management, l'EMS a souhaité renforcer son attractivité. Cela se traduit par une forte évolution de l'offre pédagogique en faveur des étudiants :

- création du Collège de management ;
- création de deux masters en alternance consacrés aux industries du luxe ;
- création d'un master en alternance consacré à la communication et au big data ;
- création de deux parcours doublement diplômants avec ESCP Business School ;
- Accompagnement des étudiants souhaitant faire des études de droit parallèlement à celles de gestion au niveau master ;
- accompagnement des étudiants souhaitant préparer le CFA parallèlement à leurs études de gestion au niveau master ;
- projet de création d'une double-licence gestion-histoire.

UFR 10 Philosophie

Le développement de nos formations à l'international

- Malgré la crise sanitaire et des flux d'étudiants moindres, l'UFR a pu développer de nouveaux masters internationaux, en collaboration avec l'université Viadrina (Francfort-sur-l'Oder, Allemagne) et La Sapienza (Rome).
- Notre licence délocalisée de philosophie à l'université Galatasaray (Istanbul) a connu des difficultés en raison du contexte géopolitique, mais des perspectives d'amélioration se dessinent pour 2022-23.

La reconnaissance de l'excellence de nos collections

La bibliothèque Cuzin (bibliothèque de l'UFR de philosophie, Sorbonne) a obtenu le label du GIS CollEx^oPersée. Ce label vise à reconnaître les collections d'excellence avec pour objectifs de :

- valoriser des fonds documentaires présentant un intérêt majeur pour la recherche ;
- former une base d'informations pour la cartographie des collections d'excellence développée par CollEx-Persée ;
- identifier des partenaires disciplinaires et transdisciplinaires pour les membres et associés du GIS.

La création officielle de la Maison de la philosophie – Centre Marin-Mersenne

À la faveur des opérations immobilières d'envergure de l'été 2019, le bâtiment situé au 13 rue du Four a permis de recentrer la fonction du bâtiment sur la recherche en philosophie et l'histoire des sciences en France, dont il fut historiquement un haut lieu. Divers laboratoires de philosophie sont

venus rejoindre l'Institut d'histoire et de philosophie des sciences et des techniques (IHPST), héritier de l'Institut d'histoire des sciences, ainsi que l'École doctorale de philosophie pour créer la Maison de la philosophie - Marin Mersenne.

Le coût des aménagements et ameublements des bureaux du 5^e étage ont été pris en charge par les équipes de recherche concernées (EA 1451 HIPHIMO, UMR 7219 SPHERE – Centre GRAMATA, UMR 8103 ISJPS – Centre de philosophie contemporaine de la Sorbonne), avec le soutien de l'UFR.

UFR 11 Science politique

Après deux années d'une nouvelle gouvernance fondée sur la collégialité et davantage de transparence, l'UFR poursuit sa rénovation en vue de renforcer la qualité de ses formations, sa crédibilité, son attractivité et son image dans et hors les murs de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Comme les indicateurs l'attestent, ses filières et diplômes sont parmi les plus attractifs. Elle est à ce jour, le département de science politique le plus recherché et le plus (re)connu en France. L'insertion professionnelle qui fait suite à l'obtention du master de science politique est elle aussi plus que satisfaisante.

Une réforme du master de science politique.

L'année universitaire 2021-2022 a été marquée par une réforme portant sur le master de science politique. Après plusieurs phases de concertation et de rédaction collective d'une nouvelle maquette, le conseil d'UFR de science politique puis la CFVU ont validé le changement ainsi voulu. Cette réforme ambitieuse, à moyens constants, remplit plusieurs objectifs, au-delà de rendre ce master plus attractif :

- actualiser les enseignements de science politique à l'aune des avancées scientifiques et des changements à l'œuvre dans notre société ;
- accentuer la formation par la recherche ;
- accroître la spécialisation et ce dès le master 1 ;
- mieux répartir les enseignements entre master 1 et master 2 ;
- renforcer la professionnalisation.

Un accroissement de nos ressources propres

Nos ressources propres générées tant par nos filières délocalisées, que par la taxe d'apprentissage ont connu une augmentation incontestable, grâce à un travail de communication et de valorisation inédit, malgré le contexte de la crise Covid-19.

Une participation active au Jubilé de l'université

L'UFR 11 a pris toute sa part dans le cinquantenaire de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Plusieurs évènements et conférences ont été tenus :

- la conférence de Daniel Gaxie sur l'histoire du département de science politique de la Sorbonne en septembre 2021 ;
- la Nuit des idées en mars 2022 ;
- la remise des diplômes de master des « 50 ans » dans l'amphithéâtre Richelieu en avril 2022.

Des goodies propres au département ont été conçus et distribués aux étudiants pour marquer l'évènement.

Un regard sur le monde contemporain

La vocation de l'UFR est de permettre à ses étudiants de porter un regard sur les évolutions du monde contemporain. C'est dans cet esprit qu'une grande conférence a été organisée sur la guerre en Ukraine en avril 2022 où ont été rassemblés les meilleurs spécialistes du moment. Cette politique de communication se poursuivra et s'intensifiera dans les mois prochains.

L'Institut de démographie de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (IDUP)

Si l'institut peine encore à évaluer les conséquences de l'épidémie sur la réussite et le niveau de ses étudiants, le fonctionnement de toutes les formations est aujourd'hui satisfaisant.

Des ouvertures saluées par nos étudiants

- L'ouverture d'un TD supplémentaire pour chaque matière de L2 Sciences.
- L'ouverture d'un CM d'histoire des populations dédié uniquement à nos étudiants a offert plus de sérénité et de cohérence avec leur formation.
- L'ouverture de la deuxième année du master Migrations. Cette formation, entièrement localisée sur le Campus Condorcet est co-accréditée avec l'EHESS et financée sur ressources propres. La mise en place de cette deuxième année a été rendue possible par le recrutement d'un EC contractuel. Les procédures de scolarité entre les deux établissements continuent de s'harmoniser. La fiche RNCP de cette formation a été réalisée cette année en collaboration avec les universités de Lille et de Poitiers. Une fiche commune a été déposée au ministère pour Poitiers et Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Un programme d'échange international est en cours de finalisation autour de ce master.

Mutualisations : investissement et complexité

- Le master Genre a nécessité un investissement important des titulaires avec des changements de maquettes rendus nécessaires par la mutualisation générale des enseignements de ce master.
- Les mutualisations des matières d'ouverture de la licence de sciences sociales restent toujours complexes à gérer.

Des ressources propres importantes à tous les niveaux

L'IDUP est impliqué dans plusieurs diplômes financés en tout ou partie sur ressources propres, qui sont devenues fondamentales pour l'institut :

- ✓ Le master Expert démographe en apprentissage (70 000 euros annuel) ;
- ✓ Le master Migrations est financé par le PIA3 IC Migrations (673 683 euros sur 6 années universitaires du projet) ;
- ✓ Le WP2 de l'EUR HED est financé par le PIA2 en partenariat avec l'Ined et 6 universités (94 000 euros annuel pendant 10 ans).

Département des langues (DDL)

Printemps des poètes

La dernière édition s'est déroulée entre décembre 2021 et février 2022. Ouverte à tous les étudiants de l'université, elle a accueilli cette année 260 participants sur le thème *L'éphémère*. Un recueil numérique sera diffusé fin juin 2022 à toute la communauté.

DDL Lab

Ce projet de salle connectée a été proposé à l'appel à dépenses CFVU-1ère vague. Il a été adopté à l'unanimité et une enveloppe de 10 000 euros lui a été accordée.

Epigram

Ce projet, proposé par 5 PRAG du DDL à l'appel à dépenses CFVU-2e vague, porte sur la grammaire anglaise avec 700/800 exercices et 7 000 questions. Il a été adopté à l'unanimité et une enveloppe de 5 000 euros lui a été accordée. Adopté par l'APPN (projet numérique) 5 000 euros supplémentaires dans ce cadre.

DU PEPS

Le diplôme universitaire passerelle Étudiants en exil Panthéon-Sorbonne (niveau B1 et B2) a vu le jour cette année : 25 étudiants, 450 HETD sur l'année, apprentissage du français, atelier, etc. Tous les étudiants ont obtenu leur DU en juin 2022. La 2e année a démarré en septembre 2022.

DU FLE SA

Annexes du Rapport d'activité 2021-2022

Les activités des directions et composantes

Le projet de diplôme universitaire FLE Sorbonne Alliance, second DU à destination des étudiants en exil (niveau grands débutants) devrait voir le jour à la prochaine rentrée. Il sera proposé conjointement avec Sorbonne Nouvelle dans le cadre du projet Sorbonne Alliance. Il devrait accueillir 25 étudiants et bénéficier de 408 HETD de français niveaux A1 et A2.

Documentaire *Mille Jours*

Suivre quatre étudiants syriens dans leur apprentissage du français à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Ce documentaire a été diffusé en avant-première le 9 juin au Centre Lourcine. Il sera diffusé sur *France 3* en juillet et dans les différents centres de Paris 1 Panthéon-Sorbonne à la rentrée. Une version cinéma est en préparation et sortira dans les salles en France en 2023 et sera présentée dans différents festivals du film. Une grande visibilité pour l'accueil des étudiants réfugiés à l'université et pour l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. <https://vimeo.com/508927255/efe17ec8b9>

Service des sports (UEFAPS)

Une année 2021 encore perturbée par le Covid-19

L'équipe de l'UEFAPS a redoublé d'inventivité afin de pouvoir continuer à proposer des activités physiques, sportives et artistiques à la fois porteuses de sens et respectueuses de la sécurité des étudiants. Cela s'est traduit cette année par la mise en place d'effectifs raisonnés dans certaines activités, par l'adaptation du format didactique et des contenus de certains cours afin de respecter les contraintes sanitaires. Nous continuons parallèlement à développer de nouvelles pratiques de plein-air (wakeboard...), ce qui constitue une offre unique sur Paris, et des activités liées à la prise en charge en autonomie par les étudiants de leur santé actuelle et future.

Les fêtes du sport des étudiants et des personnels n'ont pu se tenir ainsi que nos évènements de fin d'année.

Les compétitions sportives ont pu reprendre durant l'année universitaire 2021-2022.

Un retour à la normale à la rentrée 2021 ponctué d'événements

- Après deux ans d'absence, les traditionnelles fêtes du sport des étudiants et des personnels ont pu être organisées et nous avons impulsé la fête des enseignants inter-suaps parisiens.
- Nous avons permis à de nombreux étudiants de participer à des événements ambitieux tels que festival de danse, semi-marathon de Paris et de Madrid, stage de boxe anglaise sous l'encadrement de l'équipe de France olympique, stages liant kitesurf et développement durable en Bretagne...
- Dans le cadre de la labellisation de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne liée à la tenue des Jeux Olympiques de Paris 2024, nous avons mis en place durant trois semaines au mois de janvier une exposition ayant trait à l'histoire et aux valeurs des jeux olympiques dans les centres PMF, Lourcine et Panthéon.

Un retour des compétitions sportives

L'année universitaire 2021-2022 a vu aussi le retour des compétitions sportives. Nous avons remporté de nombreux titres de champions d'Ile-de-France et de France. À titre d'exemple, Nicolas Mompach est devenu champion de France universitaire en tir à la carabine, Lydia Lassaoug a remporté la place de troisième aux championnats de France de Karaté et l'équipe mixte de badminton a remporté les championnats d'Ile-de-France. Nous avons à cœur de communiquer sur leurs résultats par le biais des réseaux sociaux afin que l'ensemble de la communauté universitaire puisse soutenir et mieux suivre nos étudiants compétiteurs, favorisant ainsi le sentiment d'appartenance à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. L'accompagnement des AHN dont nous avons la charge se veut un nouvel axe de développement parmi nos activités.

Une offre de formation large et appréciée par nos étudiants

Le service des sports propose une offre de formation regroupant plus de 60 activités qui se regroupent en cinq pôles de compétences :

- Réaliser une performance chronométrée à échéance donnée (athlétisme, natation...);
- Se déplacer en s'adaptant à des environnements variés et incertains (escalade, voile, plongée, VTT...);
- Réaliser une prestation corporelle artistique ou acrobatique (danse, gymnastique, jonglerie...);
- Conduire et maîtriser un environnement individuel ou collectif (sports de combat, sports collectifs...);
- Réaliser et orienter son activité physique en vue du développement et de l'entretien de soi (musculature, *fitness*, yoga, *running*...).

Plus de 7 700 étudiants ont pu bénéficier d'une pratique sportive sur cette année universitaire.

4. Le développement durable et la responsabilité sociétale de l'université

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne s'engage en faveur du développement durable et de la responsabilité sociétale et réaffirme sa volonté de l'intégrer à la culture organisationnelle en impliquant l'ensemble des parties prenantes de l'établissement.

La nomination d'une vice-présidente en charge de la Responsabilité sociétale de l'université (RSU), directement rattachée à la présidence, conforte l'idée que le DDRS est aussi une priorité de l'établissement. La création d'un comité composé du bureau de la présidence : vice-présidents, représentants des élus BIATSS, les deux vice-présidents étudiants et du directeur général des services, vient confirmer et appuyer cette priorité.

L'ensemble de cette communauté d'acteurs permettra à l'actuelle direction du développement durable de bénéficier du soutien politique et d'assurer la continuité des actions de sensibilisation déjà engagées dans un contexte de crise sanitaire et d'envisager de nouvelles perspectives pour le développement durable au sein de l'établissement, dans la cadre d'un projet durable basé sur les cinq piliers du Plan vert : la gouvernance et la stratégie, l'enseignement et la formation, les recherches, innovations et partenaires, la gestion environnementale, la politique sociétale.

FAITS MARQUANTS

Déploiement du tri des déchets qualifié de projet d'établissement et réalisation du guide du tri des déchets

Pour faire suite à la mise en œuvre du tri des déchets initiée fin 2020 – début 2021, un guide sur le tri des déchets a été piloté par la direction du Développement durable. Il est accessible en ligne. Ce guide a été réalisé avec la participation de la direction générale des services et des directions des services centraux, en particulier la direction de la Logistique, la direction de la Prévention, de la Sécurité incendie et de l'Environnement et la direction de la Communication.

Mise en place du recyclage écocitoyen

Appuyée par la direction du Développement durable, cette opération qualifiée de « label solidaire » a été initiée et lancée par la direction de la Logistique. Ce recyclage écocitoyen a vocation à se développer dans d'autres centres à l'avenir.

La parcelle de jardin du Centre Pierre-Mendès-France (PMF)

Sous l'impulsion du directeur et du responsable administratif du Centre PMF ainsi que d'associations étudiantes, et avec pour partie le soutien financier de la CVEC et de la direction du Développement durable, la parcelle aujourd'hui fait partie intégrante du paysage et constitue un véritable poumon vert et un lieu de convivialité pour les étudiants comme pour le personnel.

La végétalisation des espaces

Des réflexions sur la question de la végétalisation de certains espaces ont abouti à un projet de fresque végétale. Le Hall Cujas va pouvoir ainsi accueillir une fresque végétale de 2m² qui s'inscrit dans une démarche de végétalisation de l'espace faisant appel à un procédé éco-responsable.

Ce mur végétal, composé de végétaux stabilisés ainsi que des lianes végétales, couvrira une partie de cet espace. Il s'agit d'anciens végétaux vivants qui ont été traités pour avoir une pérennité de 5 à 10 ans sans aucun entretien.

Projets CVEC en progression en lien avec le DDRS

Des projets sur le DDRS sont proposés à la CVEC. Ces projets répondent à des thématiques ou préoccupations, actions en lien avec le DDRS. Portés par des étudiants mais aussi par des personnels pour les étudiants, ces projets en croissance démontrent l'intérêt que porte la communauté étudiante à des pratiques plus vertueuses au sein de l'établissement et nous invitent petit à petit à des changements de comportements plus responsables.

Semaine étudiante du DDRS avec le soutien du RESES, de la direction de la Communication # P1PS DD et du service de la Vie étudiante

Initiée depuis 2018, cette semaine dédiée aux actions des différentes associations étudiantes connaît une progression constante : lieu de débats, rencontres autour d'ateliers, invités extérieurs. Chaque année est enrichie par de nouveaux participants qui viennent nourrir les débats en phase avec l'actualité : le climat, le numérique responsable, l'alimentation saine.

Bourse aux livres, jeux et jouets en décembre, mais aussi collecte de livres, jeux, jouets, et dons à destination des étudiants et des personnels

En fin d'année, afin de sensibiliser la communauté au recyclage et au partage, une bourse et une collecte et redistribution de livres, jeux et jouets ont été organisées. Ce type d'action a vocation à être reconduit d'année en année.

Préparer la labellisation

Participation à plusieurs séminaires du CIRSES (Collectif pour l'Intégration de la Responsabilité Sociétale et du Développement Durable dans l'Enseignement Supérieur) sur la labellisation afin de mieux préparer le plan de travail pour 2022-2023 pour le bilan sur les cinq axes du Plan Vert et la collecte des données nécessaires à l'auto-évaluation, préalable à la démarche de labellisation

Annexes du Rapport d'activité 2021-2022

Les activités des directions et composantes

S'engager auprès de l'UVED (Université Virtuelle sur l'Environnement et le Développement Durable)

Paris 1 Panthéon-Sorbonne participe au projet « S3C Anthropocène » par l'UVED, projet défini en 2021 et retenu par le MESRI en 2022. Il s'agit de mettre à disposition des établissements d'enseignement supérieur un socle commun de connaissances et de compétences transversales sur l'anthropocène. Paris 1 Panthéon-Sorbonne est impliquée dans plusieurs groupes de travail

Una Europa

Paris 1 Panthéon-Sorbonne participe activement au groupe de travail sur le développement durable aux côtés des autres universités européennes pour faire émerger nos pratiques actuelles et futures et s'enrichir aussi des autres pratiques.

Former nos personnels au DDRS

Des formations de base proposées aux personnels sur le développement durable et la responsabilité sociétale ont été inscrites dans le catalogue des formations des personnels.

Un univers numérique responsable

Un guide sur le numérique responsable à destination des étudiants et des personnels a été réalisé.

5. Recherche, valorisation et édition

La recherche et la valorisation

HDR

- En 2020, 6 femmes et 17 hommes ont obtenu l'accord de la CR pour soutenir leur HDR.
- En 2021, 8 femmes et 10 hommes ont obtenu l'accord de la CR pour soutenir leur HDR.

Classement QS 2021 par discipline : l'université conforte sa position en sciences humaines et sociales

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne confirme ses bons résultats dans le dernier classement QS par discipline, après une forte progression en 2020.

Quacquarelli Symonds (QS) vient de publier l'édition 2021 de son QS World University Rankings by Subject, qui recense les meilleurs établissements d'enseignement supérieur mondiaux par champ disciplinaire. Pour cette 11e édition, les quatre critères de sélection ont permis à plus de 1 450 institutions de figurer dans le palmarès, découpé en 51 disciplines et 5 grands domaines.

Au niveau mondial, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne progresse en arts et humanités (+1), l'une des deux grandes catégories disciplinaires dans lesquelles elle est classée. Malgré une légère baisse dans le domaine des sciences sociales et management (-8), c'est en droit que l'université réalise sa progression la plus importante cette année, en passant de la 25e à la 20e place. Le droit rejoint ainsi l'histoire classique et ancienne (12e) dans les disciplines de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne figurant dans le top 20 mondial. Par ailleurs, l'université se classe pour la première fois dans le domaine des affaires sociales (Social Policy and Administration) au rang 101-120.

Dans le paysage universitaire français, l'université conserve son titre de premier établissement d'enseignement supérieur dans sept disciplines, comme en 2020 : anthropologie, archéologie, architecture, droit, études du développement, géographie et histoire. Paris 1 Panthéon-Sorbonne demeure la première université française dans le domaine des arts et humanités et se maintient dans le top 5 en sciences sociales et management, en passant de la troisième à la quatrième place. L'université est ainsi la troisième institution française ayant le plus grand nombre de filières classées parmi les meilleures au monde, avec 11 disciplines classées dans les 100 premières.

Ces nouveaux résultats encourageants mettent en lumière l'attractivité de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne en France et dans le monde et confirment son positionnement d'université de premier plan dans le domaine des sciences humaines et sociales.

FAITS MARQUANTS

Déploiement ADUM (Accès Doctorat Unique Mutualisé)

À l'instar d'un grand nombre d'établissements, l'université a choisi de déployer une plateforme dédiée exclusivement au doctorat : Accès Doctorat Unique Mutualisé (ADUM).

ADUM est un outil collaboratif, en ligne, qui donne accès à une base de données partagée entre toute la communauté d'acteurs des études doctorales et simplifie la gestion administrative et de scolarité par l'automatisation et la dématérialisation des procédures : données descriptives de la thèse, suivi des cohortes, portefeuille de compétences, réseau interdisciplinaire de doctorants et de docteurs mais aussi outil de pilotage permettant d'accéder en temps réel à tous les indicateurs et de répondre rapidement et aisément aux enquêtes (ministère, HCERES, SIREDO et institutions de tutelle).

La campagne de migration de notre établissement doit être menée en plusieurs étapes. Trois écoles doctorales pilotes (archéologie, économie, géographie) se sont portées volontaires pour se lancer dans le projet. L'intégralité des modules ont été paramétrés, de l'inscription jusqu'à la soutenance. Cet investissement préalable va permettre de définir l'orientation générale du projet pour l'ensemble des parties prenantes et permettre aux autres écoles doctorales de migrer leurs données plus rapidement : trois écoles doctorales se sont portées volontaires (droit, management, science politique) pour migrer en 2022/2023. L'objectif est que l'ensemble de nos 10 écoles doctorales aient migré sur la plateforme pour l'évaluation HCERES.

Conventions de recherche

À la suite de la réorganisation en novembre 2021 de la DIREVAL, a été créé le pôle Partenariat et Valorisation en charge de la gestion, la négociation et la coordination administrative des conventions de recherche.

L'année 2021 a contribué à restructurer, piloter et fluidifier cette activité, en apportant son expertise de recherche mais aussi en assurant la coordination avec les différentes directions, DAFB et DAJL.

Sur cette année 2021, 75 actes relatifs à des conventions de recherche ont été gérés par le pôle partenariat et valorisation. Toutes les conventions sont archivées et stockées numériquement sur le réseau de la DIREVAL. Une adresse à retenir : conventions-recherche.DIREVAL@univ-paris1.fr.

HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers)

La coordination du projet du label *Human Resources Strategy for Researchers* (HRS4R) a été transférée en mars 2021 au sein du pôle partenariat et valorisation. Piloté par les vice-présidentes recherche l'objectif premier fut de resoumissionner avant le 1^{er} juillet 2021 auprès de la Commission européenne au regard des remarques des évaluateurs. Un groupe de travail a été constitué, composé essentiellement d'enseignants-chercheurs élus ou vice-présidents mais aussi de personnels administratifs. L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a obtenu le 23 août 2021 le label qui vient

confirmer son positionnement à l'échelle européenne. Elle fait désormais partie des 600 organisations européennes qui s'engagent à appliquer les principes de la Charte européenne du chercheur et du Code de conduite pour le recrutement des chercheurs. L'HRS4R ce sont 41 actions autour des quatre grands piliers qui favorisent la mobilité et la bonne gestion des carrières des enseignants-chercheurs :

- principes éthiques et responsabilité professionnelle ;
- recrutement, développement de carrière, mobilité ;
- conditions de travail et de sécurité, environnement professionnel ;
- formation.

L'implémentation de ces 41 actions a débuté dès la rentrée 2021 et s'est organisée sous la forme d'une gestion en mode projet. Le premier comité de pilotage s'est tenu en novembre 2021. Bien que la grande majorité des actions relèvent des ressources humaines des enseignants-chercheurs, la thématique globale relève néanmoins de la Recherche. Huit directions sont mobilisées afin que soient implémentées l'ensemble des actions d'ici mai 2023. Un enjeu stratégique qui engage l'université mais aussi un atout majeur en termes de visibilité et d'attractivité pour les chercheuses et chercheurs qui souhaitent faire héberger leurs projets européens au sein de l'université.

Programme PAUSE

Le programme national d'aide à l'accueil en urgence des scientifiques et des artistes en exil (PAUSE) est porté par le Collège de France allouant des financements incitatifs aux établissements publics d'enseignement supérieur et aux organismes publics de recherche projetant d'accueillir des scientifiques ou des artistes en situation d'exil. Les subventions allouées ont pour but de cofinancer un projet d'accueil d'un scientifique étranger en situation d'exil, de toute origine géographique et pour tout projet scientifique.

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne fait partie des 100 établissements partenaires.

Cette mission nouvelle accueillie au sein de la DIREVAL en mars 2021 a bénéficié d'une refonte complète de sa procédure en interne pour promouvoir une collégialité dans la sélection des candidats à proposer à la présidente.

Un comité de sélection a été constitué dès avril 2021 représentant les 3 grandes disciplines (arts, science politique, communication et droit) et les trois directions ayant trait au programme PAUSE (recherche, relations internationales et ressources humaines).

Des critères d'évaluation des candidatures ont été définis :

- Excellence scientifique du dossier
- Prégnance du danger
- Origine géographique variée des chercheurs accueillis (sauf crise majeure)
- Répartition homogène des chercheurs accueillis selon les différentes disciplines de l'université (UFR, laboratoire, etc.)

En 2021, l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a accueilli quatre enseignants-chercheurs en provenance de Birmanie, du Mali de la Libye et de la Turquie.

Les éditions

Les Éditions de la Sorbonne

- Production éditoriale : 55 publications
- Catalogue OpenEdition Books : Passage de 351 à 473 publications sur OpenEditionBooks (+ 122 titres sur 2021 par rapport à l'année précédente)
- Ventes et valorisation des fonds pour 2021 : 473 titres publiés, 307 titres différents vendus, 2 268 ventes
- Consultations : 538 808 consultations fin 2021, soit au 4^e rang des éditeurs les plus consultés de la plateforme et 3^e en nombre de livres.
- Ventes institutionnelles (freemium) : 18 369, 18 € (77 %)
- Ventes en librairie électronique (bookstore) : 5 627,54 € (23 %)

6. Projets et prospective

L'année 2021 marque le démarrage des activités de la direction des Projets et de la Prospective (D2P) avec une équipe recrutée au printemps et installée pour la rentrée, au 1 rue d'Ulm. Cette nouvelle direction se compose de quatre pôles.

- Le pôle Montage de projets vise à accompagner au montage de projets (européens et nationaux). Deux ingénieurs projets font équipe autour de 3 missions : information, formation, accompagnement des enseignants et enseignants-chercheurs de Paris 1 Panthéon-Sorbonne ;
- Le pôle Una Europa, financé par la Commission européenne, anime la participation de Paris 1 Panthéon-Sorbonne aux activités de l'alliance et coordonne le groupe de travail formation. Trois chargés de projet œuvrent au développement des formations (One Europe) et deux autres au développement d'un environnement de recherche européen (Una Resin) ;
- Le pôle Gis-Eurolab pilote le nouveau groupement d'intérêt scientifique national sur les études européennes. Sa secrétaire générale qui fait partie de l'équipe D2P, travaille également au montage de projets Jean Monnet (programme Erasmus +) ;
- Le pôle Sorb'Rising, nouveau et dernier, il coordonne la mise en œuvre du projet lauréat de l'appel ExcellenceS sous toutes ses formes. L'équipe, qui comportera cinq personnes à terme, est en cours de constitution.

FAITS MARQUANTS

Le pôle montage de projets

Le pôle de Montage de projets a mis en place une offre de services qui comprend aujourd'hui :

- des ressources en ligne sur un espace dédié sur l'intranet ;
- une lettre d'information interne bimensuelle ;
- un outil de formation continue : les webinaires en ligne ;
- une brochure d'information pour présenter les fondamentaux du montage de projets européens.

Premier bilan :

- 83 prises de contact au cours de l'année 2021-2022. ;
- 59 projets accompagnés ;
- 4 projets européens sélectionnés (notamment deux projets du cluster et un projet de formation doctorale Marie-Curie) à ce stade de l'année.

Zoom sur le nouveau projet Sorb’Rising :

Sorb’Rising est le projet lauréat de l’appel 2021 « ExcellenceS sous toutes ses formes » de l’ANR. C’est un projet de huit années, qui engage l’ensemble de l’université. Il porte l’idée de renforcer l’identité de Paris 1 Panthéon-Sorbonne comme université de sciences humaines et sociales engagée et ouverte sur la société. Il vise globalement à :

- Mieux former les étudiants aux enjeux du 21^e s., en particulier les transformations politiques, sociales, environnementales et numériques en cours.
- Développer une recherche trans et pluridisciplinaire et mieux diffuser les résultats des recherches SHS en dehors du monde universitaire.
- Mieux accompagner les personnels de l’université dans ces transformations.

Una Europa

- **Una Universitas**, suite du projet One Europe (volet formation de Una Europa) a été déposé auprès de la Commission européenne en mars dernier. Ce nouveau projet s’inscrit dans la continuité du précédent et poursuivra la construction de nouveaux formats de formations conjointes, notamment au niveau master. Il étendra ses activités pour accroître la participation de la communauté, via des opportunités de partenariats de recherche, mais aussi en inscrivant la mobilité au cœur des priorités de cette seconde phase. Un nouveau champ disciplinaire « matériaux du futur » s’ajoutera aux cinq autres (études européennes, patrimoine culturel, IA, DD, santé globale).
- **Una Europa accueille pour cette nouvelle phase trois nouveaux membres** : Universiteit Leiden (Pays-Bas), University College Dublin (Irlande) et Universität Zürich (Suisse).
- Paris 1 Panthéon-Sorbonne ouvre ses premières formations conjointes Una Europa :
 - *Una-Her-Doc* est un programme de formation doctorale en patrimoine culturel unique en Europe. Constitué de cours co-construits et ajustables, il permet aux doctorants de construire leur parcours doctoral selon leurs besoins et aspirations professionnelles parmi toutes les universités de l’alliance. Outre l’obtention d’un double diplôme de doctorat ou d’un diplôme conjoint des deux universités de rattachement de chaque candidat, Una-Her-Doc délivre un certificat sur le patrimoine culturel co-signé par les huit universités Una Europa. Il vise à contribuer à l’interdisciplinarité, à l’internationalisation de l’apprentissage, à la mise en réseau internationale et à la co-création d’un écosystème de recherche transnational dans le domaine du patrimoine culturel ;
 - *Mooc en intelligence artificielle « AI in Society »* : ce MOOC répond à un besoin croissant de sensibilisation et de compréhension de l’Intelligence artificielle par le grand public. Structuré en cinq chapitres, il permet de faire réfléchir aux défis légaux, éthiques et politiques posés par l’IA, ainsi que son impact sur différents secteurs de la société

(justice, santé, participation démocratique, etc.) Il s'intéresse à comment la société peut répondre à ces défis, et comment l'impact sociétal de l'IA peut être pris en compte lors du développement et de l'utilisation de l'IA. Il est la première pierre à la construction de formats de formation continue qui pourraient suivre ;

- *Una Resin* la première phase de cartographie et d'analyse des environnements de recherche dans le champ des infrastructures et des sciences citoyennes est terminée. Cette phase sera suivie par la mise en place de projets pilotes l'année prochaine.

Gis Eurolab

- Création officielle du GIS en janvier 2022 : 26 partenaires
- Lancement de la newsletter du GIS Euro-Lab (bimestriel)
- Lancement du site internet
- Démarrage de la programmation scientifique :
 - 29 janvier : débat avec Clément Beaune et rencontre du GIS - « *Comment s'orienter politiquement dans l'Europe d'aujourd'hui ?* » ;
 - Lancement du séminaire en ligne « Actualité de la recherche » (mensuel) ;
 - 8 et 9 juillet : les Rencontres de l'Euro-Lab et débat avec Paul Magnette.

7. Formation, vie étudiante, orientation et insertion professionnelle

Formation initiale une université toujours plus attractive

Parcoursup	116 584 dossiers reçus (session 2021 : 110 074)
Néo-bacheliers inscrits à la rentrée 2021	4 353 Dont 70 % de femmes et 30 % d'hommes
Insertion professionnelle post M2	Sur la promotion 2018 : - 19 % poursuivent leurs études après un M2 - Taux d'insertion de 92 % après 30 mois - 75 % occupent un emploi à durée indéterminée - 87 % occupent un emploi de niveau cadre - salaire net mensuel médian de 2 400 €
Insertion professionnelle post doctorat	Sur la promotion 2014 : - Taux d'insertion de 92 % à un an après l'obtention du doctorat dont 47 % ont un emploi stable - Taux d'insertion de 96 % à 36 mois dont 73 % ont un emploi stable - 97 % à 36 mois occupent un emploi de niveau cadre, salaire net mensuel médian de 2 450 €

Source : DEVE ; ORIVE

Nombre d'étudiants inscrits à la rentrée 2021 :

- 22 871 en licence, licence pro et double-licence
- 11 395 en master
- 3 983 inscrits dans les préparations aux concours
- 2 715 dans les différents diplômes universitaires
- 2 193 doctorants
- 1 369 autres (capacité, DAEU, programmes internationaux...)
- 1 098 inscrits dans nos filières délocalisées
- 340 étudiants en année de césure
- 3 038 étudiants inscrits en CPGE

Source : SERPIL

FAITS MARQUANTS

Contribution de Vie Étudiante et de Campus (CVEC), un dispositif davantage encadré, une charte et une répartition financière revisitée

La refonte de la charte CVEC adoptée devant les instances de l'université, a été le préalable requis pour la mise en place de commissions et de leur organisation. Les rubriques, les conditions d'éligibilité des projets ont été revus, et la répartition financière réajustée.

Ce travail de clarification des procédures a abouti à un rythme de quatre commissions par an au cours desquelles des projets ouverts à l'ensemble de la communauté universitaire et envers les étudiants, sont présentés pour être ensuite proposés à la CFVU et au CA.

La prochaine étape sera de travailler à la communication afin d'inviter la communauté universitaire à présenter des projets.

PC-SCOL et PEGASE : Le projet PC-SCOL (Projet Commun de la Scolarité)

Ce projet issu du partenariat entre l'Amue et l'association Cocktail a pour objet la construction d'un outil commun qui succèdera à APOGEE. La solution PEGASE, Produit des Établissements pour la Gestion, l'Accompagnement et le Service aux Études a été retenue par Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Elle remplacera APOGEE à Paris 1 Panthéon-Sorbonne à l'horizon 2025.

Les équipes de la direction des Études et de la Vie étudiante (DEVE) suivent avec attention l'évolution du projet de ce logiciel au cœur de ses missions, la scolarité des étudiants. Ce projet mobilisera un grand nombre d'acteurs au sein de notre établissement. Il conditionne nos méthodes de travail et processus en vigueur et les enjeux liés à la conduite du changement et à la formation des personnels constituent un axe majeur dans les activités prévues ces trois prochaines années.

Renforcement du soutien de nos étudiants les plus fragiles

- **Le Relais handicap**, service support de nos d'étudiants déclarés en situation de handicap constate un accroissement du nombre de ces derniers depuis trois ans : 802 étudiants en situation de handicap en 2021, 712 sur l'année universitaire 2020-2021, 600 en 2019-2020. Forte de ce constat, la DEVE a renforcé son pôle consacré au handicap et à l'accueil de ses étudiants. Deux personnels administratifs ont été recrutés afin de venir en appui des référents handicap pour la rédaction des nombreux actes administratifs (arrêtés, notamment) et des recrutements des étudiants aidants (preneurs de notes ...).
- **L'équipe du SSU** a également été renouvelée et renforcée : un médecin coordinateur, un médecin à 50 %, des permanences pour une aide psychologique ...

Formation Continue Panthéon-Sorbonne (FCPS)

- Catalogue de 35 formations « intra » et « inter » entreprises
- 36 diplômes nationaux et d'université
- 141 procédures de validations d'acquis (VAE, VAPP)

FAITS MARQUANTS

Des partenariats renforcés

- **Dans le secteur « Immobilier »**
 - Master « Droit et management de l'habitat social » (École de droit de la Sorbonne) ouvert en formation continue aux professionnels du logement social ;
 - Partenariat avec l'Union Sociale de l'Habitat et l'Association pour la Formation Professionnelle Continue des organismes de logement social (AFPOOLS).
- **Dans le secteur « Défense et sécurité »**
 - Diplôme d'université « Gestion de crise » en partenariat avec le RAID et CRISOTECH ;
 - Diplôme « Professionnalisation des Acteurs de la Gestion de crise » avec le ministère des Armées et Secrétariat général à la Défense nationale.

De nombreuses coopérations avec les acteurs socio-économiques

- Agence nationale du contrôle du logement social (ANCOLS)
- Fédération nationale de la mutualité française (FNMF)
- Institut français du commerce et de la vente (IFCV)
- Centre technique des institutions de prévoyance (CTIP)
- Ministère des Armées – direction générale de l'Armement (DGA)
- Secrétariat général de la défense et de la sécurité nationale (SGDSN).
- Ministère des Sports
- École nationale supérieure des Métiers de l'Image et du Son (FEMIS).
- Ils font appel à nous pour la formation de leurs collaborateurs : BNP Paribas, L'Oréal, Hachette, Total, Vinci, Sanofi, Air France, Safran, Axa France, Natixis, SNCF, IBM, Thalès, Carrefour, ArianeGroup, Saint Gobain, Framatome, Bouygues, Cardif, Manpower, Crédit Agricole, BPCE, Siemens, Air Liquide, Banque de France, Société Générale, Suez, Faurecia, Engie, CAP Gemini, Allianz, Airbus, GRDF, INA, Petit Bateau, Groupama, SFR, Orange, Lidl, France Telecom...

Une politique qualité ambitieuse qui se décline en plusieurs axes

● Hybridation des formations

Afin de répondre à une forte demande de la part des stagiaires de formation continue, une ouverture systématique de toutes les formations sur l'EPI Formation Continue Panthéon-Sorbonne a été réalisée. Parmi les autres actions, l'on peut citer : une politique « zéro mail », la mise à disposition de ressources pédagogiques et de « salles Zoom », salles de cours virtuelles en appui d'activité d'enseignement en distanciel et présentiel.

● Fluidification du « parcours stagiaire »

Le déploiement d'un nouveau progiciel de gestion des formations (FCA manager) nous permettra de renforcer l'accompagnement des stagiaires : gestion des candidatures, montage des prises en charge financières, suivi de la scolarité, relations avec employeurs. Le partage des informations avec les composantes et les services communs permettra un suivi plus efficace.

● Optimisation du pilotage des formations

L'agrégation de différents flux de données (demandes d'information, candidatures, trajectoires professionnelles...) et la construction de nouveaux outils d'évaluation des actions de formation (questionnaires à destination des stagiaires, financeurs, entreprises et enseignants) ont été mis en œuvre afin de nourrir les conseils de perfectionnement des formations.

● Politique de communication

L'adhésion à des réseaux d'entreprises (Association nationale des DRH) ou à des clubs de l'innovation (EdTech France) nous permettent de mener une veille économique et technologique. L'inauguration du nouveau site Web Formation Continue Panthéon-Sorbonne ou encore l'organisation de salon virtuel de Formation Continue Panthéon-Sorbonne, sont autant d'outils au service d'une meilleure visibilité.

● Certification qualité

Le renouvellement de la certification Formation Continue Universitaire et l'engagement dans la certification Qualiopi (audit en juillet 2022) nous permet de garantir l'ouverture des formations à tous les publics en situation d'emploi.

Formation à distance

École des arts en collaboration avec le CNED

517 étudiants inscrits en licence d'arts plastiques.

Institut d'enseignement à distance de l'École de droit de la Sorbonne (IED)

4 360 inscrits aux formations à distance dont 65 % en licence, 24 % en master et 11 % en diplôme en capacité en droit.

FAITS MARQUANTS

Actions d'accompagnement à l'orientation

- **Promouvoir notre offre de formation à l'extérieur**
 - Participation aux salons : l'Étudiant, Post-Bac, Les masters du Monde
 - Organisation de journées portes ouvertes pour les élèves de terminale dans les trois principaux centres Lourcine/Cassin, PMF et Saint Charles
 - Interventions sur des conférences thématiques, formation et mise à disposition des documentations pour les étudiants ambassadeurs intervenants dans les lycées
 - Coordination des fiches info-licences de l'ONISEP pour l'IDF
- **Accompagner nos étudiants dans leur orientation et leur réorientation**
 - Journées thématiques d'information à l'orientation (remobilisation, réorientation, candidatures en filières sélectives...)
 - Intervention dans les formations sur les aspects métiers
 - 252 dossiers traités dans les différentes commissions de réorientation
 - Accompagnement des étudiants dans le cadre des réorientations Parcoursup et des étudiants sans affectation
- **PIA3 ORRACLE**
 - Accompagnement des lycéens AEFÉ et ultra-marins : Webinaires pour les lycées français à l'étranger, participation au salon Agora-Monde, Rencontre SAIO : Guadeloupe/Martinique ou encore participation à l'ouverture du DU avenir en Martinique
 - Printemps de l'orientation : webinaire sur l'international à l'université à destination des parents, ambassadeurs étudiants dans différentes disciplines

Actions d'accompagnement à l'insertion professionnelle

- 12 webinaires sur les fondamentaux de la recherche d'emploi en lien avec l'APEC : entre 50 et 300 étudiants y ont participé selon les thématiques
- Deux *job-dating*, en septembre et en mars : 14 entreprises invitées sur chaque session
- Forum Objectif Emploi : en lien avec les composantes de l'université, ce sont plus de 60 entreprises qui ont été présentes sur les trois jours du forum
- Développement du Programme « Osez entreprendre », environ une centaine d'étudiants suivis à différents niveaux de maturation de leur projet
- Organisation et pilotage de la semaine #PIPS Entrepreneuriat

Observatoire des Résultats, de l'Insertion professionnelle et de la Vie Étudiante (Orive)

- Enquêtes sur l'insertion professionnelle des diplômés 2019 de licences professionnelles, masters et doctorats : 5 600 diplômés contactés, 70 % de répondants, résultats en cours.
- Enquête sur l'insertion professionnelle de nos doctorants, promotion 2014. Poursuite de l'évaluation des formations et des enseignements par les étudiants : pour 2021-2022, 4 500 étudiants de M1 concernés avec un taux de réponse de 28 %.
- Enquêtes « Premières semaines à l'université » (L1) et « Conditions d'études » (L3, M1 et M2) réalisées conjointement en novembre 2021 : environ 10 000 étudiants concernés, plus de 8 000 réponses.
- Publication des résultats de l'enquête sur les premières semaines à l'université des étudiants de L1.

8. Documentation et bibliothèques

Le service commun de Documentation (SCD)

	2019	2 020	2021
Entrées en bibliothèques	395 097	119 149 (Sans Colliard)	387 090
Nombres de prêts de doc. Imprimés	94 329	54 098	69 278
Achat de doc. Sur support matériel	336 696 €	341 347 €	340 718 €
Achat de documentation électronique	467 448 €	449 444 €	450 133 €
Nombre d'utilisateurs en ligne	26 827	30 157	32 663
Nombre de connexions	4 218 562	4 907 900	5 401 805
Nombre d'étudiants formés	4 037	3693	4270

Malgré une longue période à demi-jauge et des horaires encore impactés par les mesures sanitaires en 2021 le nombre d'entrées dans les bibliothèques a quasiment retrouvé son niveau de 2019. Il est à noter que le nombre de prêts de documents imprimés reste en dessous du niveau d'avant la crise sanitaire, au profit du nombre d'utilisateurs du portail documentaire (Domino puis Mikado).

FAITS MARQUANTS

Implantation du nouvel outil de découverte : MIKADO

À la rentrée 2021, Mikado a remplacé Domino. La formation des équipes menées au printemps 2021 a permis d'ouvrir notre portail documentaire au public en septembre. Cette nouvelle interface de recherche permet d'interroger en même temps les ressources électroniques et les imprimés.

Déploiement d'automates de prêts

Les collections en libre accès de la bibliothèque Pierre-Mendès-France, 90 000 ouvrages soit 1 000 heures de travail, ont été équipées en puces RFID par les équipes de la bibliothèque. Elles peuvent donc être maintenant empruntées et retournées sur les nouveaux automates de prêts mis en place également à la rentrée 2021. L'implantation de ce système est en cours à la bibliothèque de l'École des arts de la Sorbonne.

Une adaptation de nos formations au distanciel

En 2021, la Formation des usagers a dû s'adapter à la situation sanitaire parfois fluctuante et a proposé des formations aussi bien en présentiel qu'en distanciel :

- La formation asynchrone Bibliob@se a été repensée en 2021 pour s'adapter aux nouveaux services du Service de la formation des usagers. Elle a été entièrement refaite en utilisant le logiciel Invideo en plus du logiciel de montage Camtasia. Les rendus vidéo et audio de la formation ont été améliorés. Bibliob@se 2021 a été proposée aux L1 d'histoire, de philosophie, d'économie et d'AES ;
- Les formations Cycl@doc en distanciel ont obtenu un grand succès auprès des doctorants. Elles ont répondu à un double besoin, sortir de l'isolement consécutif à la pandémie et donner la possibilité aux doctorants éloignés géographiquement de Paris de suivre nos formations.

La Bibliothèque interuniversitaire de la Sorbonne (BIS)

- **112 750** entrées (+37,6 %), **15 800** lecteurs inscrits (- 20,4 %), **104 190** prêts (+ 16 %)
- **820 396** articles téléchargés dans des revues électroniques, e-books, encyclopédies, archives et autres ressources en ligne.
- **Acquisitions 2021 : 3 071** titres de périodiques, **18 907** monographies imprimés, dont 2 971 dons pour le fonds général et la bibliothèque de géographie, **3 467** documents patrimoniaux entrés en Réserve.
- **459 382 €** de dépenses pour les ressources électroniques sur un total de **2 116 454 €** de dépenses d'acquisitions (tous fonds).

FAITS MARQUANTS

Une reprise de la fréquentation sur site

- La reprise de la fréquentation sur site et la hausse de l'accès aux collections imprimées sont notables malgré la persistance des restrictions imposées par la crise sanitaire (demi jauge, accès sur rendez-vous, grande fluctuation des amplitudes horaires).
- L'accueil des agrégations (histoire, géographie, philosophie) a repris et les conventions relatives à l'organisation des épreuves et à la mise à disposition des locaux ont été renouvelées.

Une délocalisation qui se poursuit

Plus de la moitié des collections de la BIS est désormais conservée au CTLes. Fin 2021, les documents délocalisés représentent 20,75 kilomètres linéaires (hors géographie) soit davantage que la capacité des magasins du fonds général en Sorbonne (18,6 km). Les charges correspondantes (location et communication) s'élèvent à 121 905 €.

Une année encore riche en projets

- L'année 2021 a vu l'achèvement de trois projets collaboratifs « *Numérisation enrichie et services à la recherche* » financés par CollEx depuis 2018 : les projets Refdivinités, Arconati-Visconti et archives parlementaires, associant chercheurs et professionnels de la documentation. L'évolution annoncée du dispositif CollEx prévoit la fin en 2023 du soutien au développement de collections pour la recherche, qui se traduira pour la BIS par la suppression d'une subvention annuelle de 240 000 €, entièrement consacrée aux acquisitions documentaires.
- Le projet « *Es Lettres* » se poursuit jusqu'en 2022, et trois nouveaux projets ont été déposés dans le cadre de l'AAP CollEx 2021, tous lauréats en 2022 : ORESM, PRET19 et Bulletin épigraphique numérique (BE-NUM).

Une volonté de valoriser nos collections

La valorisation des collections s'est poursuivie avec la migration de la bibliothèque numérique NUBIS sous OMEKA S (enrichie de 24 274 nouveaux fichiers) et l'organisation de manifestations scientifiques et culturelles : neuf expositions, accueil d'écrivains dans le cadre du livre en question (en partenariat avec la Mèl), publication par les Éditions de la Sorbonne du volume 4 de la série *Des écrivains à la bibliothèque*.

Les 250 ans de la bibliothèque à l'honneur

L'ouvrage collectif sur l'histoire de la bibliothèque, un des chantiers majeurs du projet BIS_2020 destiné à marquer les 250 ans de son ouverture au public, a été publié par les Éditions de la Sorbonne en 2021 sous le titre : *La bibliothèque de la Sorbonne, 250 ans d'histoire au cœur de l'université* (sortie en librairie en janvier 2022).

La Bibliothèque interuniversitaire Cujas

- 634 places de travail
- Plus 575 000 titres de monographies imprimées dont 35 000 documents patrimoniaux, 9 655 titres de périodiques papier
- 69 heures d'ouverture hebdomadaire, 253 jours d'ouverture en 2021, label NoctamBU+
- 91 agents (84 ETP) au 31/12/2021
- 10 613 lecteurs inscrits dont 46 % de lecteurs rattachés à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
- 84 000 documents communiqués ou empruntés
- Usage des ressources électroniques en forte augmentation en 2021 : 176 connexions en moyenne annuelle par lecteur

Développement des collections

Dépenses pour l'acquisition de ressources électroniques : 515 708 €

- Abonnement à 23 041 ressources en sciences juridiques dont 11 bases de données particulièrement rares que la bibliothèque Cujas est seule à offrir en France,

Dépenses pour l'acquisition de documents imprimés : 993 000 €

- 5 103 titres et 7 994 exemplaires de documents imprimés,
- 1 132 titres de périodiques,

Annexes du Rapport d'activité 2021-2022

Les activités des directions et composantes

- 138 236 notices uniques dans le catalogue collectif des bibliothèques universitaires françaises SUDOC.

Dépenses de conservation : 200 000 €

FAITS MARQUANTS

Un retour à la normale depuis la rentrée universitaire, avec le maintien des nouveaux services créés pendant la crise sanitaire.

- Élargissement des horaires d'été : la bibliothèque Cujas est, à nouveau, restée ouverte tout l'été, 9 heures par jour au lieu de six, de 9 h à 18 h. C'est la seule bibliothèque du quartier à rester ouverte sans fermeture tout l'été.
- Cohabitation de deux modes de demandes de documents : sur place et à distance. Le service de prêt express créé pendant la crise sanitaire a été maintenu tout en permettant aux lecteurs de retrouver tous les services offerts par la bibliothèque avant la crise sanitaire.
- Reprise complète des horaires habituels de la bibliothèque à la rentrée 2021.

Formations à la recherche documentaire en sciences juridiques : une année record !

Une belle augmentation du nombre de M2 et de doctorants formés grâce aux formations réalisées en visioconférence (+100 % pour chaque niveau d'études)

Refonte de l'offre de périodiques dans la grande salle de lecture

Plus de 250 titres sont désormais en accès libre et direct, classés par discipline juridique pour une découverte facilitée de l'actualité juridique.

Réalisation d'un projet ambitieux : la refonte du système de gestion de la bibliothèque

Le renouvellement du marché du SGB a été parfaitement piloté par le service de l'informatique documentaire qui a réalisé une gestion de projet exemplaire impliquant la totalité du personnel de la bibliothèque : 40 réunions, menées en présentiel puis en visioconférence en fonction des consignes sanitaires, ont permis de rédiger le cahier des charges puis de dépouiller l'offre et de permettre la notification du marché le 16 décembre 2021, pour une mise en production du nouveau système à l'automne 2022.

Questions environnementales et sociétales

- **Mise en place du tri sélectif** dans toute la bibliothèque, pour le public et les personnels.
- **Soutien au retour à l'emploi** : 6 recrutements d'agents dans le cadre du dispositif *Parcours emploi compétences* (PEC). L'accompagnement vers les carrières des bibliothèques est couronné de succès puisqu'en 2021, un collègue PEC a été lauréat du recrutement sans concours de

magasinier de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et trois autres collègues PEC sont sur la liste complémentaire.

- **Amélioration des conditions de travail du personnel, d'accueil des lecteurs et de la sécurité :**
 - Ouverture d'un espace de restauration en plein air pour les personnels ;
 - Création d'un nouvel espace de travail interne au niveau mezzanine ;
 - Installation d'un système d'interphonie pour les usagers malentendants ;
 - Formation de tout le personnel à la sécurité incendie et à la manipulation des extincteurs.

Valorisation et animation culturelle

- **Jacques Cujas 1522–2022. La fabrique d'un « grand juriste »**

Célébration des 500 ans de la naissance de Jacques Cujas par un colloque international au Collège de France organisé par l'Institut des civilisations, en collaboration avec la bibliothèque Cujas, l'Institut de recherche Montesquieu de l'université de Bordeaux et l'Institut universitaire de France, une exposition en ligne et une exposition physique avec des visites guidées le samedi toutes les deux semaines.

Cette exposition tente de déterminer les effets exercés par l'humaniste et ses écrits de la Renaissance à nos jours ; non seulement sur la pensée juridique et dans l'imaginaire des juristes, mais plus largement sur les lieux qu'il a fréquentés ou dans lesquels son œuvre s'est diffusée, sans oublier les dimensions extra-juridiques d'un auteur qui a rapidement été considéré comme le juriste par excellence. Cette exposition, qui a été coordonnée par Xavier Prévost (professeur à l'université de Bordeaux (Institut de recherche Montesquieu – EA 7434), membre junior de l'Institut universitaire de France) et Alexandra Gottely (bibliothèque interuniversitaire Cujas).

- **Participation à la Nuit des idées**

Mercredi 23 mars, dans le cadre de la Nuit des Idées autour du Panthéon, la bibliothèque Cujas a organisé une rencontre avec Judith Rochfeld, professeure de droit privé à l'École de droit de la Sorbonne, pour une présentation de son livre *Justice pour le climat ! Les nouvelles formes de mobilisation citoyenne* (Odile Jacob, 2019).

Cette rencontre a rencontré un vif succès auprès du public, plus d'une cinquantaine de personnes ont rempli la salle des périodiques et les échanges ont pu continuer autour d'un verre lors d'un agréable moment de convivialité.

9. Relations internationales

- 323 établissements partenaires dans 75 pays (dont 53 % en Europe)
- 145 partenaires Erasmus+ dans 29 pays
- 70 formations internationales dans 30 pays (2000 étudiants)
 - Mobilités sortantes en échange : 764
 - Mobilités entrantes en échange : 677
- 8 646 étudiants internationaux de 144 nationalités différentes
- 125 enseignants-chercheurs internationaux invités

Le contexte international de l'année 2021-2022 a été marqué à la fois par le retour en présentiel de nombreux échanges avec nos partenaires internationaux, notamment dans le cadre de projets internationaux, ainsi que la reprise des mobilités des étudiants et des personnels, après deux années de crise sanitaire mondiale. Cette année a également été bouleversée par la guerre en Ukraine. À cet égard, Paris 1 Panthéon-Sorbonne et sa communauté ont mis en œuvre diverses initiatives et, en termes de coopération internationale, l'université s'est engagée en avril 2022 aux côtés de plusieurs établissements d'enseignement supérieur français et internationaux dans le lancement de l'*Ukrainian Global University (UGU)*, réseau mondial d'enseignement et de recherche virtuel qui a pour ambition de participer à la reconstruction du paysage universitaire ukrainien.

FAITS MARQUANTS

Coopération et projets européens

Dans le cadre des différentes missions de l'international (coopération, mobilité, pilotage), l'année 2021-2022 reflète l'ouverture de Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Au niveau européen, le contexte post-Brexit et la nouvelle programmation européenne 2021-2027, ont mené à l'évolution des partenariats en Europe.

- **Erasmus+**
 - En lien avec les composantes, l'ensemble des accords Erasmus+ ont été renégociés. Les précédents accords avec nos partenaires britanniques ont été renégociés sous la forme d'accords d'échanges bilatéraux ;
 - S'inscrivant dans le cadre de la stratégie de dématérialisation des démarches au sein d'Erasmus+ et de l'initiative *Erasmus Without Paper (EWP)*, l'ensemble de ces nouveaux accords ont été signés en ligne, sous la forme d'accords inter-institutionnels dématérialisés.

- **La digitalisation de l'enseignement supérieur européen constitue un axe fort de l'action internationale de Paris 1 Panthéon-Sorbonne.**
 - **OpenU et BLOOM** : Les activités menées dans le cadre du projet *Online Pedagogical Resources for European Universities* (OpenU) coordonné par l'université et co-financé par la Commission européenne, ont permis le lancement de la plateforme numérique BLOOM en avril 2022. Cette plateforme a pour vocation de permettre aux établissements européens de partager ressources et bonnes pratiques et d'intégrer des solutions facilitant la mobilité des étudiants et des personnels ;
 - **OLA 3.0** : L'université œuvre en faveur de la transformation numérique de l'enseignement supérieur européen dans le cadre d'autres projets, comme OLA 3.0 (*Online Learning Agreement*), dont la conférence finale a réuni plus de 300 participants en mai 2022. Cet évènement a été l'occasion d'échanger sur les résultats du projet tels que les supports de formation, les plateformes OLA et *Erasmus Dashboard*, et de découvrir de nouvelles fonctionnalités comme les relevés de notes dématérialisés.

Au-delà de nos frontières européennes

L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a développé de nombreuses collaborations sur tous les autres continents, sous la forme d'accords de coopération ou de projets, en particulier de renforcement de capacités, avec des pays situés au Maghreb et en Afrique subsaharienne.

- **L'Afrique subsaharienne : INDIGO**

Plusieurs ateliers organisés dans le cadre du projet INDIGO, qui vise à soutenir la modernisation des établissements d'enseignement supérieur guinéens, se sont tenus en 2021-2022 en Allemagne et en Guinée.

- **L'Asie et le Moyen-Orient**

L'université a particulièrement axé le renforcement de sa coopération internationale vers l'Asie, en particulier en Corée du Sud, et vers le Moyen-Orient, à travers des écoles d'été et des projets de coopération en archéologie en Arabie saoudite.

- **L'accompagnement des projets de composantes**

Il a donné lieu à un ensemble d'accords de coopération dans le monde entier. Le master conjoint Erasmus Mundus Techniques, Patrimoine, Territoires de l'Industrie (MCEM TPTI) a été renouvelé au cours de l'année 2021-2022 pour une durée de cinq ans. Trois nouveaux partenaires situés en Argentine, au Japon et au Sénégal, font désormais partie du consortium.

Mobilité internationale

Le retour des mobilités a permis d'accueillir à nouveau les étudiants étrangers en échange à l'occasion des semaines d'intégration organisées par la direction des Relations internationales en collaboration avec les différentes composantes de l'université.

● **Accueil des étudiants internationaux**

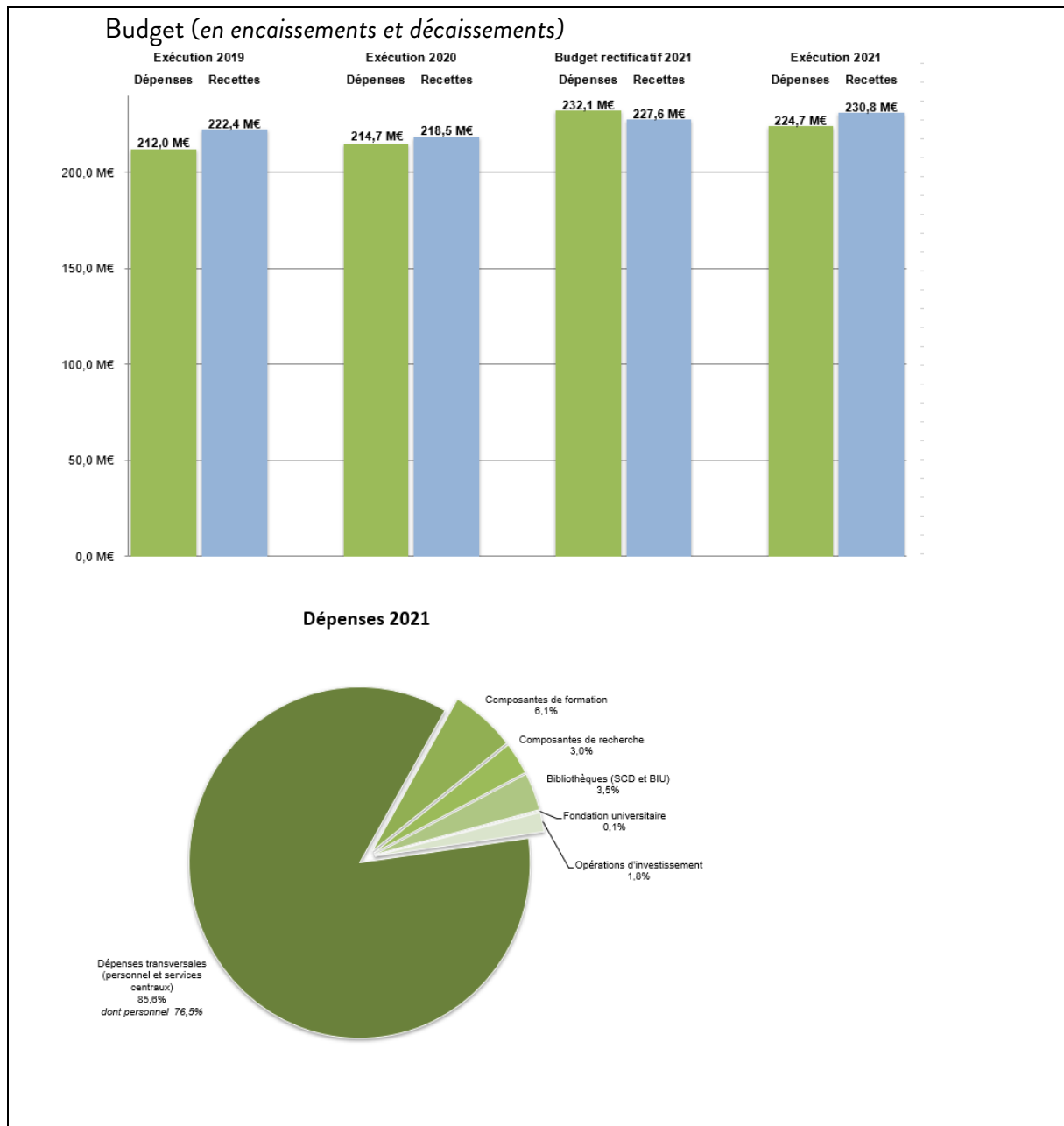
En septembre 2021, la réunion d'accueil des étudiants en échange s'est déroulée en Sorbonne et a rassemblé plus de 300 participants en présentiel pour la première fois depuis 2020. Pour chaque semestre, un événement d'intégration a été organisé, d'abord à la Cité Internationale Universitaire de Paris en septembre, puis à la Barge du Crous de Paris, en janvier.

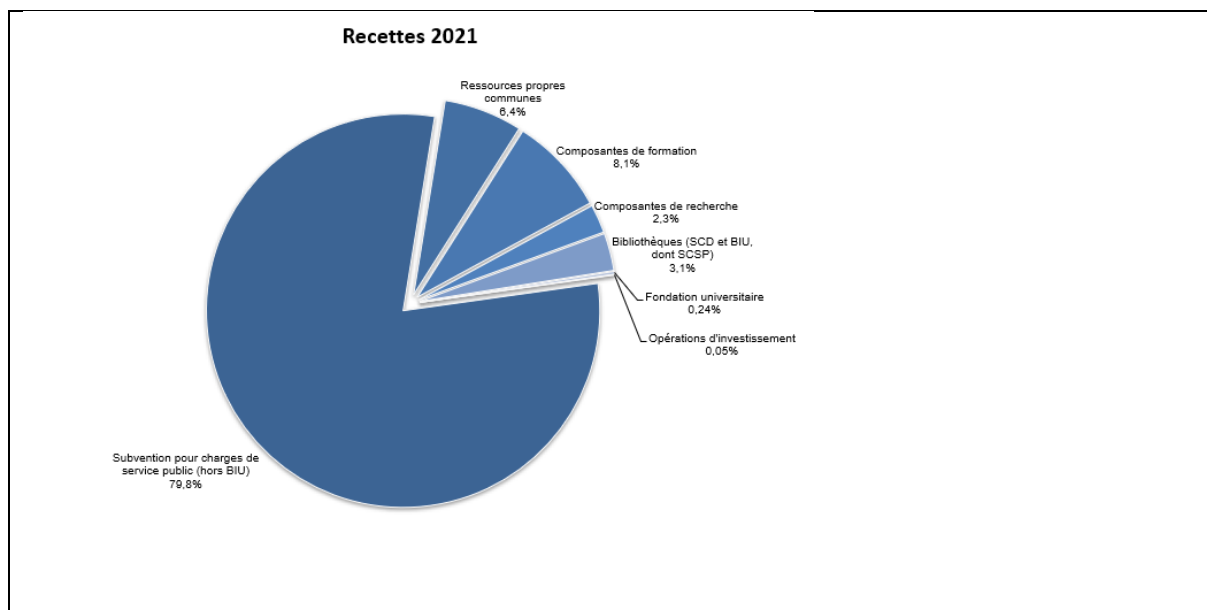
● **La mobilité pour tous**

Les mobilités ont également concerné les doctorants, les enseignants-chercheurs et les personnels administratifs, avec la reprise des échanges dans le cadre de plusieurs programmes internationaux de coopération :

- Programme des professeurs invités, *Europaeum Scholars* ;
- Alliance ;
- Maison française d'Oxford ;
- Erasmus+ Mobilité Internationale de Crédits. Dans ce cadre, une semaine de partage de pratiques a été organisée à Paris 1 Panthéon-Sorbonne en juin 2022, réunissant une vingtaine de personnels issus d'établissements partenaires en Algérie, en Guinée, au Liban et en Tunisie ;
- *Cluster Mobility* de l'alliance européenne de l'établissement Una Europa, qui vise à développer toutes les formes de mobilités au sein des 11 partenaires de cette alliance européenne.

10. Budget et achats





Activité	2021	2020	2019
Budget			
Nombre d'opérations <i>dont réimputations</i>	9 225 495	7 672 1 153	8 470 1 709
Dépenses			
Nombre de commandes et missions	26 228	21 231	34 116
Recettes			
Nombre de factures	2 717	3 162	3 993
Marchés			
Nombre de contrats > 25 k€ HT notifiés	77	35	30
Nombre d'avenants passés	17	19	13

FAITS MARQUANTS

Budget

- Si ce budget s'inscrivait dans un contexte très particulier, compte tenu à la fois de la crise sanitaire et de l'installation de la nouvelle équipe présidentielle élue, ses principaux axes poursuivaient des objectifs précédemment définis mais portaient également la marque d'une ambition renouvelée :

- Un budget 2021 et son exécution qui traduisent les actions stratégiques de l'établissement ;
- Un portage d'une stratégie ambitieuse de publication de postes d'enseignant-chercheur ;
- Le maintien d'un haut niveau d'investissement pour répondre aux besoins immobiliers et informatiques exprimés. Les autorisations d'engagement des opérations immobilières ont, d'ailleurs, fait l'objet d'un ajustement à la hausse lors du budget rectificatif, au regard notamment du succès obtenu par l'établissement au plan de relance pour la rénovation énergétique.
- À la différence de l'année 2020, l'exercice budgétaire 2021 a donné lieu à des dépenses supplémentaires, sans pour autant que des économies significatives ne viennent les contrebalancer :
 - Des dépenses supplémentaires (en personnel et investissement, et dans une moindre mesure, en fonctionnement).
 - Des recettes en augmentation notamment au titre de la subvention pour charges de service public sous les effets principaux des crédits complémentaires obtenus au titre de la loi ORE, des financements au titre de la loi de programmation de la recherche et du plan de relance.

Pôle achats, une reprise d'activité suite à une année 2020 atypique

- 35 procédures ont été lancées et 77 marchés notifiés en 2021. Les crédits s'élèvent à environ 30 millions d'euros, en augmentation de dix millions par rapport à 2020.
- Plusieurs marchés d'importance pour l'université ont ainsi été renouvelés durant l'année : Prestations de nettoyage, acquisition de monographies, suites et collections françaises étrangères, prestations de reliure, acquisition de matériel informatique, refonte du système de gestion de bibliothèque et d'une interface de recherche publique pour la bibliothèque interuniversitaire Cujas.

Dans la continuité de 2020, une activité et un accompagnement renforcé

- Comme en 2020, la direction des Affaires financières et du Budget s'est mobilisée pour garantir la continuité du service et accompagner les acteurs dans l'exécution de leurs budgets. L'année 2021 a toutefois été marquée par une sollicitation très forte des équipes présentes en son sein. Une activité d'autant plus intense que 2021 montrait un retour à un fonctionnement quasi à la normale des services centraux et des composantes.
- Les travaux et réflexions portant sur les pratiques et méthodes budgétaires et comptables au sein de l'établissement ont été poursuivis.

11. Ressources humaines

FAITS MARQUANTS

Une année de transition et de stabilisation de l'équipe encadrante

La direction des Ressources humaines a connu une période transitoire au cours de l'année 2021-2022. Un intérim de sa direction a dû être mis en place suite au départ de sa directrice en juillet 2021 jusqu'à l'arrivée de son nouveau directeur en décembre 2021.

Malgré un taux important de renouvellement de ses personnels d'encadrement, la direction a su assurer la continuité de service tout en engageant une réflexion sur son organisation. Si les derniers recrutements structurants sont encore en cours, l'équipe encadrante devrait être stabilisée et opérationnelle à la prochaine rentrée : une nouvelle responsable du Service du Personnel Enseignant devrait rejoindre l'équipe en août 2022 après la nomination d'une nouvelle responsable du pôle retraite en septembre 2021 et d'une nouvelle responsable du pôle BIATSS en janvier 2022.

Une année soutenue en recrutements et concours

- L'année 2021-2022 a été caractérisée par des activités de recrutement et de concours soutenues tant du côté des personnels BIATSS que des personnels enseignants. On dénombre ainsi 49 concours BIATSS répartis sur 27 opérations de recrutement : 11 en catégorie A, 9 en catégorie B, 7 en catégorie C. L'université a par ailleurs été le centre organisateur du concours externe d'adjoint technique en gestion administrative pour toutes les académies d'Ile-de-France.
- Du côté du service du personnel enseignant, l'année 2021-2022 a vu la publication de 12 postes de professeur des universités, 32 postes de maître de conférences et 5 postes d'enseignant du second degré.

Une année de projets

- L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a obtenu en août dernier le **label HRS4R, Human resources strategy for researchers**. Bien que porté par la DIREVAL, la direction est fortement engagée à ses côtés dans la mise en œuvre de son plan d'action guidé par la mise en œuvre des principes édictés par la Charte européenne du chercheur et par le code pour le recrutement des chercheurs.
- Le nouveau **régime indemnitaire des personnels enseignants et chercheurs (RIPEC)**, est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2022. La direction des Ressources humaines s'est mobilisée aux côtés de la gouvernance pour définir et mettre en œuvre les lignes directrices de gestion relatives au régime indemnitaire des enseignants-chercheurs et chercheurs qui s'appliqueront à la prochaine rentrée.

- La direction a par ailleurs engagé une réflexion sur le devenir de son outil de gestion des heures d'enseignements AGASSE et réfléchit à se doter d'un nouvel outil d'Organisation des Services d'Enseignement (OSE), développé par l'université de Caen qui est déjà utilisé par une trentaine d'autres établissements à ce jour. Un groupe de travail a été constitué et la gouvernance du projet mise en place. Ce projet, outre la DRH, mobilisera la DSIUN, mais des composantes de l'université ainsi que de enseignants-chercheurs. Les interconnexions entre les différents outils-métiers de l'université comme Apogée ou Sifac, nécessiteront également la participation d'autres directions, comme la DEVE ou la DAFB. La gouvernance de l'université sera également impliquée à travers la DGS et les VP concernés. Le déploiement de cet outil, prévu pour la rentrée 2023, mobilisera les équipes jusqu'alors. La nouvelle responsable du service du Personnel Enseignant en août 2022 portera ce projet pour la DRH.

12. Immobilier

Des efforts et des progrès qui se sont poursuivis malgré les multiples effets de la crise sanitaire.

FAITS MARQUANTS

Grands travaux

En 2021 se sont engagés les travaux des phases finales n° 2 de réaménagements des centres Broca (création de cinq salles d'enseignements) et Malher (aménagement des locaux pour l'École d'histoire de la Sorbonne, pour deux laboratoires d'archéologie en provenance de Nanterre et pour la formation CRBC).

Réorientation du schéma pluriannuel de stratégie immobilière

- Une réorientation basée sur la décision de conserver l'implantation de la Maison Internationale rue Arago.
- Une opportunité de disposer du Centre Ulm qui a permis d'y regrouper le nouvelle direction des Projets et de la Prospective et la DIREVAL, et de réorganiser l'implantation des services centraux autour des centres Panthéon –Ulm – Cujas pour le regroupement des différents services jadis éparpillés auprès de leur direction. Au total, l'opération inclut le déplacement d'environ 150 postes de travail (compris la Bibliothèque Interuniversitaire Cujas) sur ces trois sites.
- L'abandon de la dernière et de la plus onéreuse de nos locations dans le domaine privé avec l'immeuble situé au 17 rue de Tolbiac.
- Le curage des trois cours en Sorbonne a conduit à ce que l'université ait perdu trois salles de cours de capacité de plus de 100 places.

Annexes du Rapport d'activité 2021-2022

Les activités des directions et composantes

- Des impacts amortis par la future implantation provisoire sur le site Censier.
- Une première information en vue de la concertation pour le réaménagement du Centre Pierre-Mendès-France a été lancée.
 - La livraison du futur campus la Chapelle à Aubervilliers reportée d'une année par l'EPCC suite à l'annonce des mauvais résultats des appels d'offres.

Le SPS a ainsi été présenté aux tutelles avec l'objectif d'accroître à nouveau les surfaces allouées à l'université.

Plan de relance, économie d'énergie et de gaz à effet de serre

Les dotations acquises dans le cadre du plan de relance ont permis d'engager six opérations importantes de gros entretien (Renouvellement créatrices d'économies d'énergies et d'économies de gaz à effet de serre).

Systèmes et outils de gestion

En matière de gestion immobilière, la complétude de la plateforme du ministère (RT-ESR) permet aujourd'hui d'approcher la note maximale. La numérisation des plans et pièces graphiques du patrimoine s'est poursuivie en interne par la création de la maquette BIM du campus Port-Royal-Centre Lourcine et les premières concertations débutaient pour se doter d'un système d'information du patrimoine immobilier (SIPI), dernières pièces indispensables au système de gestion du patrimoine.

Bénéfices d'une restructuration

En matière d'exploitation et de maintenance, les effets de la restructuration de l'organigramme et du repositionnement des personnels ont produit un plein effet, avec un meilleur suivi des contrats, des prestataires privés, avec par exemple la suppression des conséquences de leurs dysfonctionnements (dépannage des appareils de levage et ascenseurs) et la professionnalisation du suivi de la gestion avec (l'installation de chauffages – climatisation – ventilation (CVC) qui permet d'entamer la programmation appropriée des rénovations pour lesquelles nous avons candidaté au plan de résilience qui suivra le plan de relance.

13. Logistique et support

FAITS MARQUANTS

Transfert et déménagements

En appui à la DPI, dans le cadre de la mise en œuvre du SPSI, la DL et ses services logistiques ont contribué aux opérations de déménagements, soit en régie soit en faisant appel au titulaire du marché de déménagement. Le coût global des opérations par le titulaire du marché est de 147 000 €.

Organisation des plannings d'enseignements

- Une création importante de groupes de CM et TD a été enregistrée, due aux augmentations d'effectifs, aux créations de diplômes et aux changements de maquettes.
- Pour cette année encore, la suppression dans l'ensemble des locations extérieures pour les enseignements a été maintenue.

Œuvres sociales et étudiantes

- La DL a eu recours à des ESAT, faisant travailler des personnes en situation de handicap pour l'entretien des espaces verts du site Lourcine ainsi que pour la fourniture de consommables d'hygiène (coût 1000 euros).
- En lien avec la présidence et la DEVE, la DL a préparé la mise en place de huit distributeurs de protections hygiéniques (tampons et serviettes hygiéniques) pour différents centres de l'université en vue de lutter contre la précarité menstruelle (centre Panthéon, Lourcine, Cassin, PMF et Saint-Charles).

Développement durable

- Le nouveau marché de ménage (février 2021) pour l'ensemble de l'université intègre la contrainte du tri sélectif des déchets sur les différents lots du marché. Initialement installé sur le site de Lourcine, le tri sélectif a été généralisé à l'occasion de ce renouvellement (coût global marché DL hors PMF : 1,3 million d'euros). Pour sa bonne mise en œuvre la DL a déployé de nombreuses poubelles complémentaires (plusieurs centaines) pour assurer le dédoublement du flux des déchets sur les différents sites.
- Un recyclage éco-citoyen spécifique pour le papier a été déployé sur le campus Port-Royal (centres Lourcine et Cassin) avec un ESAT. Là encore, ce recyclage a la particularité de donner de l'activité à des travailleurs en situation de handicap. Ce système sera déployé sur d'autres centres en 2022 (Panthéon, Saint-Jacques, Broca).

- L'achat de 2 véhicules électriques (coût : 45 000 euros) porte à 3 le nombre de véhicules électriques sur l'ensemble du parc automobile géré par la DL. Cette politique, rendue également nécessaire pour circuler dans Paris sera poursuivie dans les années à venir pour remplacer les véhicules les plus polluants.

Focus sur PMF

La direction du Centre Pierre-Mendès-France est composée d'un secrétariat de direction et de quatre services dont les activités se répartissent sur le Centre Pierre-Mendès-France, et jusqu'au 31 mai 2022 sur le site 17 rue de Tolbiac, selon les thématiques :

- Service intérieur : 8 000 sollicitations depuis la rentrée 2021, 150m³ de mobilier évacués ;
- Service sécurité incendie : au cours de l'année civile 2021, les agents du service sont intervenus à 177 reprises, personnes bloquées dans un ascenseur, détection incendie ou départ de feu, inondations ou fuites d'eau, etc. ;
- Service sûreté : Depuis le 1^{er} septembre 2021, le service est intervenu 35 fois pour rétablir l'ordre y compris dans le cadre de déblocage du centre ou de tenue d'une assemblée générale sauvage, il a dissuadé 26 personnes de consommer des stupéfiants sur le forum et a déposé deux plaintes au nom de la présidente de l'université au commissariat de police. 26 téléphones portables, 10 ordinateurs portables, 79 cartes bancaires, 270 cartes personnelles diverses et 344 euros en espèces ont été rendus à leurs propriétaires. Les agents ont effectué près de 3 000 rondes dans les étages et les sous-sols du centre. ;
- Service du planning et surveillance des examens : 636 séances de rattrapage de cours et de travaux, 233 réunions d'enseignants et de personnels, 41 réunions d'étudiants, 69 soutenances de thèses, 260 examens écrits et oraux dans le cadre de la session de partiels de janvier 2022, 143 examens écrits pour la session de substitution de février 2022, 265 examens écrits pour la session de mai 2022 et 461 examens écrits et oraux dans le cadre de la session de rattrapage de juin 2022. Au total, ce sont 293 surveillants d'examens qui ont été mobilisés.

14. Service des archives (SERAC)

Le service des archives a pour mission de préserver la mémoire de l'université pour l'offrir à tous. Cette mission se décline en cinq actions : la collecte, le classement, la conservation, la communication et la valorisation des archives.

- 10 kilomètres linéaires de documents
- Répartis sur trois centres : Panthéon, Pierre-Mendès-France et la Maison des Sciences Économiques
- Taux d'occupation : 90 %

Politique de conservation et valorisation

Les trois sites actuellement exploités sont en état de quasi-saturation. Dans l'attente de la livraison d'un nouvel équipement plus adapté, des solutions transitoires (élimination de fonds sans intérêt, reconditionnement d'archives, etc.) sont mises en œuvre pour continuer à assurer l'accueil des archives.

La valorisation des fonds d'archives passe par des activités scientifiques et culturelles, qui contribuent à la diffusion des savoirs.

Archivage des données numériques, un impératif pour notre institution

Il s'agit aujourd'hui de l'accompagner en garantissant la préservation de son patrimoine informationnel, mais également les services rendus aux usagers.

La question de la collecte des documents et données numériques, le sujet de la conservation à long terme des données versées est encore peu abordé et peu maîtrisé dans ses aspects concrets. Pour tenter d'y répondre, le SERAC a lancé une réflexion en interne avec la DSIUN qui a notamment abouti à l'élaboration d'une cartographie des applicatifs métiers et des données bureautiques. Ce travail d'inventaire servira de base pour l'établissement de tableaux de gestion des données.

Dans la même perspective, une journée d'étude « Documents et données : l'université à l'ère de la transition numérique », a été organisée en partenariat avec l'Amue, le SIAF et la DINUM

FAITS MARQUANTS

Projet commémoratif du Jubilé

Initié en 2017 et articulé autour des archives, il a donné lieu à diverses productions :

- Une collection d'ouvrages « Jubilé de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne » aux Éditions de la Sorbonne, sous la direction des professeurs d'histoire, Philippe Boutry et Christophe Charle et de la cheffe du service des archives, Marie-Caroline Luce. Deux volumes ont été publiés en 2021 : Eric Pesme, *Une vocation universaliste. L'action internationale de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne* ; Philippe Boutry, Christophe Charle, Marie-Caroline Luce, *L'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Cinquante ans entre utopie et réalités (1971-2021)* ;
- Des témoignages oraux « Elles et Ils ont fait Paris 1 ». Six entretiens ont été conduits en 2021 : Marie-Madeleine Grimault, François Descubes, Olivier Audeoud, Zinaïda Polimenova, Pierre Boilley et Marc Vettraino ;
- Un cycle de séminaires « Jalons pour une université atypique », et d'hommages accompagnent le travail historique et réflexif de la communauté universitaire pour retracer l'histoire de ce demi-siècle d'existence. Treize séminaires ont été organisés au cours de l'année.

Projet de Labex ArchivU

Le service des archives participe au projet de Labex ArchivU « L'université saisie par ses archives. Comptes rendus de réunion, rapports scientifiques et procédures d'enregistrement (1964-2020) », porté par les universités de Nanterre et l'UPEC. Dans une perspective comparative, le fonds du Conseil d'administration de Paris 1 Panthéon-Sorbonne permettra d'illustrer les travaux de l'équipe de recherche.

15. Numérique et système d'information

- 66 603 comptes gérés en cours de validité dont 85 % d'étudiants ou anciens étudiants
- 24 sessions de formation sur l'ENT, Zoom, Excel
- 10 nouveaux supports d'aide (vidéo et PDF)
- 116 applications disponibles dans l'ENT (2020 : 107)
- 2 410 ordinateurs gérés dont 46% de portables
- 650 demandes de passage de commandes (matériel/logiciel) traitées spécifiquement.
- 874 droits d'accès accordés pour la sécurisation des accès distants ouverts à l'occasion du confinement (2020 : 664)
- 380 bornes Wi-Fi et 386 lignes de téléphonie mobile (mobile + data) gérées.
- 59 587 utilisateurs uniques ont accédé à l'ENT (2020 : 53 433)
- 163 244 réunions Zoom (2020 : 76 237)
- 20 004 documents signés en eSignature (2020 : 2 054)
- 200 connexions simultanées au système d'accès distant sécurisé (VPN)
- 14 228 tickets de demandes d'assistance traités et clôturés (2020 : 13 405)
- 3 000 prises en main à distance
- 31 670 utilisateurs des services Microsoft 365 dont 93% d'étudiants
- 3,1 millions de fichiers stockés dans OneDrive et 121 000 fichiers partagés via SharePoint
- 11 sites utilisent du contrôle d'accès centralisé - 460 points de contrôle d'accès et 24 caméras gérés
- 6 nouveaux amphithéâtres interactifs équipés avec une installation de projection et captation audiovisuelle, et équipement spécifique en audiovisuel et captation de la salle des thèses du Centre Panthéon.
- 59 nouvelles salles de cours équipées en projection audiovisuelle.
- Première vague d'équipement des PRAG/MCF en ordinateurs portables.

FAITS MARQUANTS

Cette année, plus d'une trentaine de projets ont été recensés à la DSIUN. Bien trop nombreux pour être tous énoncés, nous retiendrons ici les plus importants.

Mise à disposition de nouveaux services, évolution d'outils existants et dématérialisation

- Une année marquée par de nombreux projets et évolutions de nos outils de gestion
 - Plateformes pédagogiques (EPI, IED, IEJ, EEE, FCPS) ;
 - Migration des socles techniques de nos applications (Apogée, Siham, Sifac, Sifac Demat et Sinaps) ;
 - Déploiement du module de gestion de la formation de Siham, ADUM, emploi du temps des étudiants ;
 - Rationalisation des organigrammes et déploiement de l'organigramme dynamique : 16 structures (directions, composantes...) modélisées dans le référentiel Sinaps ;
- Une année majeure pour ce qui concerne les projets dématérialisés
 - Dématérialisation de la création des arrêtés de composition de jury via eSignature.
 - Dématérialisation du CET via G2T et eSignature.
 - Dématérialisation des dépôts de listes pour les élections aux conseils d'UFR.
 - Mise en place de la plateforme de récolte de la taxe d'apprentissage.
 - Mise en place d'une plateforme de dépôt des candidatures aux AAP « Politique scientifique ».
- Une année au service de la fiabilité, de la performance, de la sécurité et de la sauvegarde
 - De nos infrastructures : réseau, serveurs : de stockage, de sécurité et de sauvegarde (messagerie électronique, serveur PMF, accès RENATER...)
 - De nos contrôles d'accès : 11 sites utilisent le contrôle d'accès centralisé, 460 points de contrôles installés à la demande de directions centrales (DL/DPI/DIRCOM), 14 entités de gestion autonomes sur cinq sites différents pour assurer la gestion du prêt temporaire de badge invité.
 - De nos bâtiments : Après le site de Lourcine, le déploiement de la vidéoprotection a été opéré sur le site de Cassin
- Téléphonie mobile et infrastructure virtuelle
 - Maquettage de la solution de téléphonie sur IP (ToIP) Zoom Phone.
 - Reprise de la gestion (anciennement par la direction de la Logistique) et intégration au SI de la téléphonie mobile (association des mobiles aux comptes des utilisateurs) : Intégration et gestion dans le parc informatique, mise en place de configurations spécifiques (scan des QR codes Covid, Zoom, suite Office, Izly, Eduroam...).

- Mise en place de l'infrastructure VDI (virtualisation des postes de travail). Après la DPI et le service formation de la DRH, une mise en production sur les salles de cours en libre-service est prévue à la rentrée 2022.
- Mise en place de la passerelle Cloud Management Gateway pour l'administration des postes Windows hors réseau Paris 1 Panthéon-Sorbonne, directement sur l'internet.

Sécurité du système d'information et DPO

- 79 tickets correspondant à des comptes piratés ou à des tentatives de piratage.
- 65 fiches de traitement RGPD créées ou mises à jour.
- 70 agents ou doctorants ayant suivi des sessions de formation à la sécurité ou au RGPD.
- 1 668 alertes de vulnérabilités émises par les autorités, reçues et analysées.
- Environ 10 000 courriels signalés comme pourriels (spam) ou comme messages malveillants.

Principales actions :

- projet de déploiement de SharePoint / OneDrive pour chaque service : sécurisation des accès, protection des données personnelles, maîtrise des partages ;
- lancement d'une réflexion sur la gestion de crise cyber ;
- préparation d'une opération de test de vulnérabilité aux *ransomwares* réalisée par des auditeurs externes ;
- sécurisation de la campagne d'examen des vœux Parcoursup ;
- Suivi des alertes émises par les autorités (failles Windows PrintNightmare, Pulse Secure, Log4J...);
- accompagnement de chercheurs vis-à-vis de la sécurisation des données personnelles recueillies, formation de doctorants et de masterants ;
- accompagnement de directions centrales lors de la mise en place de nouveaux outils pour le volet Sécurité et le volet Protection des données personnelles.

Contribution au schéma pluriannuel de stratégie immobilière

La DSIUN a apporté son expertise à la direction du Patrimoine immobilier (DPI) pour l'extension, la rénovation du câblage informatique et le contrôle d'accès des centres Sorbonne, Broca, PMF, Malher, Cujas et la cafétéria du Centre Pierre-Mendès-France.

Participation de la DSIUN à des projets transverses, régionaux, nationaux et européens

- *Datacenter* ESR régional porté par l'UNIF à Lognes : copilotage du groupe de travail « Services managés ». Établissement pilote pour l'élaboration de DataKairos, portail d'aide à la décision pour migrer vers le datacenter de Lognes (projet Caisse des dépôts / Région Île-de-France).
- Consortium ESUP-Portail : animation des ateliers « Authentification » et « Développement ».
- Comité technique national SIFAC : expertise technique auprès de l'AMUE.
- Maintenance de l'application nationale de gestion des conventions et des offres de stage (pstage) et participation au comité de pilotage de la nouvelle application nationale Esup-stage.
- Développement, hébergement et exploitation de la plateforme nationale d'envoi de SMS (Esup-SaaS-SMSU).
- Expertise auprès de l'association SUPDPO et du groupe de travail Parcoursup et participation au groupe de travail « Données personnelles de Pegase / PC Scol »
- Una Europa (Una.Resin) : expertise au sein du cluster « Open Research ».
- Expertise au sein du groupe de travail « European Open Science Cloud (EOSC) » piloté par la DGRI (MESRI) ayant vocation à structurer l'EOSC français.
- Pilotage du groupe de travail « Science ouverte à l'université ».
- Participations de la DSIUN aux assises et séminaires du CSIESR et aux JRES.

16. Sécurité et prévention des risques

- 155 stagiaires formés
- 7 séances du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)
- 3 visites des membres du CHSCT
- 177 analyses de poste de travail dans le cadre du télétravail
- 20 agents constituant le réseau des assistants de prévention
- 514 équipements de protections individuelles mis à disposition
- Sécurité incendie des bâtiments : 3 renouvellements d'avis favorables de la commission de sécurité (sites Campus Port-Royal - René Cassin, Broca, Institut de géographie).

- **Dépenses liées à l'entretien et à la maintenance de la sécurité**
 - Vérification des équipements en exploitation : 112 000 € (stable)
 - Maintenance préventive des moyens de secours : 78 000 € (stable)
 - Maintenance corrective des moyens de secours : 86 000 € (2020 : 46 758 €)
- **Entretien et vérification**
 - 155 équipements
 - 32 opérations de maintenances correctives
- **Environnement**
 - 900 kg des déchets chimiques éliminés (2020 : 260 kg)
 - 1 222 kg des déchets DEEE éliminés (2020 : 5 078 kg)

FAITS MARQUANTS

Politique de prévention des risques

Le protocole de visite pour la délégation des membres du CHSCT mis en œuvre en 2020 a été complètement déployé. Plusieurs visites de service ont pu être effectuées en 2021 par les membres du CHSCT avec toujours pour objectif l'amélioration des conditions de travail. Ces visites ont donné lieu à des rapports présentés et validés au CHSCT. Des actions correctives ont été préconisées, elles feront l'objet d'un suivi dans le temps.

Dispositifs organisationnels et moyens de protections Covid-19

Cette année encore, la crise sanitaire nous a mobilisés et a conduit à une implication forte et active de l'équipe.

- **Concernant les mesures organisationnelles**
 - 3 protocoles sanitaires pour l'organisation des espaces d'examen et concours (2020 : 1)
 - 9 protocoles en période de crise sanitaire mis à jour régulièrement (2020 : 1)

Annexes du Rapport d'activité 2021-2022

Les activités des directions et composantes

- 1 protocole de test individuel et collectif
- 1 référent Covid de l'établissement
- 70 référents Covid de structure / composante

Concernant les moyens de protections mis à disposition

- 5 000 masques FFP2
- 10 000 masques en tissu lavable
- 25 000 auto-tests
- Le gel hydroalcoolique reste, lui aussi, encore à disposition

17. Affaires juridiques

Indicateurs de l'activité du service de la vie institutionnelle

Production d'arrêtés	1 249	
Conventions et contrats expertisés	267	
Contentieux administratifs	71	
Protocoles transactionnels	7	
Contentieux disciplinaires	Usagers	27
	Enseignants-chercheurs	5
Scrutins organisés	Elections universitaires	54
	Elections professionnelles	7
Commission des statuts	Statuts	1
	Règlement intérieur	1
Conseil d'administration	Séances	7
	Procès - verbaux approuvés	7
Protection fonctionnelle	2	
Marché public	1	
Notes juridiques	7	
Assurance et gestion des sinistres	8	

FAITS MARQUANTS

Una Europa

- Participation au Legalluster et Doctoral Training Cluster.
- Avancement sur Una-Her-Doc, *Bachelor of European Studies* porté par KU-Leuven.
- Analyse de conventions de cotutelle avec les universités de Helsinki et Bologne.
- Sollicitation sur d'autres projets annexes (accords bilatéraux).

Audit des statuts

La direction a réalisé un audit au regard des différents statuts existants : composantes, instituts, laboratoires, services généraux et services communs de l'université.

18. Communication

- 15 événements institutionnels majeurs pilotés directement par la direction de la Communication (Vœux, Cérémonie des docteurs, semaine thématique #P1PS droits des femmes, rentrée, accueil des nouveaux arrivants, ...)
- 14 numéros de la lettre Paris 1 Panthéon-Sorbonne (personnels) et 39 Infolashes
- 9 numéros de la lettre « Quoi de neuf Paris 1 Panthéon-Sorbonne » (étudiants)
- 170 sollicitations presse reçues et traitées
- 19 communiqués de presse et 3 dossiers de presse
- 3 700 photos publiées dans la photothèque (110 jours de reportage)
- 94 actualités mises en ligne sur pantheonsorbonne.fr
- 282 dossiers traités à l'unité Identité, création et fabrication

FAITS MARQUANTS

Accompagner et documenter les activités de la communauté

Après de longs mois placés sous le signe de l'information sanitaire, 2021 a permis de revenir aux thématiques de l'université. La direction de la Communication a pu ainsi accompagner la communication éditoriale autour des festivités du Jubilé de Paris 1 Panthéon-Sorbonne, développer le traitement des sujets liés à la vie de campus et lancer une lettre d'information à destination de la communauté étudiante : **Quoi de neuf Paris 1 Panthéon-Sorbonne ?**

Parmi les autres faits marquants de l'activité éditoriale peuvent-être évoqués, un accompagnement presse et éditorial renforcé d'évènements scientifiques (DEMOSERIES ou la Chaire d'excellence internationale Blaise Pascal Histoire et philosophie de l'infini mathématique). Enfin, la revue #1257 – dont la composition du comité éditorial a été modifiée – a remporté le prix Coup de cœur de l'Arces.

Repenser l'intranet de l'université

Au vu de la complexité de notre intranet et de ses outils (ENT, Intranet, EPI), il est apparu nécessaire de repenser l'application au regard des usages des personnels et des nouveaux services à offrir. Après un état des lieux réalisé en 2021, une AMO et un marché dédié sont prévus pour revoir entièrement l'outil. En attendant la mise en ligne de ce nouveau portail, une refonte fonctionnelle et éditoriale de l'intranet actuel sera proposée à la rentrée 2022.

Paris 1 Panthéon-Sorbonne renforce sa présence sur les réseaux sociaux

Annexes du Rapport d'activité 2021-2022

Les activités des directions et composantes

- **Facebook** : 139 000 fans (vs 133 291 fans en janvier 2021)
- **Twitter** : 63 226 abonnés (vs 58 126 en janvier 2021)
- **LinkedIn** : 276 999 abonnés (vs 241 667 en janvier 2021)
- **Instagram** : 25 600 abonnés (vs 17 100 en janvier 2021)

Une politique événementielle dynamique et en pleine expansion

La politique événementielle de l'université a été, cette année encore, impactée par la situation sanitaire. La semaine #P1PS de rentrée a eu lieu en présentiel et a marqué, temporairement, le retour des événements accueillant du public, avant la mise en place de restrictions sanitaires plus fortes.

Fortes des enseignements de l'année précédente, la direction de la Communication a su s'adapter au retour de ces contraintes et proposer, en fonction des règles en vigueur, des moments de rassemblement en présentiel, intégralement à distance ou en format hybride. Ainsi, la cérémonie des vœux de l'université a été repensée pour être exclusivement en direct. Ce moment de rassemblement a été l'occasion de la diffusion d'un film institutionnel, réalisé spécialement de manière transverse au sein de la direction.

Les deux principales nouveautés de l'année en matière événementielle sont :

- La création du **Rendez-vous de l'éloquence**, en parallèle de la finale du Concours international d'éloquence. Cet événement a pour objectif de toujours plus démocratiser ce moment et cette pratique auprès des étudiants, des personnels et du grand public (stands de présentation, atelier d'art oratoire, diffusion en direct de la finale dans la cour du centre Panthéon, ...)
- **La Fête de l'été**, un nouveau format pour le rendez-vous des personnels. Créée en 2019, la Fête de l'été a été organisée le 30 juin au cœur du Jardin d'agronomie tropicale de Nogent-sur-Marne. Ce moment festif, à destination de l'ensemble des personnels, constitue un nouveau temps fort de l'année, destiné à se retrouver, dans une ambiance conviviale.

Vers une meilleure visibilité des sites de l'université

La mise en place de signalétique complémentaire ou nouvelle a été installée sur certains sites de Paris 1 Panthéon-Sorbonne, pose du panneau d'entrée à la Maison de la philosophie - Marin Mersenne et d'un panneau d'accueil au Centre Michelet. Le Centre Broca a fait l'objet de la pose d'un sticker façade et d'un panneau d'identification institutionnelle. Une signalétique interne est par ailleurs en cours de réalisation : 50 panneaux papier ont été placés dans le centre en vue d'un recueil des suggestions des usagers directement sur ces supports. Cette démarche participative permettra de rassembler des informations justes et pratiques pour une meilleure circulation dans le centre. Le Centre Lourcine fera l'objet d'une pose de signalétique complémentaire d'ici la fin juin.

Au centre Panthéon, quatre panneaux de renseignement sur les formations pour l'EDS ont été installés (3^e étage). Enfin, au centre PMF, des stickers ont été posés dans les salles du SCD. Tous ces éléments de signalétique interne et bâtementaire ont été réalisés pour une durée temporaire. En effet, au cours de l'année, nous avons défini et rédigé le cahier des charges d'un nouveau marché public pour la refonte de la signalétique bâtementaire sur l'ensemble des centres de Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Ce marché devrait être publié d'ici la fin de l'année 2022.

La réalisation de ce document a été coordonnée par le service d'Aide au pilotage de la direction générale des services de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Merci à l'ensemble des directions et des composantes de l'université qui ont contribué à son élaboration.



pantheonsorbonne.fr

